cgtinfos

n° 190 février 2020

Métropole européenne de Lille

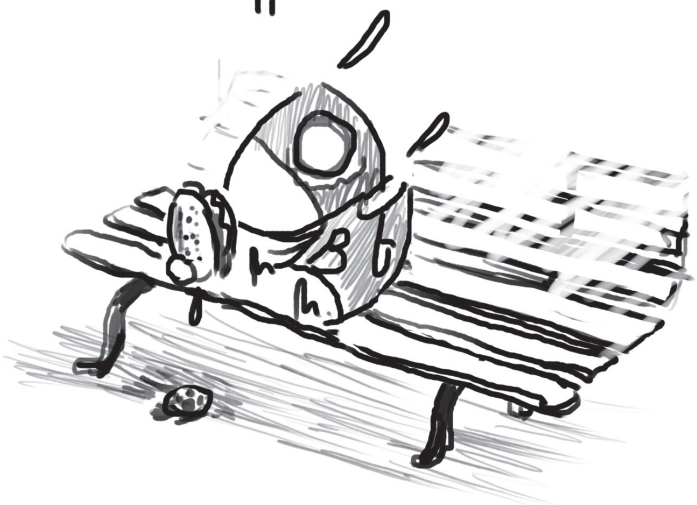
Entre ici et perds tout espoiiiiiir

la préhistoire de la CGT
page 3

Dazibao
page 8

prime vélo
page 6

le *Restez éveillés à l'AG de la CGT*
challenge
page 5



SAD BIOTOPE MAN*

(* BIOTOPE MAN A LE SEUM**)

(** BIOTOPE MAN EST TRISTE, QUOI...)

tapez "sad Keanu" dans Gogole

l'édito

Qui trop embrasse mal étreint

Le vendredi 24 janvier, la CGT MEL vous accueillait sur le parvis du Biotope, en compagnie de camarades d'autres syndicats CGT de la métropole lilloise. Hasard du calendrier, les vœux du DGS et de son Président coïncidaient avec le dépôt du projet de loi de « réforme » des retraites sur la table du Conseil des ministres. Cette loi est supposée s'inscrire dans l'universalité et permettre le retour à l'équilibre à moyen terme.

Vous le savez, nous serons toutes et tous perdants !

La CGT MEL vous a appelé à prendre part aux différentes mobilisations, rassemblements, retraites aux flambeaux. Mais contrairement à d'autres professions qui ont pu obtenir quelques miettes ou engagements du gouvernement, la Fonction publique territoriale n'a pas été assez visible et massivement présente dans les cortèges. Mais la lutte continue, et aujourd'hui encore, alors que le projet de loi sera examiné à l'Assemblée Nationale, nous vous appelons à grossir les rangs des manifestants ce jeudi 20 février dans le cortège lillois.

Notre présence sur le parvis le jour des vœux et la couverture médiatique dont nous avons profité témoignait une nouvelle fois les critiques que vous, les agents de la MEL, ont largement exprimées auprès de notre organisation.

Au-delà de l'inadaptation du bâtiment à nos besoins, il s'agira surtout, de nous soumettre à des conditions de travail très empruntées aux conceptions managériales néo-libérales, pourtant largement remises en cause aujourd'hui.

Ces conditions de travail à Biotope, nous n'en voulons pas !

Est-ce d'ailleurs un hasard que la vidéo présentée à nos collègues le jour des vœux, qui devait initialement être centrée sur Biotope (BIOTOPE MAN), ait brusquement été retirée au profit d'une autre vidéo au contenu plus consensuel, inspiré d'une chanson de l'artiste Christophe MAE ? S'agirait-il d'une volte-face de la part du DGS et de son Président, qui craignaient de voir leur image et leur projet écornés devant des vœux chahutés par la CGT ? Saluons, enfin, ce peu de décence dans ce monde de mépris ! Pourtant, la MEL continue de défendre son projet de siège dans les journaux ! A la suite du vice-président Alain BERNARD, avocat de Biotope commis d'office, le conseiller Jean-Louis FREMAUX s'obstine à faire le job et à défendre bec et ongles l'intérêt de ce bâtiment Biotope « pour les agents », alors même qu'il critique ce bâtiment dans les instances du personnel qu'il préside !

