

les listes de la victoire

pages 4 et 5

(avec des chouettes portraits aussi)

Musclor vous protège

page 3

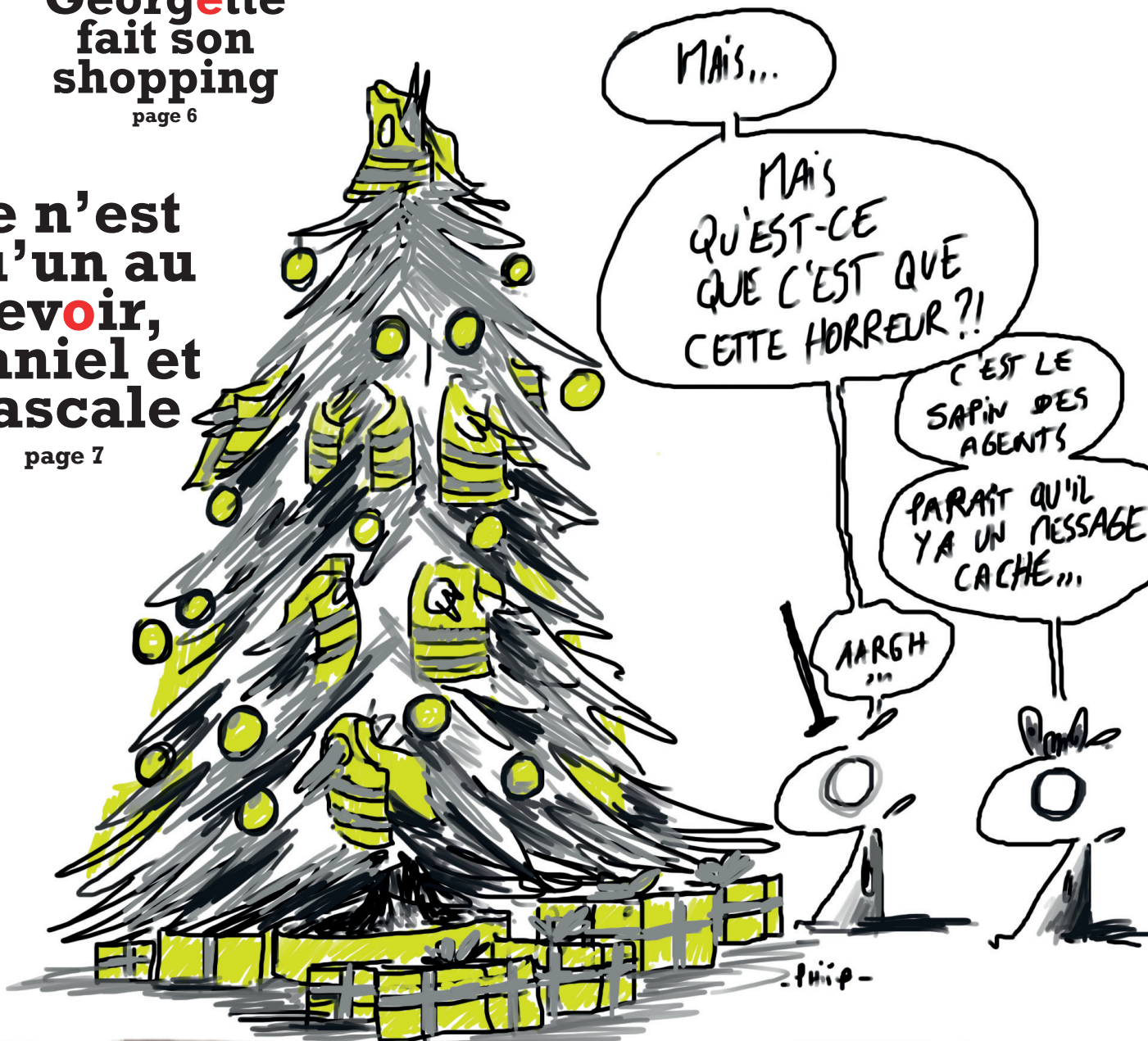
(merci le pouvoir
du crâne ancestral)

Georgette fait son shopping

page 6

ce n'est qu'un au revoir, Daniel et Pascale

page 7



et des joyeuses fêtes, hein

l'édito Merci

Le 6 décembre, à l'occasion des élections dans les trois versants de la Fonction publique, la CGT a confirmé sa place de première organisation syndicale, autour de 30% des suffrages.

