

ne parlez pas de malheur...

page 8

cinéma cinéma cinéma

pages 3 et 6

amour- propre

page 4

le séminaire

page 7



Un numéro festif où on ne râle **presque** pas !

l'édito

Proposition positive

En cette fin d'année nous aurions pu être tentés de vous proposer un numéro de bilan de l'année écoulée mais nous voudrions surtout vous proposer de vous projeter et de positiver !

Imaginez 2017 comme une année où l'on prend le temps de lever le nez des « urgences » quotidiennes. Une année où l'on tente de redonner du sens à nos métiers, dans le fond des choses. Une année où l'on travaille collectivement à l'amélioration de la forme, du vivre ensemble au travail, du respect de chacun dans son rôle dans la collectivité mais aussi dans sa personnalité.

2017

doit être

une année d'échanges, de partages, de coconstruction sur des enjeux, d'aujourd'hui et de demain, pour la collectivité, pour ne pas être une année supplémentaire vécue au jour le jour, dans une vision court-termiste.

Nous souhaiterions être encore plus à votre écoute, pour partager vos interrogations, relayer vos messages et travailler sur les sujets qui comptent pour vous. Pour cela nous allons vous proposer de nombreuses heures d'informations thématiques HIS qui doivent s'enrichir de vos contributions.

Sans prétention aucune, les syndicats ont pour mission de vous représenter, de vous accompagner, individuellement et collectivement.

On entend parfois que certains n'osent pas discuter avec un syndicat, de peur que ce soit mal interprété, ou que le message soit relayé de façon déformée. Nous essayons de faire au mieux, mais objectivement on peut parfois être à côté faute d'échange avec vous. Pour être juste dans nos démarches et vous être le plus utiles nous avons besoin de partager avec vous, largement et librement.

Que vous soyez syndiqué ou non, cgt ou autre, je vous invite à participer largement aux temps d'informations et d'échanges pour que nous puissions investir les sujets que vous souhaitez porter, dans le respect des positions de chacun, et pour un bilan 2017 POSITIF !

En attendant, toute l'équipe de la CGT MeL vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année entre amis ou en familles mais POSITIVES !



Mélanie Lotte

« Je ne sais pas ce que me réserve le futur. Mais je ne peux plus retourner en arrière. »

Dr Strange
(du film éponyme)



l'agenda

- > **24 déc.** : fête
- > **25 déc.** : cadeaux+repas
- > **31 déc.** : grosse fête et enterrement de 2016 au fond du jardin (et bon débarras !)
- > **1^{er} jan.** : achat d'aspirine



anti-social, tu perds ton... heu...

Prix CGT MEL du film

La sociale

Par Gilles PERRET

Un documentaire sur l'histoire de la sécurité sociale.

De quoi ça parle ?

La Sociale est un documentaire qui retrace l'histoire du régime général de sécurité sociale en France, et qui se concentre particulièrement sur ses dix premiers mois d'existence. Contenu dans le programme du Conseil national de la Résistance, le système de protection est mis en place en 1946, sous l'impulsion d'Ambroise CROIZAT, ministre du Travail sous le gouvernement provisoire du Général de Gaulle. Les résultats ne se font pas attendre. En seulement quelques années, la population voit ses conditions de vie s'améliorer. Mais cet « état de grâce » est de courte durée : dès 1967, le gouvernement Pompidou revient sur certains des acquis sociaux que la « Sécu » a permis...

Pourquoi on a aimé ?

En donnant la parole à plusieurs témoins impliqués, le documentaire de Gilles Perret montre que la mise en place de la plus grande des conquêtes sociales du XXe siècle n'est pas seulement le fruit d'une initiative politique prise « par le haut ». Elle est également la conséquence d'un rapport de forces créé par la puissance de la CGT dans l'immédiat après-guerre (5 millions d'adhérents revendiqués en 1946) et de l'investissement de ses militants sur le terrain. On doit par exemple la naissance des caisses de Sécurité sociale de Haute-Savoie à Jolfred FREGONARA (1919-2016), ouvrier métallurgiste et Secrétaire général de l'Union départementale CGT 74.