Méfions-nous des amis qui nous veulent du bien ! Car dans la réalité, au sein du CHSCT, l'Administration qu'il représente encore pour quelques semaines ne cesse de faire de l'entrave dans le suivi de l'étude SECAFI en cours, portant sur les conditions de travail à Biotope obtenue par les organisations syndicales. Il y a quelques jours, en effet, nos propositions d'amender un procès-verbal du CHSCT ont été balayées d'un revers de main ! Est-ce à croire qu'en termes de dialogue social, on ne peut pas dialoguer sur les faits qui dérangent ?

Frédéric Parisot
Secrétaire général de la CGT Mel

« Le problème des gens d'honneur, c'est qu'ils ne savent pas mentir. »

Bajie
tiré de *Into the Badlands*

l'agenda

> Jeudi 20 février : manifestation interprofessionnelle contre la « réforme » des retraites, 14h30 – Porte de Paris – Station de métro « Mairie de Lille » (Ligne 2)

> Mardi 3 mars : expertise Biotope, Réunion du Comité de suivi du CHSCT

> Vendredi 6 mars : CAP d'avancement de grade et de promotion interne

> Lundi 9 mars : CHSCT, 09h – 11h, Salles du Patio A, B et C
Jeudi 19 mars : visite du CHSCT au Musée de Plein air

> Jeudi 19 et vendredi 20 mars : formation « les cadres dans la CGT pourquoi comment » avec la CGT de la ville de Lille, La CGT de la région, et la CGT Mel, à la bourse du travail de Lille

Retraité un jour, révolté toujours

Interview de notre camarade Yves ESTAGER, parti en retraite récemment et qui compte s'investir dans la section Retraité.es de notre syndicat !

CGT Infos : Yves, bonjour à toi. Peux-tu te présenter brièvement ?

J'ai 62 ans. J'ai suivi une formation d'informaticien et d'infographiste. Je suis entré à la Communauté urbaine de Lille le 1er octobre 1998, à l'Inspection générale des services, puis la GFAJ du pôle « Aménagement et cadre de vie ». J'ai été chargé d'accueil des usagers à l'Unité territoriale de Lille-Seclin de novembre 2013 jusqu'à mon départ en retraite. J

Peux-tu nous en dire plus sur ton parcours militant et à la CGT ?

J'ai pris ma carte à la CGT seulement cinq jours après mon recrutement à la CUDL (rires). Je n'oublierai jamais ce que mon camarade Stéphane DUMEZ, qui venait de reprendre le syndicat, m'avait dit à cette occasion : « Tu te tiens à carreaux pendant 1 an et une fois titularisé, tu intégreras notre Commission exécutive ». Il a tenu parole et j'ai été membre de la CE pendant 21 ans, sans discontinuer. J'ai également été, durant ma carrière professionnelle, membre du Bureau du syndicat et administrateur du Comité d'action sociale, durant deux mandats. Enfin, j'ai été très impliqué dans la conception du CGT Infos, où je me suis occupé du maquettage durant des années. Je dois dire que c'est une fierté pour moi d'avoir contribué à l'évolution de notre journal, qui paraît sans interruption et créé du lien avec nos collègues depuis près de 20 ans.

Pourquoi t'être engagé à la CGT ?

Je suis issu d'une famille très politisée et extrêmement attachée aux valeurs de solidarité, d'entraide et d'amitié. Mon père, Jacques ESTAGER, a été secrétaire du Comité de libération de Douai en 1944 puis rédacteur au journal Liberté, qu'il quittera en 1987 en tant que directeur de la rédaction. Rejoindre la CGT correspondait pour moi aux valeurs qui m'habitent.

Est-ce que tu continueras de t'investir dans la vie du syndicat ?

Bien sûr ! Mon engagement militant ne s'est pas mis à la retraite, bien au contraire ! Je suis toujours impliqué à l'Union locale CGT de Lille, en tant que secrétaire chargé de la formation syndicale, et j'ai récemment été élu à la Commission exécutive de notre Union départementale. Je compte également m'investir dans la section « Retraité.es » de la CGT MEL. Je ne m'imagine pas un instant rester enfermé chez moi dans un fauteuil et attendre que le temps passe.

Que penses-tu de la situation actuelle, à la MEL et au niveau national ?

Je déplore les méthodes de management que nos collègues de la MEL subissent actuellement. Selon moi, ces méthodes sont atroces, et réduisent les agents à de simples citrons que l'on presse. A ce sujet, je ne pardonnerai jamais le suicide de mon camarade Stéphane DUMEZ, que je considérais comme mon propre frère.
Au niveau national, je constate que le patronat fait progressivement main basse sur tous les acquis sociaux issus du Conseil national de la Résistance. Aujourd'hui, c'est au système de retraites par répartition auquel il s'attaque. Mais de nouvelles formes d'actions me redonnent le sourire : je vois désormais les avocats jeter leurs robes aux autorités, les profs jeter leurs livres d'enseignement. Il s'agit de quelques graines d'espoir qui ont germé et qui démontrent que le mouvement contre la « réforme » des retraites est loin d'être fini pour moi.