A la MEL, votre CGT progresse de 5 points au CT (42,5%), et remporte une victoire historique. Dans l'ensemble des catégories, nous augmentons notre représentation et obtenons même un siège en CAP A+.

Mes premières pensées vont à Stéphane DUMEZ, car c'est le plus bel hommage qu'on pouvait lui faire, une année après sa disparition.

Enfin, c'est bien sûr l'ensemble des agents de la MEL, qui ont massivement voté pour notre organisation, que je salue fraternellement. Collectivement, à la CGT, nous mesurons l'ampleur de la tâche qui nous incombe.

Ensuite, je tiens à dire aux autres organisations, en tout cas à celles qui sont dans le respect de chacun, que bien évidemment, la CGT proposera une approche collective chaque fois qu'il s'agira de défendre les intérêts de nos collègues.

Car nul doute que les mauvais coups ne vont pas tarder à s'abattre sur les fonctionnaires territoriaux, avec le programme de démantèlement des services publics annoncé par Emmanuel MACRON, l'extinction du statut, la remise en cause des 35 heures, le vaste plan de « départs volontaires », ou encore la réforme des retraites. Pour les cadres, ce sera un recours accru aux contrats privés pour les postes de directions, à travers un nouveau type de contrat : « les contrats de projets ».

Nul doute qu'à la MEL, laboratoire du lean management, nous serons parmi les premiers à subir ces transformations sans précédent.

C'est un message fort qui a été adressé à notre CGT le 6 décembre, et ce message sera entendu. C'est également un message fort adressé à l'Administration, qui ne pourra plus se cacher derrière l'écran de fumée d'une communication corporate dont personne n'est dupe.

Vous avez devant vous une CGT forte, debout, offensive, rassembleuse, qui continuera à défendre son modèle social et son modèle de service public, dans les instances ou dans la rue, à accompagner les agents dans leur carrière. Une CGT sur laquelle vous pourrez compter pour mener ensemble ces nombreuses batailles qui pointent à l'horizon 2019 ;

Merci à Vous ! Bonnes fêtes à tous !
Vive la CGT !

Frédéric Parisot

Secrétaire Général



« Le meilleur conseil de mode que je puisse donner, c'est de mettre ce dans quoi vous vous sentez bien et qui vous fait vous sentir beau/belle, et c'est comme ça que vous aurez la meilleure allure parce que si vous êtes bien dans votre peau, les autres le ressentiront. »

Ariane Grande

« Même si je mets un gilet jaune ? »

Monsieur Lapin



l'agenda

> Du **22 décembre** au **7 janvier** : Vacances d'hiver

> **Mardi 8 janvier** : Commission visites CHSCT – Salle du Patio C



Musclor, votre nouvel élu CGT !

y a pu d'saisons ma bonne dame...

Les violences faites aux femmes

C'est toute l'année partout dans le monde.

Le 8 novembre dernier, cinq agents de la MEL ont participé à la formation « Comment lutter contre les violences sexistes et sexuelles ? » Prévenir. Agir. Les outils à disposition des syndicats pour accompagner les victimes. Cette formation, organisée par l'Union Départementale CGT du Nord, était animée par Lorraine QUESTIAUX, avocate et responsable de l'équipe du Mouvement du Nid, à Paris.

