

les élections  
du CAS c'est  
le 14 décembre!

open space,  
l'odyssée du manque  
d'espace...

page 7

« p'tit pédé »

page 8

PPCR  
c'est  
sévère

page 6



# l'édito

## #nousaussi

Les deux journalistes du *New York Times* qui avaient consacré un article aux abus du producteur américain Harvey WEINSTEIN, le 5 octobre dernier, savaient-ils qu'ils lèveraient à ce point le voile sur la façon dont sont considérées les femmes au quotidien dans le monde ?

Dans les jours qui ont suivi, quelque soixante actrices de cinéma, victimes du producteur, ont confirmé les accusations contenues dans l'article. Depuis, d'autres personnalités ont été mises en cause, et ce sont désormais des centaines de milliers de femmes, de tous âges et de toutes catégories sociales qui dénoncent, sur les réseaux sociaux, les agressions et humiliations qu'elles supportent chaque jour.

Au nom du collectif Femmes de la CGT MEL, nous tenons à les féliciter pour le courage dont elles font preuve. Nous savons que prendre la parole sur ce sujet n'est pas chose aisée.

En 2010 et 2011, seulement deux dossiers de harcèlement sexuel ont été examinés par le Conseil supérieur de la Fonction publique territoriale. Car pour toutes celles qui ont le cran de parler, combien n'osent pas franchir la porte de la DRH de peur de ne pas être écoutées et soutenues ? Combien de collègues n'osent pas franchir la porte d'une organisation syndicale ?

Dans ce contexte, il est bon de rappeler que toute agression physique, verbale ou sexiste est interdite et passible de sanctions dans la Fonction publique territoriale.

En vertu de la loi, chaque collectivité doit se doter des moyens humains et matériels adéquats pour prévenir et sanctionner tout acte de ce genre.

Ces moyens existent à la Métropole Européenne de Lille, et nous les connaissons. Nous pouvons vous aider à les actionner à bon escient pour faire valoir vos droits. Sachez également que nous proposons chaque année, à la MEL, les 8 mars de chaque année, des actions de sensibilisation pour toutes et tous.

En effet, nous sommes convaincu.e.s que l'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde du travail s'accomplira surtout par la prévention et la formation de chacune et chacun. Et c'est, en définitive, grâce à chacun d'entre vous que nous y parviendrons.



**Marie Wartelle**  
Responsable du collectif Femmes  
Elue CGT en CAP et  
au Comité technique

« Ouvre les yeux, Clevinger. Ceux qui meurent au combat se foutent de qui va gagner la guerre. »

*Joseph Heller*  
tiré de *Catch 22*

### Heures d'information syndicale - Elections du CAS

- > **20 novembre** : UTLS (09h00)
- > **20 novembre** : UTTA (14h00)
- > **21 novembre** : MIN de Lomme (14h00)
- > **23 novembre** : UTRV (09h00)
- > **24 novembre** : Bâtiment Crystal (09h00)
- > **27 novembre** : Bâtiment Luxembourg (14h00)
- > **4 décembre** : Hôtel de la MEL - Salle des conférences (13h00)
- > **5 décembre** : UTML (9h00)

## l'agenda

- > **Jeudi 16 novembre 14h30** : manifestation interprofessionnelle à Lille - Départ Porte de Paris
- > **Vendredi 24 novembre 12h-14h** : réunion-débat sur l'ouvrage « Sociologie de Lille », en présence des auteurs- Salle des conférences
- > **Mercredi 29 et jeudi 30 novembre 2017 de 11h 00 à 14h00** : Expo-vente CGT/MEL- salon des Réceptions.



un sport de combat qu'on vous dit

Prix **CGT MeL** du livre

# Sociologie de Lille

Par le collectif Degeyter

## De quoi ça parle ?

De 1945 à 1975, la France connaît les « Trente Glorieuses », marquée par la prospérité économique et le plein emploi. Malheureusement, l'agglomération de Lille passe complètement à côté de cette période faste. Plusieurs de ses secteurs économiques porteurs, notamment le textile, sont en effet frappés par des vagues de restructurations et de délocalisations voulues par les grandes familles industrielles locales, qui souhaitent reconvertir leurs capitaux dans le secteur tertiaire. Trente ans plus tard, cette reconversion n'apporte pas les résultats escomptés : la métropole lilloise, marquée par de fortes disparités économiques et sociales, demeure le territoire le plus inégalitaire de l'Hexagone.