Le saviez-vous ?

On attribue souvent la paternité de la Sécurité sociale à Pierre LAROQUE. Pourtant, c'est bien Ambroise CROIZAT qui dirige sa mise en place en 1946. Responsable de la Fédération CGT de la Métallurgie, député PCF à la Chambre des représentants et ministre du Travail de 1946 à 1947, il meurt d'épuisement en 1951, à seulement 50 ans.

Au ciné sans peine avec le CAS

Vous voulez voir La Sociale au cinéma mais n'avez plus de tickets à disposition ? Pas de panique ! Le Conseil d'administration du CAS a voté, le 17 octobre dernier, le passage du Pass Cinéma à 12 places (au lieu de 10 actuellement). Nous nous félicitons de cette décision, pour laquelle nous avons apporté tout notre soutien. Bonne séance à vous !

Vos élus *cgt* au CAS



Vincent Kaleba



Produit par Jean Bigot assisté de Camille Gillet

Image Jean-Christophe Hainaud

Montage Stéphane Perriot

Musique originale Laurie Derouf

Avec la participation de : Emeryc Jorat, Bruno Rodriguez, Christian Chauvin, Laurent Mallard, Sébastien Pichoux, Mathieu Poirier, Yann Chapron, Philippe Fontaine, Olivier Dassonville, Marlene Pasquier, Raymond Macherey, Jean-Bernard Emery. Et de la Région Rhône-Alpes, de France Télévisions, du Centre National de la Cinématographie, des Mutualités Unies, des Mutualités de France, de la CGT de la Ligue de l'Enseignement, de la FOL 74, du comité des 75 ans de la Sécurité Sociale et de tous les généreux contributeurs.

Amour-propre

Audit du service propreté : un peu de respect !

La CGT MEL n'a pas pour habitude de commenter les positions des autres organisations syndicales même si certaines d'entre elles ne se privent pas de commenter les nôtres. Nous dérangeons ici à ce principe. Pas parce que la CGT a été attaquée (nous ne sommes pas dans une

impacts tels que le favoritisme ou la mauvaise répartition de la charge de travail entre agents. La question de l'absentéisme elle-même doit être repositionnée dans son contexte. En effet, les agents d'entretien sont confrontés à des risques professionnels (troubles musculo-squelettiques, contacts aux matières chimiques et/ou organiques...) qui expliquent

Il propose de sensibiliser l'ensemble des services de la MEL et de valoriser la fonction entretien des locaux.

Toutes choses auxquelles cette organisation syndicale n'a pas contribué... Et qui justifiaient que l'on remette les « pendules à l'heure ».

Enfin, nous sommes conscients que la hiérarchie du service entretien et que la DRH se sont engagées dans une démarche d'amélioration des conditions de travail des agents d'entretien. Nous soutiendrons tout ce qui ira dans ce sens.

Pour être entendu et respecté, agent d'entretien ou pas !

la cgt Mel



cour d'école). Mais parce qu'une catégorie entière d'agents a été stigmatisée par... une organisation syndicale. En effet, une organisation syndicale s'est crû autorisée à rendre compte, d'une manière expéditive et partielle, des conclusions de l'audit du service propreté. D'après cette organisation syndicale, il faudrait faire le tri au sein de ce service, entre les « les arrêts abusifs » et « les vrais malades », « ceux qui n'abusent pas » et les agents dont les arrêts de travail seraient justifiés.

À la CGT, nous connaissons les agents d'entretien et nous savons que cette présentation des faits ne correspond pas à la réalité, ni même aux conclusions de l'audit !