La question des violences faites aux femmes est au cœur des préoccupations syndicales

L'objectif des journées internationales du 8 mars ou du 25 novembre est de parler du droit des femmes, de l'égalité femmes-hommes à conquérir et des violences sexistes et sexuelles à combattre. Le prix Nobel de la Paix 2018 a marqué l'importance de la lutte contre les violences faites aux femmes en récompensant le docteur Denis Mukwege, gynécologue et

militant des droits de l'Homme en République Démocratique du Congo, surnommé « l'homme qui répare les femmes » et Nadia Murad, ancienne esclave sexuelle de l'Etat Islamique et aujourd'hui porte-

Les chiffres

En France, 80% des femmes sont victimes de sexisme au travail, 20% de harcèlement sexuel au travail, 10 viols ou tentatives de viol ont lieu chaque jour en France sur un lieu de travail.

parole de la minorité yazidie irakienne. Les récents mouvements comme #metoo ou #noustoutes ont également permis de secouer nos tabous et de créer les

conditions pour que la parole des victimes puisse enfin être entendue.

Mais au-delà de ces moments phares, la parole doit également se répandre dans notre quotidien. Le mouvement ne doit pas s'arrêter et chacun de nous peut y prendre place. Dans notre vie personnelle ou au travail nous pouvons être témoin ou victime de comportements sexistes « ordinaires », de harcèlement ou d'agression sexuels. Pour en parler, témoigner ou se former pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles, vous êtes les bienvenues au local CGT. Nous disposons d'oreilles attentives et bienveillantes, de documents ainsi que de relais associatifs pouvant apporter des réponses concrètes à votre situation ou à vos attentes.

Stella a

En revenant du CT sur un chemin tordu...

Une fois n'est pas coutume, dès l'ouverture de la séance du 27 novembre, à l'occasion du vote du compte-rendu du précédent Comité Technique, vos élus CGT ont dû montrer les muscles.

En effet, nous avons dénoncé l'attitude de l'Administration, qui n'hésite pas avec le projet de mise en place expérimentale d'une délégation territoriale, à présenter un dossier incomplet, occultant volontairement les impacts de cette organisation pour les agents des directions opérationnelles.

Concernant le bilan social présenté au CT du 1^{er} octobre, il s'avère que pour notre organisation, notre inquiétude perdure sur la montée vertigineuse de +25% des arrêts maladie ordinaires, ainsi que des congés longue durée. Nous avons réclamé sur ce sujet qu'un rapport complémentaire soit produit par la médecine du travail et la direction des Ressources humaines, et que celui-ci soit présenté et débattu en CHSCT.

Frédéric PARISOT, notre Secrétaire général, a ensuite fait lecture d'une motion votée à l'occasion de notre 18^e Congrès, dénonçant la politique de répression qui sévit dans cette maison, et notamment envers vos élus CGT.

Parmi les différents dossiers présentés, nous avons vivement critiqué celui relatif à la mise en œuvre de l'agence d'attrac-

tivité. Aucun document n'avait été transmis une semaine à l'avance, comme le règlement l'impose. Sur un dossier aussi sérieux, c'est insultant. Et sur le fond,



aucune information notable sur les statuts, la gouvernance, et l'actionnariat de cette association. Il y va quand même de la bagatelle de 2 millions d'euros !

Le flou est de mise également sur le devenir des agents œuvrant aujourd'hui au sein de la MEL sur ces thématiques. En juin, on leur apprenait qu'ils seraient

transférés. En novembre, on apprend que l'agence sera souveraine, et qu'elle recrutera qui elle voudra. Circulez, y'a rien à voir ! Et en attendant, cure d'anxiolytiques pour tout le monde !

Bref, quelle désinvolture et quel mépris ! Si ce sont là les méthodes de l'actuel futur directeur de l'agence, qui sera recruté en toute transparence cela va sans dire, il est sûr que la MEL va rayonner ! Pour l'instant, c'est par la vacuité de ce dossier qu'elle brille ! Notons quand même que Jean-Louis FREMAUX, président du CT, s'est rangé à nos positions, déplorant une présentation qui laisse penser qu'avant cette agence, rien n'était fait à la MEL. Bon, les amis, on se dit les choses ? Soyez sympas les managers, ça commence à se voir là... faites remonter au manager en chef ! Nous, on parle encore la langue de l'ancien monde !