## Pourquoi on a aimé ?

Sur la base d'un long travail de recherches pluridisciplinaires, les conclusions de cet ouvrage vont à contre-courant d'un récit qui présente Lille et son agglomération comme un exemple d'une reconver-

sion tertiaire réussie. Bien au contraire, l'ouvrage démontre que l'implantation de l'économie tertiaire a maintenu et renforcé les inégalités qui existaient dans la métropole sous la période industrielle. Cette situation s'explique également par la difficulté à créer une solidarité intercommunale véritable au sein d'un territoire comptant des villes aux profils et intérêts divergents (Roubaix et Tourcoing d'un côté, Bondues et Marcq-en-Barœul de l'autre).

## Le saviez-vous ?

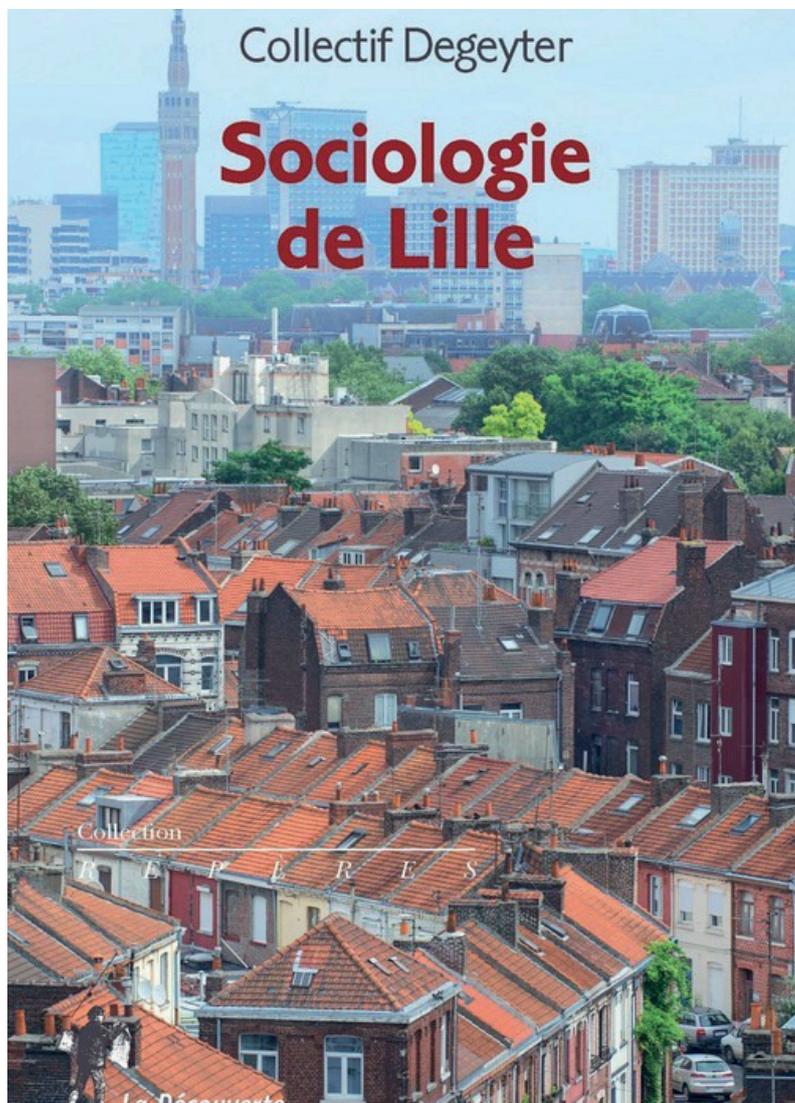
Le collectif DEGEYTER s'inspire du nom de famille d'un ouvrier et musicien belge, Pierre DEGEYTER, connu avoir composé la musique de l'Internationale. Depuis 2007, la place principale du quartier de Fives porte son nom.