Bonne retraite à toi, et à bientôt à la section « Retraité.es » !

Propos recueillis par
Vincent Kaleba

Retour sur notre AG

Le 28 janvier se tenait l'Assemblée générale de votre syndicat CGT MEL. Nous avions dû la reporter pour cause de mobilisation nationale le 10 décembre. Priorité au direct.
Après un rapport politique « fleuve » du Secrétaire général, les débats ont porté sur la réforme des retraites et les modalités d'action, mais également sur le bilan catastrophique du mandat sur la situation des agents.
L' AG a été aussi l'occasion de revoir nos statuts en créant une section retraités et une section Sourcéo.
Enfin, nous avons renouvelé notre direction syndicale en accueillant au sein de notre Commission exécutive nos camarades Julie VAN EECKE (UTLS), Nicolas SCALABRE (Stadium), et Martin PASERO (Commande publique).
Bienvenue à eux trois !

La nouvelle commission exécutive

Alexandre Claerbout,
Claire Dehon,
Thierry Duel,
Yves Estager,
Eric Laine,
Jean-Marc Lecourt,
Christian Louvet,
Philippe Morantin,
Frédéric Parisot,
Sébastien Polveche,
Etienne Rullier,
Nicolas Stiévenard,
Julie Van Eecke
Thierry De Vendt,
Joël Didisse,
Ingrid Duthilleul,
Vincent Kaleba,
Gweltaz Le Maguer,
Mélanie Lotte,
Vincent Macé,
Kader Moubarki,
Martin Pasera,
Christophe Rietsch,
Nicolas Scalabre,
Régis Vandenbossche,
Manoëlle Wartelle

Titres-restaurant : pari tenu !

Lors des élections professionnelles de 2018, nous avions revendiqué la mise en place des titres-restaurants pour les sites extérieurs.
Promesse tenue ! Nous avons remis au président CASTELAIN il y a 15 jours un cahier de revendications complet sur le sujet agrémenté de nombreuses références juridiques et réglementaires.
Dans ce contexte, nous démontrons en effet que la mise en place d'un tel dispositif est tout à fait acceptable financièrement par l'Administration, et ne remet pas en cause le restaurant de la MEL. De nombreuses collectivités de taille comparable ont fait ce choix. Il est vraisemblable que ce dossier sera abordé au prochain mandat politique.
Il faudra alors certainement compter sur la mobilisation de toutes et tous pour le faire aboutir !

Contacts :
Christian Louvet (poste 12426)
Philippe Morantin (poste 3065)
Nicolas Stievenard (poste 6060)

Passeport pour le biotope. Rien à déclarer ?

Dans la série "la réalité dépasse la fiction", une information a fuité lors d'une des dernières réunions de direction élargie la MEL: Il faut un passeport pour entrer à Biotope !

Oui, ils l'ont fait ! Sans doute est-ce pour signifier que l'on quitte la France et qu'on entre au pays des Shadoks ? Une journée de formation obligatoire le jour du déménagement a été imposée aux agents, suite à laquelle un passeport leur sera remis: Que va-t-on apprendre lors de cette formation ? A tirer la chasse ? A appuyer sur les boutons de l'ascenseur ? A ne pas courir dans les couloirs ? Plus probablement, il s'agira d'apprendre les règles de "bonnes conduites" censées permettre aux agents de ne pas s'entretuer rapidement tant les conditions et l'ambiance de travail seront dégradées dans les open spaces étriqués de ce magnifique bâtiment design et pompeux, à l'image de notre bien-aimé Président Shadok 1er.
La validation de ce passeport permettra d'obtenir la remise de sa carte professionnelle à l'issue de la journée. La carte sera nécessaire pour entrer à Biotope dès le lendemain de cette « formation ».

Donc, pas de formation, pas d'accès à son bureau: les agents n'ayant pas effectué la formation seront-ils exemptés de travail à vie ?

Par ailleurs, lors du CHSCT du 9 janvier dernier, l'administration a évoqué la "charte de bonne conduite", qu'elle a proposée d'appeler "mode d'emploi", désignation sans doute moins infantilisante et polémique, et s'est engagée à ne pas la faire signer aux agents.