Vos élu-es CGT
en Comité technique

attrapez-les tous !

Elections 2018 - CGT

Une nouvelle fois, vous nous avez placé.e.s en tête lors des élections professionnelles du 6 décembre dernier. En portant votre choix sur notre organisation syndicale, vous reconnaissez le bien-fondé des actions que nous avons portées et, surtout, du travail de terrain effectué par nos militant.e.s et nos élu.e.s depuis 2014. Vous trouverez ci-dessous les noms et coordonnées des camarades qui représenteront vos intérêts ces quatre prochaines années.

Comité Technique

Nombre de voix récoltées : **629**
Nombre de sièges obtenus : **4**

Vos élu-es titulaires

Frédéric Parisot (poste 6115)
Ingrid Duthilleul (poste 2391)
Jean-Marc Lecourt (2419)
Stéphanie Gadaut (6063)

Vos élu-es suppléant-es

Vincent Macé (6405)
Sophie Bercher
Christian Louvet (869426)
Julie Gayraud-Vaissières (3484)

CAP A

Nombre de voix récoltées : **131**
Nombre de sièges obtenus : **2**

Vos élu-es en catégorie **A+**

Elu titulaire
Sébastien Polveche (2750)
Elu suppléant

André Bogaert (6133)

Vos élu-es en catégorie **A-**

Elue titulaire
Marie Wartelle (2927)
Elue suppléante
Mélanie Lotte (3094)

CCP A

Nombre de voix récoltées : **39**
Nombre de sièges obtenus : **2**

Vos élu-es titulaires

Olivier Asselin (1846)
Meryll Decrocq (863545)

Vos élu-es suppléant-es

Valerian Lerouge (2503)
Kéronique Gruneissen (3004)

Meryll Decrocq

Syndicaliste eau

Mon profil : je suis arrivée en 2012 en tant qu'Ingénieure spécialisée dans le développement des territoires. Je suis actuellement Cheffe de projet « Trame verte et bleue » au sein du service aménagement.

Mon mandat : je vais siéger à la CCP A en tant qu'élue titulaire. Mon rôle sera d'être le porte-parole de mes collègues pour qui les chances de reconduction de



poste peuvent être mises à mal, facilitateur dans le dialogue entre l'administration et l'agent et informateur veillant à faire connaître les droits et les devoirs des parties prenantes.

Mes engagements : défendre la formation des contractuel-les. Les intégrer dans un calendrier de concours et les informer sur les différents concours et épreuves. Les informer sur la loi Sauvadet et les tenir informé-es des évolutions réglementaires sur le sujet. Avoir des « retours d'expérience » afin de mieux connaître les pratiques des collectivités et les pistes d'évolution dans la gestion des agents contractuels.

Thierry De Vendt

Syndicaliste feu

Mon profil : j'ai été recruté à la MEL en 1998. Je travaille à la conception d'espaces publics à la direction AMO / MOE, en qualité de Technicien territorial.

Mon mandat : j'ai été élu titulaire en Commission administrative. Je vais continuer le travail conséquent réalisé par mes camarades durant le mandat précédent et coordonner le travail de l'ensemble des élus de la CGT en CAP.

Mes engagements : défendre les conditions de travail des collègues, notamment celles et ceux déclassés suite à la mise en place du RIFSEEP. Travailler dans les mois et les années qui viennent à la reconnaissance de leur métier et balayer des centaines de fiches de poste définies sans relation avec les missions réellement exercées.



et si Momorantin doit voter un momoratoire ?

Pôle position !