Le rapport pointe certes la question de l'impact de l'absentéisme sur l'organisation du travail ; mais il évoque d'autres

qu'ils sont sujets plus fréquemment que d'autres à des arrêts de travail. L'audit reconnaît cette dimension de leur métier et préconise d'ailleurs d'améliorer la prise en charge des inaptitudes professionnelles et de l'usure professionnelle, notamment en anticipant les reconversions par un parcours métiers dès l'embauche.

Le rapport met également en cause les conditions et le climat de travail du service propreté :

il rend compte du sentiment d'injustice ressenti par les agents, de la « peur des représailles », d'un « climat lourd ». Il évoque des améliorations à apporter s'agissant du port des EPI, des moyens matériels mis à disposition (« matériel dégradé et insatisfaisant »).

Le rapport évoque le manque de reconnaissance ressenti par les agents d'entretien, parfois confrontés à des incivilités des usagers.

Brève CAP

La CAP s'est tenue ce mardi matin.

Nous nous réjouissons de la nomination de l'ensemble des postes d'attachés, ingénieurs et ingénieurs principaux, Techniciens Principaux de 1^{ère} Classe, de Rédacteurs ainsi que de Techniciens, Agent de Maîtrise Principaux, Agent de Maîtrise, Adjoint Technique, Administratif, Principaux de 1^{ère} et de 2^{ème} Classe.

Toutefois nous regrettons l'absence, une fois de plus, de promotion sur des postes ouverts (3 en attachés principaux, 1 conseiller des APS, 1 cadre de santé 1^{ère} classe), des postes restés vacants faute d'agent non proposés en catégorie C. Nous félicitons sincèrement tous les agents promus et insistons sur la nécessité de travailler en amont vos dossiers avec vos représentants CGT/MEL du personnel pour l'année prochaine.

Vos élus et élus de la cgt Mel



... le PPCR (il a tous ses P)

t'as le bonjour d'PP

130 personnes rencontrées dans le cadre du PPCR sur 8 sites : Luxembourg, 4 unités territoriales, hôtel de communauté, Euralliance, MIN de Lomme et le Stadium.

Des retours très positifs puisque les agents ont pu être informés des futurs impacts que le PPCR va engendrer sur leurs grilles salariales dans les 5 prochaines années.

Nous tenons à remercier toutes les personnes présentes.

Pour rappel, le PPCR (parcours professionnels carrières et rémunérations) concerne les 3 fonctions publiques, tous grades confondus (A, B, C).

Il comprend 3 points phares :

1. Refonte des grilles indiciaires avec revalorisation des indices bruts et des indices majorés qui intervient entre le 01/01/2016 et le 01/01/2020 en fonction

de la catégorie et du cadre d'emplois. Les fonctionnaires subissent en contrepartie de cette revalorisation, un abattement d'une partie du montant de leur régime indemnitaire

2. La création d'une cadence unique d'avancement d'échelon ; la durée unique correspond en général à un avancement d'échelon au maximum

3. La réorganisation des carrières à partir du 01/01/2017 qui entraînera un reclassement des agents avec changement de leur situation individuelle (changement d'échelon)

L'impact est une modification des conditions d'avancement et de promotion et des modalités de reclassement après no-

mination (risque de perdre la possibilité d'être promouvable sur certains grades

2017 : une année très riche

D'autres HIS seront à l'ordre du jour pour l'année 2017 portants sur des sujets proches de l'actualité :

- > Règlement intérieur
- > Rapport de la cour des comptes
- > Egalité hommes femmes
- > Réflexion sur le devenir du travail (télétravail, open space ; digitalisation ...)
- > RISSFET ou régime indemnitaire
- > Le droit à la déconnexion
- > les contractuels.

Etc.

Fatima Terki

Elle a osé !

Dalila AMINI travaille à la MEL depuis 10 ans et a rejoint récemment la CGT MEL. Elle en expose les raisons à l'équipe du CGT Infos.

Bonjour Dalila. Pourrais-tu tout d'abord te présenter auprès de nos lecteurs ?