*Vincent Kaleba*

> **Rencontre** avec les auteurs  
le vendredi 24 novembre à la MEL  
(cf. agenda)



CHEZ PIERRE  
DEGEYTER

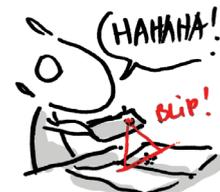


## Rappel : les QR codes

1. JE TÉLÉCHARGE  
L'APPLI



2. JE SCANNE  
LE QR CODE  
VIA L'APPLI



3. TADAN !!!



# pour mon CAS, 1

Ce mois-ci, le **CGTinfos** vous présente le fonctionnement du Comité d'Action sociale. Association de type loi 1901, il est administré par des élu.e.s et fonctionne au quotidien grâce à son personnel administratif affecté et au travail que fournissent nos collègues au sein des commissions.

## Les instances

Le Conseil d'administration

- > 21 membres élu.es pour 4 ans
- > 8 membres CGT (mandat 2013-2017)

Le Bureau

- > 8 membres élu.es par le Conseil d'administration
- > 3 vice-présidences (1er VP, Finances et Communication)
- > 2 membres CGT (dont la vice-présidence aux Finances)

L'équipe administrative

- > 8 membres mis à disposition
- > gestion administrative et comptable
- > relais entre les usagers, les bénévoles et les élus

## Les Commissions

C.A.S.C.A.D.E.

*La Commission des Arts, Sorties Culturelles, des Activités et des Découvertes Evasions fait connaître et organise des manifestations en rapport aux loisirs et aux arts.*

Elle se compose de 5 groupes de travail :

- > Sorties Culturelles et Découvertes, qui organise des sorties d'une journée, des week-ends de 2 ou 3 jours, des séjours d'une semaine, etc.
  - > Sorties Loisirs Jeunes, qui organise des sorties d'une journée et des colonies d'été
  - > Sorties Soirées Spectacles, qui organise des soirées en théâtre ou cabaret.
  - > Exposition, qui organise des expositions culturelles et le « salon des artistes »,
  - > La Bande à Jo, qui donne chaque année un concert au profit des Restos du cœur
- La commission se compose également de la section Jeux, de l'atelier GOSPEL, du club Guitare et du club Photo.

**Contacts CGT : Thierry DE VENDT, Thierry GAFFET, Paul GAUJAT, Laetitia LEPAGE, Rut LERNER-BERTRAND, Franck NAERHUYSSEN, Vincent MACE**

MEL TEAM SPORTS

*Il s'agit du nouveau nom de l'Association sportive communautaire (ASC), en charge de la promotion des activités sportives à la MEL.*

- > Elle organise, gère et anime plusieurs sections sportives.

> Elle organise le déplacement et la participation des agents sportifs aux tournois de l'Union Française des Associations Sportives des Employés Communautaires (UFASEC).

## Les activités proposées

- > Aqua Gym, Badminton, Bowling, Course à pieds, Forme, Football, Golf, Gymnastique, Handball, Kung-Fu, Méca Sports, Musculation, Natation, Pétanque, Pilates, Plongée, Randonnée, Roller-Hockey, Rugby, Squash, Tennis, Tennis de table, Tir, V.T.T., Run & Bike, Volley et Yoga.