CAP B

Nombre de voix récoltées : 142

Nombre de sièges obtenus : 3

Vos élu-es en catégorie B+

Elus titulaire

Jean-Michel Delacressonnière (3944)

Hocine Echeikh (3952)

Elues suppléantes

Laetitia Lepage (2785)

Laurence Drouvin (3597)

Vos élu-es en catégorie B-

Elu titulaire

Thierry De Vendt (2797)

Elu suppléant

Vincent Kaleba (1085)

Julie Gayraud-Vaissières

Syndicaliste roche

Mon profil :

je suis entrée à la MEL en 2006 en tant qu'apprentie à l'UTTA Assainissement, rattachée à la Direction de l'Eau. Depuis 2010, je

suis RUF Assainissement Industriel au sein du service Veilles Sanitaire et Ecologique.

Mon rôle est de contrôler, autoriser et assurer le suivi des rejets des industriels raccordés au réseau d'assainissement.

Mon mandat : je viens d'être élue suppléante au Comité Technique. Mon rôle sera celui de prendre en considération les problématiques collectives afin de m'assurer que les projets de l'Administration y répondent au mieux.

Mes engagements : je compte avant tout être attentive au projet de nouveau siège et plus globalement à la réorganisation des services à Biotopie, Biotopie 2, mais également concernant le projet de Pôle technique à Ronchin. Je m'assurerai que chacun des projets de la MEL soient en adéquation avec le plan bien-être au travail que chacun a pu recevoir !



Zoom sur 4 nouveaux élus

Depuis quelques années, la CGT MEL a vu le nombre de ses adhérent-es augmenter. De fait, nous avons souhaité porter une liste renouvelée et représentative de notre base militante.

Thierry, Meryl, Philippe et Julie incarnent ce renouvellement.

Vous trouverez sur ces deux pages leur portrait.

L'anti-portrait du Rédac'Chef

Philippe Momorantin

Syndicaliste spectre

Mon profil : agitateur professionnel au Conseil départemental. Intégré à la MEL depuis 2017, au grand soulagement de Jean-René LECERF, pour qui j'étais la Bête Noire.

Mon mandat : élu titulaire en CAP C+. Mes camarades et mes collègues devront désormais m'appeler « Le Grand Duc, « l'Archiduc » ou bien « Votre Altesse ».

Mes engagements : grâce à mon mandat, obtenir le grade d'Ingénieur en chef de Classe exceptionnelle et le classement RIFSEEP en 5.7. Pour mes autres collègues, ça sera : « Aide-toi, le Ciel t'aidera ».

Mes premières mesures : demander à la rédaction du CGT Infos de faire mon portrait. Brosser ses membres dans le sens du poil en leur disant qu'ils feront du bon boulot.



CAP C

Nombre de voix récoltées : 319

Nombre de sièges obtenus : 5

Vos élu-es en catégorie C+

Elu.e.s titulaires

Eric Laine (3815)

Céline Vendenberghe (3615)

Elu.e.s suppléant.e.s

Philippe Morantin (3065)

Marie-Joëlle Dalleau (2804)

Vos élu-es en catégorie C-

Elu.e.s titulaires

Alexandre Claerbout

Arnaud Parent

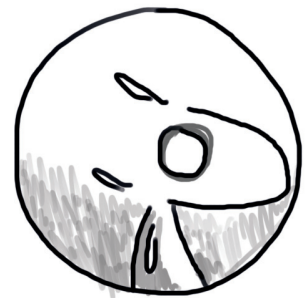
Sophie Bercher

Elu.e.s suppléant.e.s

Nicolas Stievenard (3165)

Anne Ruyant (7528)

Arnaud Decaudin



**Lapin Syndicaliste
Terniste**

MON PROFIL : c'est quand j'ai la tête tournée sur le côté.

MON MANDAT : envoi 500 euros par mandat-poste à lapin@monfric.com et on partage l'héritage de ma mamie du Bénin.

MES ENGAGEMENTS : je ne suis pas très « engagement » comme mec.

MES PREMIÈRES

MESURES : la lettre à Eloïse.

elle prend 10% sur tout...