Bien sûr. Je suis entrée à la Communauté urbaine de Lille en juillet 2006, en tant que Besoin occasionnel. Je suis titulaire du grade de Rédacteur depuis 2009, en vertu de la loi Handicap. Je travaille actuellement au sein de la direction « Attractivité et solidarités internationales ».

En parallèle à mon travail, j'étais investie dans une organisation syndicale, en tant que membres suppléante au CHSCT. J'ai quitté ce

syndicat pour rejoindre la CGT.

Qu'est-ce qui t'a motivée à rejoindre la CGT ?

J'ai rejoint la CGT pour plusieurs raisons. Tout d'abord, j'apprécie la présence de ses militants sur le terrain. Je suis régulièrement informée par les tracts qu'ils distribuent et les Heures d'informations syndicales qu'ils organisent, dont celle sur

le PPCR à laquelle j'ai assisté. J'ai également apprécié l'implication du syndicat lors du mouvement de grève des personnels de la MEL de 2015 et les actions qu'il

mène lors des conseils de la MEL.

J'ai, enfin, apprécié l'accueil qui m'a été réservé. J'ai trouvé Stéphane [NDLR : Dumez, secrétaire général de la CGT MEL] très à l'écoute et très réactif par rapport à ma situation et à mes attentes. Bref, je me suis

tout de suite sentie chez moi et n'avais pas le sentiment de n'être qu'une simple adhérente.

Tu as eu l'occasion de participer au 17e congrès de la CGT MEL, organisé en novembre dernier. Quelles ont été tes impressions ?

Le déroulement et l'organisation du

congrès ont confirmé ce que j'ai pu constater de l'extérieur.

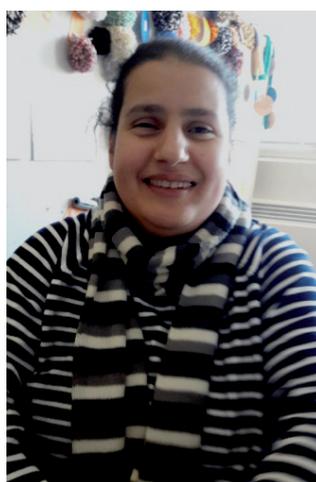
J'ai pu ainsi apprécier le bilan d'activités qui a été présenté et ça m'a fait plaisir de

pouvoir échanger avec les nombreux adhérents qui étaient présents. Le fait que j'en connaisse déjà un certain nombre a facilité mon intégration.

Quelles sont tes attentes vis-à-vis de ton nouveau syndicat ?

En ce qui concerne ma situation personnelle, je souhaiterais une prise en compte plus grande du handicap au travail [NDLR : Dalila est aveugle]. Cela pourrait par exemple passer par la création d'un collectif

dédié, qui donnerait la parole à une catégorie de salariés qui selon moi ont souvent tendance à s'auto-censurer. Merci à toi, Dalila. Et bienvenue à la CGT MEL !



Propos recueillis par Vincent Kaléba



Edith, François, Jean-Marie, Jean-Pierre et le gang des Martine

Ce 2 décembre 7 retraités CGT étaient à l'honneur : Edith, Martine B., Martine D., Martine K., François, Jean-Marie et Jean-Pierre.

Eh oui, la retraite tout le monde en rêve, peut-être parce qu'il faut l'attendre plus de six décennies, tout au moins pour l'instant et peut être plus dans l'avenir. Cette retraite, les sept l'ont toutes et tous bien méritée. Ils vont enfin pouvoir s'adonner à leurs activités favorites, pour l'une la cuisine, pour l'autre le jardinage, le bricolage... Cependant à la CGT, il n'y a pas de repos pour les militants car les revendications sont toujours là. Les retraités continuent à vivre, à consommer, à prendre des loisirs, à défendre nos acquis et aussi les revendications de nos collègues encore en activité et, bien sûr, celles liées à notre condition de retraités.