**Contacts CGT : Prescyllia AERTS, Franck NAERHUYSSEN**

Pêche

*Elle a pour mission la promotion de la pêche auprès de nos collègues.*

Elle gère, anime, entretient et s'occupe du réempoissonnement du site mis à sa disposition. Elle organise des concours de pêche, participe à des manifestations, organise des sorties familiales et une sortie de clôture réservée aux agents adhérents.

**Contact CGT : Christian HERBAUT**

Chasse

*Cette commission a pour mission la promotion de la chasse et du ball-trap auprès des agents*

Elle organise un challenge de ball-trap chaque année et également deux à trois journées de chasse par an. Les journées de chasse se déroulent sur des terrains prêtés par des membres.

**Contact CGT : Jean-Marc LECOURT**

Familles, Nouvelles Familles

*Elle a pour vocation de sensibiliser aux évolutions de la famille et à ses effets sur les modes de vie.*

Pour ce faire, elle organise trois bourses d'échanges annuelles et les « cafés des parents », qui permettent aux agents d'échanger sur des thématiques liées à l'éducation parentale et au couple.

Noël

*Cette commission a en charge l'organisation de la fête de NOEL pour les enfants des agents communautaires.*

Elle choisit les spectacles qui sont proposés aux enfants, les prestataires qui organisent ces spectacles, les fournisseurs de friandises, bonbons, coquilles et les bons cadeaux qui sont distribués.

**Contacts CGT : Prescyllia AERTS, Amandine GOARANT**

## Vos candidats sur Youtube !

Tout au long de la campagne du CAS, nous vous proposons, en vidéo, une thématique de notre chaîne « CGT MEL », consultable sur le lien ci-contre.

Y figure cette semaine la vidéo de notre tête de liste Marc LECOURT. N'hésitez pas à les liker, les partager !

*L'équipe de campagne CGT*



# Le retour

t.e.s

ous présen-  
ogramme sur la  
dans le QR code

e de liste Jean-  
commenter et

MEL



## Des élues investies et motivées!

Interview croisée de Prescyllia et Laetitia, investies dans les commissions Noël et CASCADE et candidates sur la liste que présentera la CGT MEL le 14 décembre prochain.

**CGTinfos : Prescyllia et Laetitia, bonjour. Pouvez-vous vous présenter en quelques mots ?**

**Prescyllia :** administratrice au CAS depuis quelques années, je m'implique également dans d'autres commissions, et notamment la commission Noël qui sera mise en avant dans quelques semaines pour l'arbre de Noël de la MEL.

**Laetitia :** chargée de communication au sein des Déchets ménagers et je suis élue au Bureau et Conseil d'administration du CAS, coordinatrice adjointe de la commission CASCADE et également responsable du groupe « Séjours, découverte et culture ».

**CGTinfos : pouvez-vous décrire les activités de vos commissions ?**

**Prescyllia :** la commission Noël est composée de membres titulaires et suppléants qui travaillent ensemble tout au long de l'année afin de proposer un moment festif et convivial aux agents ayant des enfants ainsi qu'à leur conjoint, le temps d'un après-midi, le premier ou second mercredi de décembre. La principale problématique pour la commission est de trouver des lieux suffisamment spacieux avec parking et facilités d'accès en transports, afin de pouvoir accueillir comme pour cette année, près de 3770 personnes, ce qui n'est pas chose facile, mais nous essayons chaque année d'être davantage innovants tout en respectant notre budget ! Nous sommes en permanence à l'affût de bonnes et/ou nouvelles idées sur lesquelles nous travaillons tout en ciblant au mieux toutes les tranches d'âges des enfants jusqu'à 16 ans.

