



MÉTROPOLE
EUROPÉENNE DE LILLE

Ajustement du cycle de travail spécifique

Direction générale déléguée *Réseaux, services, mobilité et transports*

Direction *Déchets ménagers*

Service *Gestion, contrôle et optimisation*

UFs *Exploitation territoire Est et territoire Ouest*

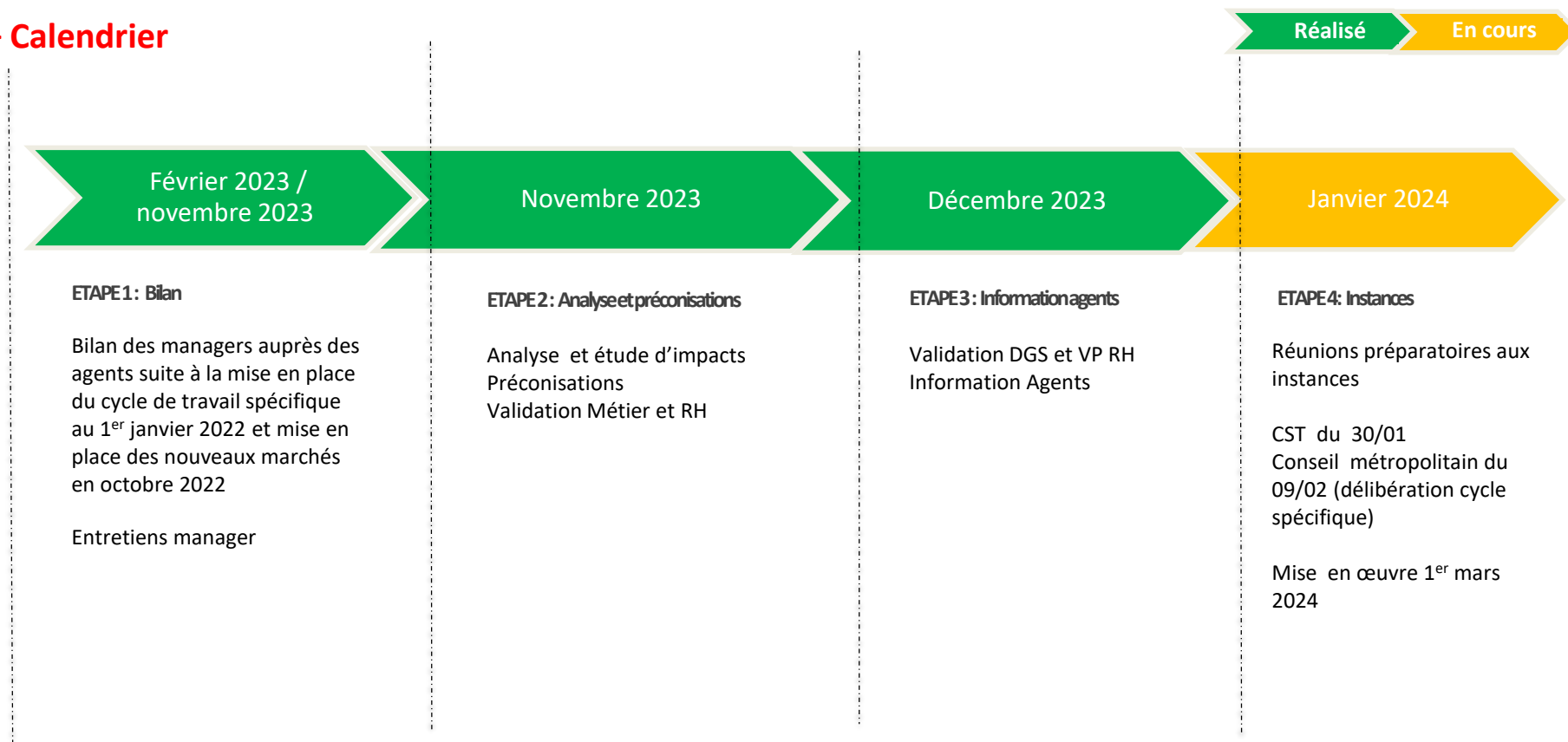
Postes de coordonnateur gestion des déchets

