

*I am english  
and I too vote the  
Cegeeteer, huzzah!*

**pas de  
pain pas  
de gain**

page 8

**ceux qui se  
présentent se  
présentent**

pages 4 et 5

REGARDE,  
LA VOILÀ!

L'URNE  
SACRÉE  
DE CÉHTÉE  
ET DE  
CÉHAPPÉE LA  
GRANDE

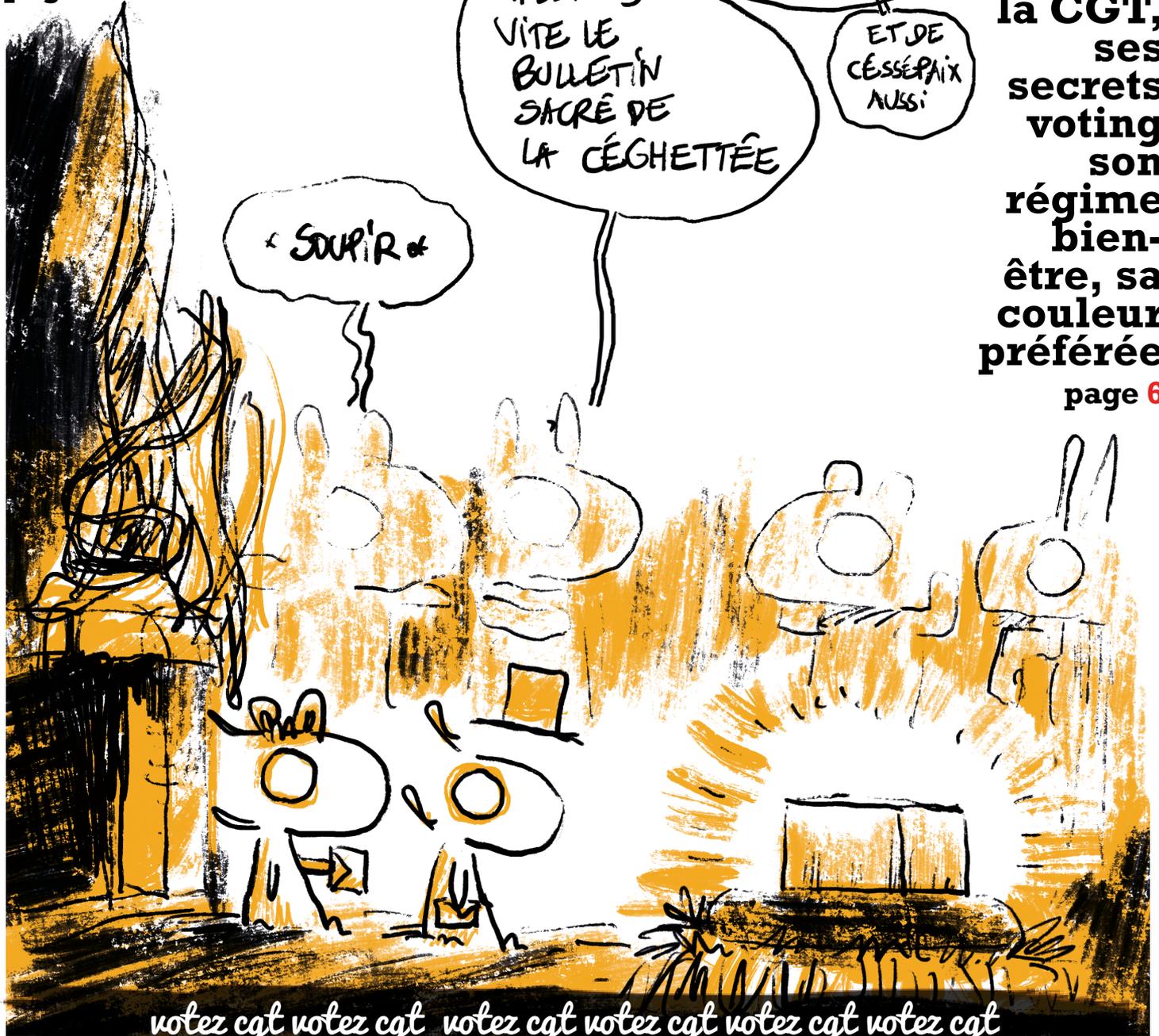
INSÉRONS  
VITE LE  
BULLETIN  
SACRÉ DE  
LA CÉGHETTÉE

ET DE  
CÉSÉPAIX  
AUSSI

« SOUP'IR »

**Frédo  
révèle  
tous ses  
trucs de  
boss de  
la CGT,  
ses  
secrets  
voting  
son  
régime  
bien-  
être, sa  
couleur  
préférée**

page 6



votez cgtd votez cgtd votez cgtd votez cgtd votez cgtd votez cgtd  
votez cgtd votez cgtd votez cgtd votez cgtd votez cgtd votez cgtd

# l'édito

## Novembre

### toujours un mois de

# lutttes

Alors que le froid s'installe petit à petit, nous nous demandons tous s'il n'y aura pas de coupure ou si nous pourrions payer la facture énergétique pour nous chauffer !