**Laetitia :** le groupe « Séjours, décou-

verte et culture est l'un des plus importants groupes de la commission CASCADE. Il propose aux agents des petits et longs séjours. Nous sommes actuellement 4 bénévoles, à la recherche d'agents qui souhaiteraient nous rejoindre. Ça demande du temps et de l'énergie, mais c'est très motivant quand on voit nos collègues satisfaits ! D'une année à l'autre nous essayons de trouver des idées différentes pour satisfaire le plus grand nombre. Les besoins des

familles ont évolué, c'est pourquoi depuis 2015, nous avons développé les locations de mobil home en saison et hors saison.

Les vacances en camping sont une bonne solution pour satisfaire les grands et les petits. Ils proposent des activités pour tous les publics et leurs mobil homes sont adaptés à toutes les familles, avec des prestations haut de gamme. Et une nouveauté pour 2018, nous avons lancé les locations au ski sur 3 destinations et sur la période des vacances scolaires.

**CGTinfos : quels sont vos projets à venir ?**

**Prescyllia :** nos projets à venir sont bien évidemment et d'ores et déjà l'arbre de Noël 2018. Nous pourrions également porter à court ou moyen terme un projet plus ambitieux, comme proposer un arbre de Noël à l'ensemble des agents (enfants ou non).

**Laetitia :** nous continuerons de proposer les campings en saison et hors saison. Quant au ski cela dépendra de son succès cette année. Le nouveau calendrier 2018 sera bientôt accessible sur le site Intranet du CAS.

Propos recueillis par **Vincent Kaleba**



**Prescyllia Aerts**  
Commission Noël



**Laetitia Lepage**  
Commission CASCADE  
Groupe « Séjours Découverte et Culture »





## PPCR, what what ?

Où Pépé Sévère nous explique que le PPCR, c'est vachement moins miraculeux que la grotte de Lourdes. C'est dire.

Ceux qui attendaient des miracles de cet accord minoritaire vont sans doute grincer des dents. Pour mémoire la CGT ne l'a pas signé, car il n'allait pas assez loin en termes de garanties et surtout entérinait la fin de la progression d'échelon à la durée minimum.

En effet, si cette mesure nocive de durcissement des carrières des agents a bien été immédiatement appliquée, les mesures qui allaient dans le bon sens seront quant à elles repoussées d'une année. En octobre, le gouvernement a présenté son projet de report d'un an de l'application du protocole "Parcours professionnels, carrières et rémunérations" (PPCR) ainsi que la compensation de la hausse de la contribution sociale généralisée (CSG). Ce malgré la forte mobilisation intersyndicale.

Les décrets relatifs à ce nouveau tour de vis sont prêts et s'ils étaient adoptés en l'état, induiraient un décalage de *douze mois des mesures statutaires prévues, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018*.

Ceux qui ont signé ce texte se sont fait doublement avoir : faire un pari sur des engagements pris par le gouvernement précédent qui n'en n'avait plus que pour quelques mois était hasardeux.... Aujourd'hui, nous sommes désolés de constater que cette mesure nous impacte tous.

C'est pourquoi, la CGT MEL souhaite vivement ouvrir les discussions avec l'Administration sur l'augmentation du Régime Indemnitaires histoire de mettre un peu plus de beurre dans les épinards en cette fin d'année.

Je vous invite également à aller voir sur notre blog les mesures gouvernementales qui n'ont rien de réjouissant surtout pour le pouvoir d'achat.

Amplifier la mobilisation devient une urgence !

**Pépé Sévère**

Pour en savoir plus :



## Indemnité Kilométrique Vélo : quand on veut...

La Gazette des communes nous apprend que la Ville et la Communauté d'Agglomération de La Rochelle ont mis en place une Indemnité Kilométrique Vélo pour les fonctionnaires.

Officiellement ouvert au seul secteur privé, et en expérimentation pour deux ans (si, si !) au sein des ministères du développement durable et du logement (appellations pré-Macron), nous ne pouvons que constater que certaines collectivités sont tout à fait volontaires et prêtes à montrer l'exemple sans attendre !

Et la MEL, après l'aide à l'achat, chiche pour l'aide à l'usage ?