Les idées cadeau de Georgette



Coutumiers des achats de dernière minute ? Bloqués par nos camarades en Gilet Jaune le samedi fatidique ? No panic, Georgette vous livre ses coups de coeur 2018. Vous allez forcément faire des heureux !

L'hôtel à insectes : un vrai biotope à portée de tous !

Qu'il est aysant de regarder ces petites bêtes forer elles-mêmes leur nid et leurs galeries ! Chaque insecte y a son espace bien délimité.

Pour vos proches les plus aguérés, vous pourrez avantageusement opter pour le terrarium à fourmis vitré. Attention, il nécessite plus de vigilance car il faut nourrir les fourmis.

Manager à pattes de velours

Sagesse chinoise : mettez du chat dans votre management de Sophie Faure

Ce best seller signé Sophie Faure devrait remonter le moral à ceux qui ont tout essayé en matière de management ; directif, collaboratif, paternaliste, bienveillant... L'auteure y développe une approche chinoise de l'encadrement fondée sur l'observation de son chat. Testé et approuvé par les grandes entreprises de



XL

Sophie Faure

Sagesse chinoise

Mettez du chat dans votre management !



Savoir sauter, atterrir et se relever

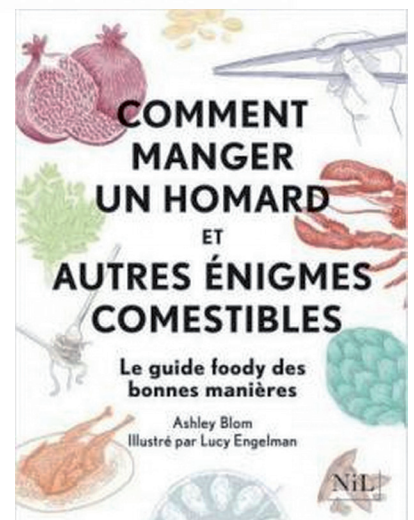
EYROLLES
Éditions d'Organisation

Chine.

Chic, du homard !

Piqué au vif par le rictus crispé de votre grand-mère devant votre incapacité à manger proprement le homard exubérant qu'elle a mis à son menu de réveillon ?

Comment manger un homard et autres énigmes comestibles est fait pour vous ! Ashley Blom y présente les principales règles de bienséance à table. Rassurez-vous, si vous ne mangez pas de homard, l'auteur détaille aussi le moyen d'ouvrir une noix de coco.



Georgette

Last Minute

Vous pouvez vous procurer les BD de Monsieur Lapin avec plein de lapins managers très drôle et très bêtes et des jolis coffrets en tapant *librairie lapin* dans Google ou autre.

Ou ici : <http://librairie.lapin.org/166-les-lapins-de-bureau>

Signé Monsieur *lapin*





Retour sur l'expo-vente 2018

Comme chaque année depuis 40 ans, le syndicat CGT organisait son expo-vente.

Les 29 et 30 novembre derniers, 20 exposants étaient au rendez-vous. Le personnel a pu apprécier la qualité des produits présentés. Encore un vif succès et cela été aussi l'occasion, pour les exposants, de découvrir les nouveaux organisateurs qui prendront leurs fonctions lors de la prochaine exposition. Pascale et Daniel laissent la place à Laetitia et Nicolas. Pour Pascale et Daniel nous leurs souhaitons une bonne suite pour leurs activités, ainsi que

tous nos vœux de réussite pour *Laetitia et Nicolas!*
La rédaction



Des news du CAS

La cérémonie des médaillé-es et des retraité-es du 8 décembre ainsi que le Conseil d'administration du 13 décembre dernier nous éclairent sur les priorités que souhaite donner, à court et moyen terme, notre Comité d'action sociale, présidé par Sébastien POLVECHE.

Priorité aux chèques déjeuner

Lors de son discours à la cérémonie des médaillé-es, Sébastien a déclaré attendre beaucoup de la renégociation de la convention entre le CAS et la MEL, qui déterminera ou non la mise en place des chèques déjeuner, ou encore l'amélioration du dispositif des chèques-vacances et des remboursements vacances, qu'il souhaite mettre en œuvre durant son mandat.