Cependant, l'inflation galopante ne touche pas seulement l'énergie, elle touche aussi les produits alimentaires.

Dans le même temps, les salaires stagnent alors que les profits des spéculateurs et des actionnaires explosent !

Les mobilisations pour le pouvoir d'achat, les salaires et une meilleure répartition des richesses ne se sont pas arrêtées pendant les mois d'octobre et de novembre malgré la coupure des vacances de la Toussaint. Le patronat et le gouvernement continuent néanmoins de faire la sourde oreille.

Ce dernier vient même d'utiliser par 4 fois le « 49-3 » qui permet de passer en force et d'adopter directement un texte de loi à l'Assemblée Nationale sans débat ! Un véritable déni de démocratie pour un gouvernement sans majorité et sans soutien du Peuple pour faire passer ses lois régressives au service des capitalistes.

Le mois de novembre est également le mois de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, qui se déroule le 25 novembre. Nous apportons bien évidemment notre soutien aux manifestations en Iran qui continuent, elles aussi, suite à la mort de Mahsa Amini, cette jeune femme iranienne tuée par la police pour un voile « mal ajusté ». La lutte contre le harcèlement et les violences faites aux femmes reste une lutte primordiale en France comme en Iran et la CGT y prend toute sa place ! Nous vous rappelons aussi que se déroulent entre le 5 et 8 décembre prochain les élections professionnelles et que si vous aussi vous soutenez la lutte pour l'augmentation des salaires, pour une meilleure répartition des richesses

et contre toute forme de discriminations, violences ou harcèlement : un seul vote possible, la CGT !



Julie Gayraud-Kaissieres

« Je ne fais jamais la même erreur deux fois. Je la fais cinq ou six fois, juste pour être sûre. »

Anonyme



### Appel à contributions

Vous voulez nous parler de la migration des pigeons, d'une super série sur les vendeurs de cacahuètes clandestins au Brésil en 1756 ? Vous voulez nous alerter sur le scandale du pas de rab' de saucisses au restau ? Ou encore gronder l'administration sur le manque de smiley dans les lettres de licenciement...

**Ce journal est le vôtre, contactez-nous, rejoignez-nous, écrivez-nous !**

Thierry Duel

## l'agenda



Webinaire  
le vendredi  
25 novembre 2022  
de 14h à 16h



#Metoo

5 ans après,  
où en est-on  
sur les  
violences  
sexistes  
et sexuelles  
au travail

- > **25 novembre** : Journée internationale de lutte contre les violences à l'égard des femmes
- > **25 novembre** : Comité technique
- > **29 novembre** : Banquet des retraité-e-s
- > **01 décembre** : Visite CHSCT – UTLS Ronchin
- > **5 au 8 décembre** : Elections professionnelles

# La retraite et le syndicalisme



C'est en tant que retraité et syndiqué à la CGT/MEL que j'interviens. La réalité c'est qu'aujourd'hui, 1 salarié syndiqué sur 10 reste syndiqué en tant que retraité ! Cette hémorragie, il est de notre devoir de la soigner ! C'est le but recherché par cet appel qui s'adresse aux syndiquées, syndiqués et sympathisant.e.s de la CGT/MEL proches de la retraite.

Ce constat étant fait, quelles sont les solutions pour bousculer cette réalité ? La lutte des classes s'arrête-t-elle aux portes de BIOTOPE, d'Euralliance, des unités territoriales, des ateliers ? Est-ce que lorsque l'on est en retraite tout va pour le mieux dans le meilleur des mondes ? Hélas, et malheureusement, NON.