Nous vous invitons donc à ne RIEN SIGNER lors de cette journée, si cela devait vous arriver ! Nous avons invitons à vous rapprocher du syndicat dans ce cas.

La CGT rappelle que la signature d'une telle « charte » reviendrait à faire porter la responsabilité des conditions de travail aux agents, alors que c'est à l'employeur de garantir des conditions de travail correctes. Rappelons que le Code du Travail impose en effet une obligation de moyens et de résultats sur ce sujet...mais les Shadoks connaissent-ils le Code du Travail ???

Pépé Roquet

Toujours pas de prime vélo à la MEL ?

Dans « Notre Newsletter », diffusée à nos collègues le vendredi 14 février, notre employeur bien-aimé nous annonce son intention de prendre en charge une place de parking d'une valeur de **110 euros par mois** à tous ceux qui ont renoncé à la prise en charge de 50% de leur abonnement transport, soit 26 euros par mois.
On appréciera la cohérence du financement de la mobilité durable ! On appréciera également la prise en compte des modes de transports alternatifs par notre employeur.
En effet, un forfait de mobilité durable pour les cyclistes et les co-voitureurs a été promis par les élu.es de la MEL, dans une délibération datée du 14 décembre 2018.
Or, ce forfait n'a toujours pas été mis en place, malgré la publication des textes légaux le 26 décembre 2019.
Est-ce à dire que la prime mobilité serait mise en place avec effet rétroactif ?

Olaf

PPCR : ce qui nous arrivera en 2020

Vous vous rappelez toutes et tous du PPCR (Parcours Professionnel Carrière Rémunération). Ce protocole d'accord qui a été mis en place par le gouvernement VALLS, avec l'aval de 6 organisations syndicales minoritaires, avait pour objectif de revaloriser les grilles indiciaires sur plusieurs années, et plus exactement entre 2016 et 2020. En 2020, l'application du protocole PPCR se poursuit, suite à une suspension décidée unilatéralement par le gouvernement PHILIPPE en 2018.

Pour rappel, la CGT n'a pas signé cet accord, car celui-ci ne reflétait en rien la revalorisation indiciaire attendue par les personnels, ni à une véritable refonte des carrières !

A la lecture de ce protocole, c'est l'allongement des carrières qui était proposé, la fin de l'avancement d'échelons au minium et la transformation d'une petite partie des primes en point d'indice. En son temps, la CGT MEL en a discuté avec les collègues pour expliquer les méfaits de ce protocole avec de nombreux exemples à l'appui.

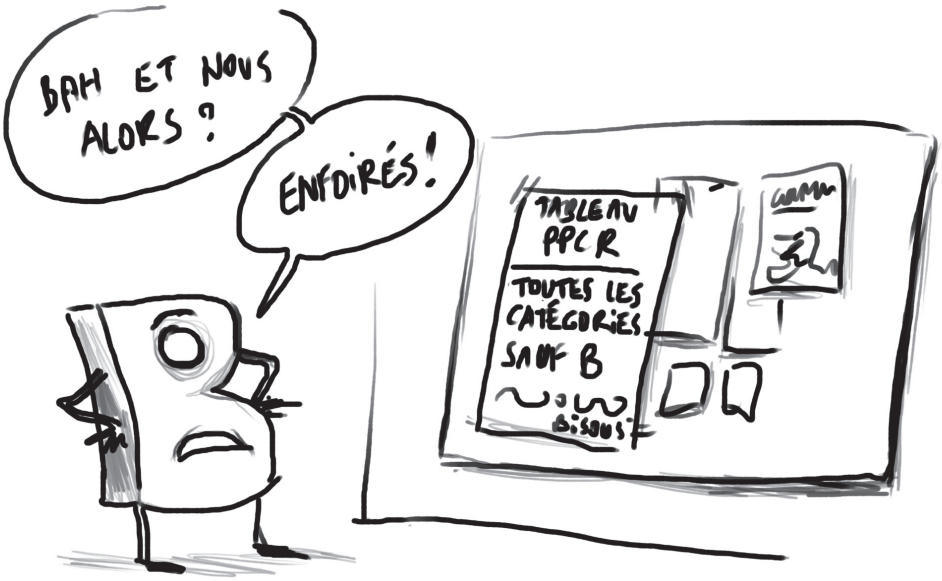
Juste pour rappel, la CGT propose une revalorisation du point d'indice qui est gelé depuis 10 ans, l'intégration complète des primes pour le calcul de la retraite, un déroulement de carrière linéaire et la prise en compte des années d'études dans le calcul de la retraite.