Ces 7 camarades ont décidé de continuer de rester adhérents à la CGT car il reste encore bien des moments de lutte pour défendre les revendications propres aux retraités :

- > les principes de la Sécurité Sociale comme le rappelait Thérèse Van Holderbeke du collectif des retraités de l'Union Locale de Lille « cotiser selon ses moyens et se soigner selon ses besoins »
- > faire partie intégrante du CAS en bénéficiant d'une subvention leur permettant de financer leurs loisirs – la Mel est la seule collectivité locale à écarter les retraités.

En retraite on a du temps libre mais moins d'argent pour l'utiliser en se faisant plaisir.

Bénéficier des mêmes tarifs que les actifs au restaurant communautaire. (Actuellement, les retraités paient 50% en plus). Stéphane Dumez, secrétaire du syndicat,

rappelait que la CGT était devenue la 1^{ère} organisation syndicale à la Mel grâce au travail efficace et tenace de nombreux militants retraités qui n'ont pas ménagé leur peine.

M. Eric Bocquet, conseiller métropolitain et sénateur, est venu dédicacer le livre qu'il vient d'écrire avec son frère, député du Nord « Sans domicile fisc » sur l'évasion fiscale.

Comme cadeau de départ en retraite, la CGT offrait à ces 7 camarades un exemplaire du livre. Un pot amical clôturait ce moment agréable !

Camille Duhayon

Animatrice du collectif Retraités CGT MeL



Expo-Vente CGT 2016

Grande réussite pour cette exposition Vente 2016 qu'organisait la CGT. 27 exposants, fleurs, bijoux, chocolat, mode, maroquinerie... et pour cette année deux nouveautés : *Les saveurs du monde* Spécialités du Maroc, d'Argentine et d'Ukraine qui étaient proposées à la dégustation par Oussama, Rut et Camille et sans oublier le stand Photo tenu par Lætitia.

A l'année prochaine pour encore plus de découvertes !

Pascale et Daniel



alors le papa met la graine dans la maman et...

Les mots bleus

Le mot du mois : séminaire

Graine de marronnier.

Un séminaire est une réunion de travail intellectuel en petit groupe, généralement dans un but d'enseignement. Du latin seminarium (« pépinière »), de semen (« graine »).

Les plus expérimentés d'entre vous l'ont senti arriver alors que les premières feuilles mortes dégringolaient mollement sur le trottoir du cimetière de l'Est.

Le séminaire s'impose à vous aussi sûrement que le rhume saisonnier, aux frimas de l'automne.

Pourtant, vous vous étiez bien couvert... Vous aviez même prévu plusieurs couches d'excuses au cas où. Mais cette année, on vous l'assure, ce sera différent. Mieux : ce sera symbiotique. Le battement d'aile du papillon, le grain de riz sur la balance, c'est vous. Votre ab-

sence serait malvenue, elle pourrait même être « notée ».

C'est ainsi que vous vous retrouvez dans le bus, accrochant ostensiblement votre nom autour du cou.

Et vous vous surprenez à y croire un peu, au séminaire. C'est vrai, un séminaire, c'est pas comme aller à la messe ou à un cours magistral, c'est participatif. Le principe, c'est de se réunir en petit groupe de connaisseurs, débattre, triturer un sujet précis, pour en tirer de nouveaux enseignements, ou des réponses collectives.

Oui, sauf que ça, c'est ce que ra-

content les dictionnaires.

En réalité, vous aurez probablement l'impression de retourner à l'école élémentaire. Car passée une matinée de conférence, où l'on n'attendra de vous qu'une écoute emprunte de gravité, on vous proposera soit de dessiner votre métier sur des post-it, soit d'aller jouer dehors.

Reste à savoir si l'intelligence collective pourra germer dans ce terreau !

Miss Snowden & Éric

info-ciné

Dans le cadre de l'activité syndicale, et sur le temps de formation syndicale de chacun (12j/an), la CGT/MEL propose pour l'année 2017 quatre journées d'études avec projection et débat nourri par des intervenants en lien avec la projection.