Il faut continuer à vivre avec, dans le meilleur des cas, 25 % de rémunération en moins. Si comme c'était mon cas, tu bénéficiais de primes, d'heures supplémentaires, d'astreintes pour compenser ton salaire de base, ce n'est pas 25 % mais 30 % de perte à la fin du mois, quand tu deviens retraité. Cerise sur le gâteau, ta mutuelle augmente considérablement car la MEL ne participe plus au paiement de la cotisation. Alors OUI les revendications changent à la retraite, mais les convergences de lutte restent. Une sécurité sociale de haut niveau, des services publics de proximité avec des fonctionnaires en quantité suffisante et formés, c'est ce que nous voulons, nous luttons et lutterons pour cela. Nous ne lâcherons rien sur notre régime de retraite par répartition, solidaire et intergénérationnelle. Nous nous battons pour l'améliorer, pour l'égalité des pensions entre femmes et hommes. Car 58 % des retraités sont des femmes, il y a 17 % de retraités pauvres et

80 % de ceux-ci sont des femmes ! Augmenter le nombre de retraités syndiqués est un objectif du syndicat CGT/MEL ! Un travail de syndicalisation des retraités et de continuité syndicale est en cours. Cela s'inclue dans la préparation du congrès de notre syndicat qui aura lieu en février 2023. Nous comptons sur cette dynamique. Et cette dynamique nous la devons à l'implication des militantes et militants de notre syndicat mais aussi grâce à l'impulsion, à la ténacité de notre secrétaire général Frédéric Parisot. Celui-ci n'a pas ménagé ses forces pour remettre en route la section syndicale retraités CGT/MEL.

Alors merci Fred, vive les travailleurs en lutte, vive notre congrès et vive la CGT ! Pour la section Retraité-e-s

*Daniel Duthilleul*

## Des nouvelles du père fouettard...



**Vous avez sans doute lu la note de service sur l'autorisation de prendre quelques heures pour accompagner ses enfants au « Noël des enfants »...si on les rattrape dans la foulée...**

Le président Castelain a donc décidé de mettre un terme à l'après-midi offerte aux parents pour accompagner les enfants lors de cet événement convivial apprécié de tous.

Arc-bouté sur une vision « plus royaliste que le roi » de l'application des 1607 h, que même la préfecture ne respecte pas chez elle (une journée y est accordée à tous les agents pour participer à cet événement), la MEL a refusé toutes les propositions du CAS et de la CGT pour trouver une solution afin de maintenir cet événement. En effet, il y a un risque qu'il soit annulé en 2023...

A l'initiative de la CGT, une mobilisation a eu lieu le 7 octobre pour faire changer les élus d'avis, peine perdue. Si vous aussi, vous êtes choqués par cette décision, faites-le savoir autour de vous et mobilisons-nous pour faire céder la MEL !



## Interview CCP

**Olivier, tu es contractuel élu CGT à la Commission Consultative Paritaire et tu renouvelles ton mandat, peux-tu nous en dire plus ?**

La CCP a vocation à traiter les problématiques individuelles des agents contractuels (licenciements, problèmes de contrats, d'EPA etc). Elle ne s'est pas réunie durant le dernier mandat, signe d'un dialogue productif avec les ressources humaines. Nous avons ainsi pu accompagner plusieurs agents dans leurs échanges avec les RH, pour trouver les meilleures solutions possibles. Nous avons également pu accompagner la CDIisation d'une dizaine d'agents, en CDD depuis plus de 10 ans parfois : une grande satisfaction ! Pourquoi voter pour la liste CGT ? Nous étions quatre élus dans ce mandat, et repartons avec une nouvelle liste.

Nous sommes le seul syndicat à avoir réussi à constituer une liste, une victoire en soi, mais nous avons pourtant besoin du meilleur taux de participation pour asseoir notre légitimité. Notre objectif principal est de lutter contre la précarité des agents contractuels, de poursuivre et améliorer notre accompagnement, et d'encourager la mise en place de mécanismes de titularisation.

## Interview CAP C

**Bonjour Céline, parles nous un peu de ton parcours à la Mel.**

Je suis entrée à la MEL en 2003 en tant qu'apprentie secrétaire au service Grandes Infrastructures en Voirie. En 2005, j'ai été embauchée à la Direction Habitat sur un poste « assistante de manager » et depuis maintenant 2 ans, suite à une évolution de poste, je suis instructrice des aides à l'amélioration de l'Habitat Privé. Mon rôle est d'aider les propriétaires très modestes et modestes à l'amélioration de leurs travaux de rénovation énergétique.

**Que retiens-tu de ton mandat ?**

Au dernières élections professionnelles de 2018, j'ai été élue titulaire en CAP C avec mon collègue Eric LAINE et on vous en remercie encore de vos votes. Nous avons toujours été présents aux côtés des collègues lors des CAP. Mais ce qui est notre marque de fabrique c'est que nous avons constamment été sur le terrain. Aujourd'hui nos collègues dans nos sites respectifs nous ont identifiés et notre activité syndicale se fait ainsi au quotidien. Quels engagements prenez-vous pour le prochain mandat : Continuer à défendre les conditions de travail des collègues notamment sur une meilleure reconnaissance de leur métier.