Dans le tableau ci-dessous, qui reprend les revalorisations indiciaires au 1er Janvier 2020, certain.es collègues vont pouvoir en bénéficier, mais pas tout le monde ! Pourquoi faire simple, quand on peut faire compliqué ?

Pépé Sévère

Grades catégorie C et C+	Échelons revalorisés
Échelle C 1 : Adjoint Technique, Administratif, Patrimoine	*Tous les échelons*
Échelle C2 : Adjoint Technique Principal de 2ème Classe, Administratif et Patrimoine	*Seul le 1er échelon est revalorisé*
Échelle C3 : Adjoint Technique Principal de 1er Classe, Administratif et Patrimoine	*Rien !!!*
Agent de Maîtrise	*Seuls les échelons 6, 7, 8, 9 et le 13 sont revalorisés*
Agent de Maîtrise Principal	*Seul le 9ème échelon est revalorisé*

Grades catégorie B et B+	Rien !



Grades catégorie A et A+	Échelons revalorisés
Attaché et Attaché du patrimoine	*Tous les échelons sauf le 10ème*
Attaché Pal et Attaché Pal du Patrimoine	*Tous les échelons sauf le 4ème*
Directeur	*Tous les échelons*
Attaché hors Classe	*Tous les échelons sauf le 6 et l'échelon spécial*
Ingénieur	*Tous les échelons*
Ingénieur Principal	*Tous les échelons*
Ingénieur hors Classe	*Tous les échelons sauf le 5 et l'échelon spécial*

dites-le avec des fleurs

Bientôt le 8 mars !

Cette année, à la MEL, la journée internationale des droits des femmes se déroulera

le jeudi 5 mars 2020

De 11h à 14h30

Salles du Patio ABC

Les thèmes traités cette année sont :
> La parité en politique et dans les services de la MEL*
> la retraite des femmes aujourd'hui et demain (celles d'entre nous nées après 1975)
> le tabou des règles et autres tabous sur le corps féminin
> Les femmes se rebellent dans le monde entier (revue de presse)

En animation

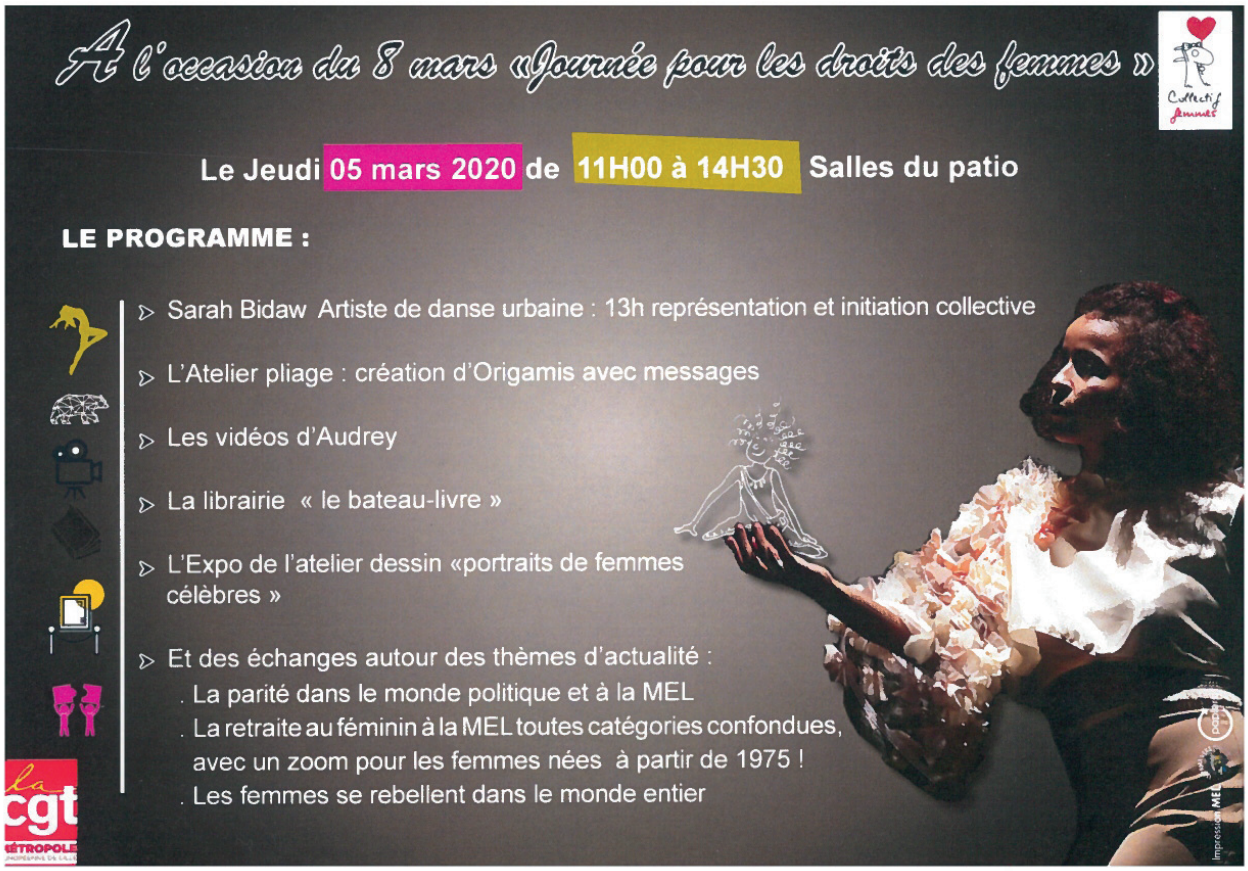
Venez-vous offrir une ou deux BD, voir nos vidéos, apprendre à faire des origamis, et surtout **venez à partir de 13h** assister à la représentation de **Sarah Bidaw** de la compagnie Art-Track.
Elle va nous présenter un extrait de son solo (AlWarda) qui est un mix de danse Hip Hop/House et danse traditionnelle Berbère.
Sarah est une figure importante dans le milieu de la danse internationale connue et reconnue dans le circuit des battles et de la création.