Les dates et modalités :

- > Vendredi 10 Février 2017 projection du film « les jours heureux »
- > Vendredi 28 Avril 2017 projection du film « la sociale »
- > Vendredi 13 octobre 2017, (en préparation)
- > Vendredi 15 décembre 2017, (en préparation)

Vous pouvez vous inscrire jusqu'au 09 janvier 2017 auprès de rvandenbossche@lillemetropole.fr, qui assurera les démarches auprès des RH.

Yolande Windels
CGT-MEL



et si c'est une fille, Suzette...



Si c'est un garçon, on l'appellera François

C'est un prénom bien français (plus français que ça, on ne trouve pas). Un prénom = une destinée, c'est décidé : si c'est un garçon, on l'appellera François et il sera Président. Après François 1^{er}, François 2, François Mitterrand et François Hollande... François Fillon est donné gagnant pour l'élection présidentielle de 2017.

Ses adversaires (François Valls, François Macron, François Mélenchon et beaucoup d'autres) n'ont pas eu sa chance : ils se prénomment Emmanuel, Manuel ou Jean-Luc. Ma belle-sœur Françoise est d'accord avec moi : François Fillon a un joli prénom. Irait-on jusqu'à dire qu'il a un joli programme ? Françoise viens de me dire que non et comme Françoise est une experte, je m'en vais vous l'interviewer :

TED : Bonjour chère Françoise. Com-

ment vivez-vous le fait de porter un si joli prénom ?

L'experte : Très bien merci... mais on ne va pas passer une heure à parler de prénoms ! François Fillon aurait pu s'appeler Jean-Luc et avoir un programme tout aussi réac. Tiens par exemple, l'hiver dernier j'ai choppé une grippe... et ben si Fillon était président, finis les remboursements ! Faudra payer pour se soigner.

TED : Vous venez de faire référence à la

proposition de François Fillon de ne plus rembourser que les affections graves et de compter sur les mutuelles privées pour prendre en charge la grippe et le mal de dos. Pouvez-vous nous parler de sa proposition concernant la règle d'or ?

L'experte : Bien-sûr. Il propose d'interdire que les comptes de la sécu soient en déficit. En gros, plus y aura de malades à soigner, moins on les soignera du fait que sinon on dépasserait le budget consacré à la sécu. C'est comme si demain on interdisait le chômage pour lutter contre le chômage... tu tombes malade et y a plus de sous ? Tant pis ! Y a la règle d'or.

TED : Et en matière économique et sociale ? Que propose ce candidat ?

L'experte : Une baisse des dépenses de 100 milliards et 50 milliards de baisses d'impôts pour les patrons. J'en parlais hier avec Gérard. Il gagne 1400 € par mois et il dépense tout en payant son loyer, ses impôts, son gaz, son électricité etc... j'lui ai dit « t'es bien bête ! T'as qu'à faire comme Fillon et baisser tes dépenses ! Arrête de payer ! » Fillon propose également de supprimer 500 000 postes dans la fonction publique.

TED : Ah oui ? Etes-vous d'accord avec cette proposition ?

L'experte : Moi j'veux bien tout c'qu'on veut... mais il va les supprimer où ? Dans les hôpitaux ? Dans les écoles ? Dans la police ? Au ministère des finances ? Faudrait qu'il précise ! Derrière le terme service public y a la notion de service « au public »... Déjà qu'il veut plus rembourser pour la grippe ! Si en plus il ferme les hôpitaux faute de personnel, on va frôler l'hécatombe et démultiplier les tombes !

TED : Sacrée Françoise O)) Merci pour l'interview et pour la tarte aux pommes. Au fait : comment va ta sœur ?

L'experte : Elle sort d'une grosse grippe et elle a rendez-vous la semaine prochaine à l'hôpital pour son dos. Son p'tit dernier lui cause du souci : ses notes en mathématiques sont catastrophiques à cause de son prof tombé malade l'an dernier (y avait personne pour le remplacer).

Ted