## Interview CAP B

**Bonjour Eric, Pourquoi t'être engagé avec la CGT pour ces élections professionnelles ?**

Il me semble que les catégories B ont bien été oubliées ces dernières années. Je me suis engagé, pour défendre la fonction publique, le statut, le salaire des fonctionnaires et lutter contre les inégalités.

Rappelons que le salaire net moyen de la catégorie B a fortement baissé. Nous avons besoin d'un déroulement de carrière plus avantageux, d'une reconnaissance de notre niveau d'expertise

ou encore d'un respect plus important de la fonction d'encadrement de proximité. C'est le sens de mon engagement avec la CGT.



## Interview CAP A

**Bonjour Mélanie, qui es-tu ?**

Je suis entrée à la MEL en 2008 en tant qu'ingénieure à la direction de l'eau. Depuis 2015, je suis chargée de mission Agriculture, Biodiversité et Alimentation. Malgré la volonté forte de la Mel de ne faire de la CAP qu'une chambre d'enregistrement, nous avons toujours défendu de pied ferme les intérêts des agent-e-s tant individuellement que collectivement.

**Quelles sont tes principales ambitions pour la CAP ?**

Au sein de la prochaine CAP A nous entendons faire respecter et défendre les intérêts des agents, veiller à un bon déroulement de carrière et faire respecter notre rôle social pour un service public tourné vers l'intérêt général, sans oublier d'obtenir un droit au télétravail dans de bonnes conditions et un véritable droit à la déconnexion.





# Frédéric Parisot, tête de liste **CGT** au **CST**

De l'importance du vote CGT au CST

**Une des nouveautés des prochaines élections est la suppression des comités techniques et des CHSCT au profit d'un CST, Comité social territorial, à l'image des CSE dans le privé.**

Il faut voter massivement CGT au CST à double titre :

> Non seulement parce que c'est dans cette instance que se joueront des sujets essentiels comme par exemple l'organisation du travail à la MEL, l'organisation des services publics, les lignes directrices de gestions qui sont toutes puissantes sur l'évolution des carrières et des effectifs, ou encore l'égalité professionnelle.

> Il reprend en outre, à travers une formation dite « F3SCT3 » les prérogatives des ex CHSCT pour lesquelles nous avons d'ores et déjà rappelé l'employeur à ses obligations en

termes de moyens et de formation des élu-e-s. Comme au sein des CT et des CHSCT jusqu'ici, c'est donc bien dans cette instance que la CGT défendra les conditions de travail des agents mais aussi des services publics d'utilité sociale en régie contre les missions publiques rentables à concéder au privé comme le portent la loi Dussopt et le Président Castelain. Dans le contexte d'urgence climatique et écologique, c'est aussi ici que la CGT portera haut son « plan de rupture » décliné aux compétences de la MEL, à travers un nouveau

modèle de croissance fondé sur le développement humain et écologique.

• Mais surtout, ce sont les résultats du vote au CST qui détermineront notre représentativité à la MEL, c'est-à-dire le poids que vous voulez donner à la CGT. Face aux organisations conciliantes et réformistes, c'est le vote CGT au CST qui déterminera le véritable rapport de force. Alors un seul bulletin : je vote la CGT.



# 25 novembre : Journée de lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Le 25 Novembre est une journée de lutte pour rappeler que la violence contre les femmes est une violation des droits humains, qu'elle n'est pas fatale, qu'elle nous concerne toutes et tous et que nous pouvons obtenir qu'elle cesse.

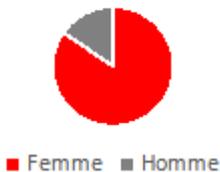
Retour sur l'année dernière : Nous vous avons proposé une exposition sur les violences au travail, à la maison, dans la vie de tous les jours et avons distribué des violentomètres. L'important est de partager les constats, les repaires et de se sentir toutes et tous concernés par le sujet. L'année dernière nous vous avons proposé de participer à un questionnaire sur la procédure MEL de signalement.

Connaissance de la procédure MEL de signalement



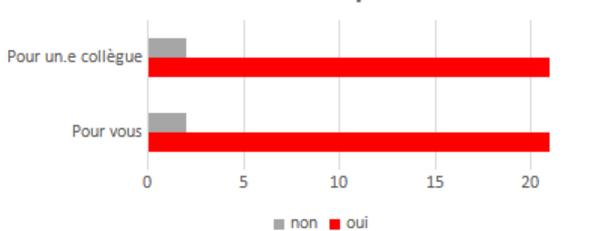
Nous remercions toutes les participantes et partageons aujourd'hui les résultats et les actions à suivre pour répondre à vos demandes :

Répondants



Si majoritairement vous connaissez la procédure et seriez effectivement prêts à la mobiliser pour vous ou vos collègues en cas de besoin, vous avez

Solliciteriez-vous cette procédure MEL ...