**Olaf**



je suis open comme le tennis

# CT du 3 octobre

Petit condensé des débats et décisions par vos élus.

## Bilan Formation

> 0,95% c'est le temps de travail consacré à la formation en moyenne par agent et par an. Ce faible taux est dû notamment à l'absence de plans de formation.

> Les prestataires extérieurs coûtent 60% du budget de formation pour 9% de prestations.

## Bilan social

> Les effectifs augmentent et évoluent en raison de l'intégration de nouvelles structures (ENM notamment) et du profil des agents concernés (forte proportion de catégories C)

> Nous notons que la Mel ne recrute plus un seul apprenti en dessous du BAC

> 80 % des personnes en travail d'intérêt général (TIG) sont sans permis de conduire ce qui traduit une précarité économique et sociale.

> Nos collègues femmes représentent la très grande majorité des temps partiels (80%).

> Les difficultés financières sont la première cause des interventions des services de prévention sociale, avec une évolution croissante depuis 2015. 164 agents sont concernés.

## Temps de travail

> 44 735 jours de travail sont cumulés sur les CET. C'est l'équivalent de 204 postes de travail annuels ! Cette inflation pose clairement la question des charges de travail de plus en plus élevées. La CGT a demandé le versement des jours de congés, de CET ou d'heures supplémentaires perdus dans le dispositif « Don de jour ». En effet, seuls les agents alimentent ce dispositif, la Mel ne l'abonde pas aujourd'hui !

> 806 agents sont dans le dispositif « Rtt 12 jours ». Nous demandons à nouveau de connaître le nombre d'heures réalisées par ces agents au-delà des 84 heures.

> Nous avons également rappelé que nos collègues femmes qui sont à temps

partiel sont pénalisées : elles ne peuvent bénéficier de leurs 12 jours de RTT alors que dans le même temps elles font elles aussi plus de 84 heures supplémentaires annuelles.

## Visites médicales

680 agents ont bénéficié d'une visite médicale en 2016, soit une visite médicale tous les 4 ans. En la matière, la MEL ne respecte pas ses obligations, à savoir qu'au regard de l'effectif les agents devraient disposer de deux médecins de prévention et bénéficier d'une visite obligatoire tous les 2 ans.

## Moyens du CAS

La CGT est longuement intervenue sur un projet de convention, proposée sans concertation, et qui devait imposer une tarification des véhicules mis à disposition du CAS par la MEL. Après de longs échanges et suspension de séance, une réécriture du texte devrait voir le jour.

Vos élu.e.s CGT en CT

Les mots bleus par Miss Snowden

## Le mot du mois : open space

L'open space dérive du concept allemand des « bureaux paysagers » imaginé dans les années 1950 par les deux consultants et frères Schnelle.

Il s'est d'abord répandu aux États-Unis, sur le modèle de la salle de classe, avant d'être progressivement adopté par les entreprises françaises.

L'open space se définit comme un type particulier d'aménagement de l'espace de travail, dans lequel les bureaux ne sont pas séparés par des cloisons.

L'instauration d'open space vise avant tout à réaliser des économies d'ordre financier en rentabilisant au maximum la place allouée à chaque salarié. Il serait aussi facteur d'efficacité et de productivité, car il fluidifierait la communication, la convivialité et faciliterait l'entraide entre collègues. Enfin, la standardisation de l'espace de travail permettrait de réduire la distance hiérarchique.

En 2016, on estime que 6 salariés sur 10

travaillent en open space ou en bureaux partagés.

On relève également qu'en 20 ans, la surface de travail attribuée à un salarié a diminué de 40 %, soit 15 m<sup>2</sup> en moyenne actuellement.

À noter qu'à la MEL, la note de service n°13-2017 préconise 8 m<sup>2</sup> de surface minimale par agent.