**Dans nos communes il faut que les femmes obtiennent plus de postes de maires et d'adjoints. A la MEL, on pourrait avoir 50% des vices présidences !? Et un organigramme ouvrant 50% des postes importants (DGS, DGA, Pôles ...aux femmes!)*

Ilustration : Sandrine Deloffre

Le collectif Femmes de la CGT MEL

Contact : Marie Wartelle (2927)



les vandales, c'était pareil ?

Dazibao

大字報

Définition - Nom masculin, mot chinois. En Chine, affiche illégale et spontanée qui véhicule des publications contestataires.

Ce début d'année commencerait-il par de nouvelles résolutions de nos gouvernants ? En effet, aussi incroyable que cela puisse paraître, nous avons enfin reçu un courrier émanant d'un vice-président.

Après des dizaines et des dizaines de courriers de la CGT, restés lettre morte, ce silence méprisant s'est interrompu le 29 janvier…

Quelle ne fut pas notre surprise de recevoir ce jour-là un courrier de Jean Louis Frémaux. Chouette qu'on s'est dit ! Il va enfin nous aviser des conditions de travail à Biotope, du mal vivre des managers, des RIFSEEP à la tête du client ou encore des sanctions qui pleuvent comme à Gravelotte.

Et bien que nenni, nada, que dalle. Le courroux de Monsieur Frémaux n'est dû qu'à la pose d'un malheureux petit autocollant rouge et jaune collé sur un pylône de Biotope le jour de la pharaonesque cérémonie des vœux.

Au temps de la Chine impériale, les dazibaos, affiches réalisées à la main, permettaient l'expression publique de désaccords vis-à-vis de la politique menée par les magistrats impériaux. Puis Mao fit renaître cette vieille tradition populaire. L'objectif était de favoriser des actions collectives en vue de combattre les injustices perpétrées par les autorités.

Inspirés par cette tradition, nous allons donc désormais coller subtilement nos courriers sur les nombreux pylônes biotopesques. A la CGT, pour relancer le dialogue social, nous sommes toujours imaginatifs !

Merci Monsieur Frémaux de nous avoir révélé les moyens pour pouvoir communiquer avec là-haut, pour ne pas dire l'au-delà…

Thierry Duel

ours

Le CGTinfos est une publication du syndicat CGT de la Métropole Européenne de Lille
1 rue du Ballon, 59034 Lille **Tél** 03 20 21 23 46 **Fax** 03 20 21 61 39 **Site** www.cgt-mel.fr
Mail syndicat_cgt@lillemetropole.fr **Directeur de publication** Frédéric Parisot
Rédacteur en chef Vincent Kaleba **Facebook** @CGT-MEL-181804248521217
Twitter @cgt-mel2017 **Dessins** Monsieur Lapin monsieurlelapin@laposte.net