**Nous sommes en 2022 et en France...**

- 80%** des plaintes pour violences au sein du couple sont classées sans suite
- 213 000** femmes sont concernées par ces violences
- 2 à 3** enfants par classe sont victimes d'inceste
- 6,7 MILLIONS** de personnes ont déjà subi l'inceste
- 2 sur 3** femmes font l'état d'une mauvaise prise en charge lorsqu'elles ont voulu porter plainte pour violences
- 65%** des victimes de féminicides avaient saisi la justice
- 0,6%** des violeurs sont condamnés
- 94 000** femmes sont victimes de viol ou de tentative de viol chaque année
- 13%** du nombre total de séances d'éducation à la sexualité prévues par la loi ont été réalisées

*POUR QUE NOS VIES NE SOIENT PLUS CLASSÉES SANS SUITE*

suggéré des pistes d'amélioration. Au regard de vos retours, vous n'attendez pas d'intervention extérieure à ce stade, type syndicale, considérant ce signalement comme une première étape. En revanche vous demandez à être mieux informés sur son fonctionnement, les personnes mobilisées, les éventuelles protections pour les lanceurs d'alerte. Vos suggestions :

- > **Améliorer l'information** de cette procédure en transparence pour toutes les parties prenantes
- > **Améliorer la sensibilisation** des agents pour que tout à chacun se sente concerné et puisse intervenir directement quand il est témoin
- > **Former les managers** sur ces sujets et sur leur responsabilité à intervenir

**Cette année pour aller plus loin nous vous proposons un webinaire le 25 novembre de 14h à 16h.**

**#Metoo 5 ans après où en est-on sur les violences sexistes et sexuelles au travail ?**

Pour s'inscrire (événement ouvert à toutes et tous) :



A l'initiative du Collectif Femmes Mixité de la CGT, nous échangerons et répondrons à cette question grâce à des interventions de militant.es de la CGT : en France, dans le privé comme dans le public, mais aussi à l'international concernant la ratification de la Convention 190 de l'Organisation Internationale du Travail, où en est-on ? Quel est l'état du droit ? Quelles avancées et quels blocages sur les lieux de travail ? Inscrivez-vous nombreux et nombreuses pour cette conférence. Vous pouvez la suivre individuellement ou collectivement en vous joignant au collectif égalité CGT-MEL salle 4R3 de la MEL. Rapprochez-vous de la permanence syndicale (2346) pour vous y inscrire.

15 cts le pain, mais combien les feux ?

# #jevotecgt

## le 8 décembre 2022

ESSENTIELLE **POUR** NOS DROITS, **POUR** LE SERVICE PUBLIC

### Vote mode d'emploi

Attention ! Cette année, le vote s'effectuera exclusivement par voie électronique et non à l'urne malgré le refus de la CGT.

Nous revendiquons le vote physique à l'urne et le même jour pour tous les salariés afin de gagner une véritable expression démocratique et la participation la plus large possible. Vous recevrez, par voie postale, un courrier avec votre identifiant pour pouvoir vous connecter à la plateforme de vote en ligne, Alpha-vote. Pour générer un mot de passe, il vous

faudra répondre à une question afin de sécuriser l'authentification. Les élections seront ouvertes du lundi 5 décembre à 9h00 jusqu'au jeudi 8 décembre à 17h00.

Il sera possible, si vous n'avez pas de matériel informatique, de vous rendre à **Biotope** ou une salle sera ouverte au même date et même horaire.

Si vous rencontrez des problèmes, n'hésitez pas à joindre notre syndicat : 03 20 21 23 46.

Thierry Duel



### Augmentation des tarifs de Refectory, de qui se moque-t-on ?

Les tarifs de réfectory ont augmenté significativement. On constate une augmentation minimale de 60 centimes. Et le pain est désormais facturé 15 centimes. Pour paraphraser Marie-Antoinette, plus de pain mais pas de brioche non plus ! Les agents des sites extérieurs payent désormais beaucoup plus cher leur restauration du midi que les utilisateurs du restaurant de biotope, c'est inacceptable ! Notre pouvoir d'achat est déjà fortement amputé, Damien Castelain se doit de réagir rapidement pour compenser ces augmentations. Refectory n'aura pas fait illusion bien longtemps. La seule solution juste est, comme nous le disons depuis des années, l'obtention de titres restaurant pour tous les agent-e-s.

Thierry Duel