Cette organisation, bien que plébiscitée par les managers, est remise en cause par une majorité de salariés ; ses avantages s'avèreraient finalement moins efficaces qu'attendu. En effet, la perte d'intimité qu'elle provoque et la dépersonnalisation qui en découle sont le plus souvent générateurs de stress. Parmi les inconvénients les plus souvent cités, on retrouve l'excès de bruit, le vol de matériel, la surveillance accrue des collaborateurs, le manque de confidentialité. Ces nuisances en conduisent beaucoup à chercher un

moyen de s'isoler notamment en multipliant les pauses hors du bureau (pauses café, pause cigarette...), en écoutant de la musique les écouteurs dans les oreilles, on en construisant construire un mur de plantes... voire de dossiers.

Si l'Open Space n'est pas en voie de disparition, de plus en plus d'entreprises font le choix d'aménager des lieux d'intimité, permettant aux salariés de s'isoler le temps d'une réunion, d'un entretien, ou tout simplement, pour réfléchir au calme.

## Qu'en est-il à la MEL ?

Le nombre d'Open Space que l'on a un temps cherché à réduire revient en grâce actuellement. Ainsi, nous voyons apparaître des salles de co-working, tandis qu'est conduite une expérimentation sur des « bureaux interchangeables ».



un arc-en-ciel sur la Mel...



# Hé, salut p'tit pédé...

Philippe nous parle homophobie et respect des autres.

Je suis à la cantine. J'attends avec mon plateau derrière un mec. Le cuistot remplit les assiettes. Et v'la ti pas que le mec devant moi dit au cuistot : « hé, salut p'tit pédé » sur un ton tout guilleret.

Je suis sur le point de lui répondre « il y en a aussi des grands, vous savez » et non, je me tais. Car oui, je suis grand et oui, je suis homo. Pour lui, ce n'est qu'une blague potache, de l'humour. Pour moi, ce n'est pas la même chose : c'est un propos homophobe.

J'aurais dû lui répondre. Mais je ne l'ai pas fait. Je me suis dit « tais-toi et laisse passer », encore une fois...

Les expressions du style « fais pas ta chochette », « c'est du travail de tarlouze », classées par le

commun des mortels comme de l'humour, n'en sont en fait pas.

Légalement, ce sont des expressions classées comme homophobes. Il y en a qui comprendront et qui feront attention à ce qu'ils disent. Mais il y en a qui ne savent même pas que les mots peuvent faire mal. Oui, je suis homo. Non je ne l'ai pas choisi. Ça vous tombe dessus à la naissance ! Par contre oui, j'ai choisi de le vivre pleinement.

Je n'ai jamais ressenti de haine homophobe à la MEL. Mais je ne pense pas que mon cas puisse être généralisé : je ne suis pas sûr que ça se passe aussi bien dans tous les services. Aucun soucis dans le mien en tout cas et je les en remercie.

Car non, je ne suis pas et ne veux pas être l'homo

de service. Je suis technicien et payé en premier lieu pour faire mon boulot.

Mais je suis heureux de pouvoir apporter ma contribution pour faire accepter ma condition et celles des autres. En effet, qui vous dit que votre fils ou fille, votre frère ou sœur, votre petit-fils ou petite-fille, votre collègue, n'est pas aussi homo ou plus généralement LGBT. Hein ? Il ou elle entend peut-être les mêmes petites blagues qui, même dites sur le ton de l'humour, peuvent en réalité faire très mal à certains.

Alors voilà, j'ouvre ma gueule.

Il y en a qui comprendront, du moins ceux qui ont une ouverture d'esprit. Et pour les autres, hé bin, c'est dommage pour eux. Mon article ne les touchera peut-être pas tous. Mais je serai déjà satisfait s'il en interpelle un.

Si je peux être un intermédiaire vers les camarades du syndicat, je suis là.

Moi, c'est **Philippe Bulcourt**  
Syndiqué à la CGT.  
Enchanté !



Pour en savoir plus