Soutenir nos collègues en difficultés financières

Il a été décidé, en Conseil d'administration, de doubler la ligne budgétaire consacrée aux demandes de secours exceptionnels, en raison de la forte augmentation constatée ces dernières années. Celle-ci s'élèvera désormais à 12.000 euros.

Renforcer le fonctionnement des commissions

Les élu-es du Conseil d'administration ont voté en faveur du règlement des commissions du CAS, élaboré suite aux recommandations de la Chambre régionale des comptes.

Les commissions du CAS sont les suivantes :

- > Commission MEL TEAM SPORT
- > Commission Chasse
- > Commission Pêche
- > Commission Familles et Nouvelles familles
- > Commission Noël
- > Commission Sorties Jeunes (ex CASCADE)
- > Commission Voyages et Excursions (ex CASCADE)

Vos élu-es **CGT** au CAS



PASCALE & DANIEL PASSENT LA MAIN

et humours ? non ? non ? ok...



Humeur hommage

En cette fin d'année, on balance entre humour et humeur.

Hommage

Ce 11 décembre 2018, la famille de Stéphane DUMEZ a souhaité commémorer la disparition d'un mari, d'un père, d'un fils, d'un frère, d'un ami et d'un camarade.

Elle a attendu patiemment le rapport d'une commission d'enquête pour dire les choses. Choses que, par respect et en accord avec sa famille, la CGT MEL taisait collectivement.

Oui ! Depuis un an, il y avait beaucoup à dire ! Stéphane ne devait pas mourir. S'il n'avait pas subi ce qu'il a subi, Stéphane serait encore à la tête d'un syndicat qu'il a porté de 40 à 400 adhérents durant ses mandats. Lui le militant, lui le dirigeant syndical, lui pour qui militer dans la dignité était vital a arrêté de vivre quand sa dignité risquait d'être mise en cause.

Sa famille a tenu ce 11 décembre 2018 une conférence de presse devant les portes de la Mel (faute d'avoir eu l'autorisation du DGS pour la tenir dans les locaux de la CGT MEL) pour dire clairement que son engagement sans faille s'est arrêté brutalement en raison de ce qu'il a subi à la MEL.

Une enquête a conclu à un accident de service, et l'Administration l'a officiellement reconnu. Mais contrairement à ce que l'Administration voudrait faire valoir, cet accident n'est pas imputable à une charge de travail faisant que tout secrétaire général devrait se suicider in fine.

Les mois qui viennent seront des mois de lutte pour que la vérité éclate.

Ted

Humeur

Ce 6 décembre 2018, des élections professionnelles avaient lieu et le même jour, le DGS organisait un séminaire des encadrants sur un sujet d'importance : « le **biotaupe** ».

Quelques encadrants ont quitté ce séminaire avant la fin. D'autres l'ont quitté après avoir entendu un appel du 18 juin les sommant d'aller voter. Osons imaginer les mots qu'aurait utilisé Stéphane en prenant connaissance de cet appel...

« Celle-là, c'est la meilleure les copains ! Y'a l'DGS qui mobilise à tout va ! Il croit peut-être que nos collègues encadrants vont voter comme un seul homme pour le syndicat du patron. Mais au fait... depuis quand ça l'intéresse, les élections professionnelles ? ».

A la vue des résultats, un sourire grand comme ça, il aurait sans doute dit : « ce soir c'est la maison qui régale ! Distribution de claques pour tout l'monde ! Les

encadrants ont fait ce qu'on leur somrait de faire : ils ont voté ! Mais pas d'bol : comme le vote est à bulletins secrets, ils ont voté comme un seul homme contre le syndicat du patron ! »

Les votes du 6 décembre 2018 reflètent une réalité : les collègues encadrants ont voté comme et avec les collègues encadrés, en reléguant en 4^e position le syndicat du patron.

Thierry De Vendt