CST du 30 janvier 2024

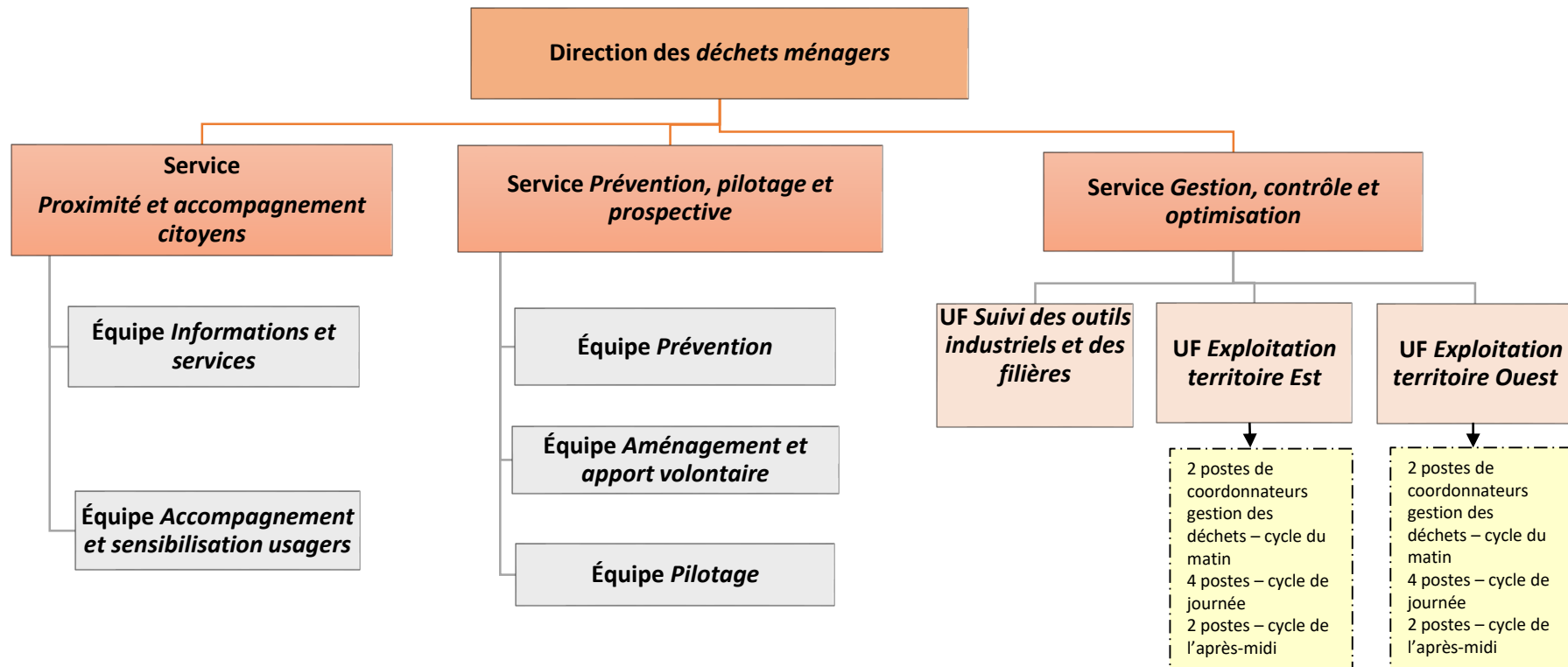
Ordre du jour

- 1 – Calendrier
- 2 – Organigramme
- 3 – Cycle de travail spécifique actuel
- 4 – Adaptation du cycle de travail spécifique

1 – Calendrier



2 – Organigramme



3 – Cycle de travail spécifique actuel

➤ **Délibération 21 C 0681 du 17 décembre 2021, mise en œuvre au 1^{er} janvier 2022**

➤ Cycle spécifique 35h sur 5 jours du lundi au vendredi en horaires postés sans rotation pour couvrir l'amplitude journalière de l'activité

Trois cycles ont été définis :

- **Matin** : horaires postés de **5h30 à 12h30**, travail en journée continue avec une pause méridienne de 30 minutes comprise dans le temps de travail effectif
 - **Journée** : Horaires postés de **8H00 à 16H00** dont 1 heure de pause méridienne
 - **Après-midi** : - Horaires postés avec 1 heure de pause méridienne : 10H30 à 12H45 ; 13H45 à 18H30 pour les **horaires d'hiver** ou périodes basses des déchèteries ou encombrants, du 1^{er} novembre au 31 mars. - Horaires postés avec 1 heure de pause méridienne : 11H30 à 12H45; 13H45 à 19H30 pour les **horaires d'été** ou périodes hautes des déchèteries encombrants, du 1^{er} avril au 31 octobre.
- La durée annuelle de temps de travail est minorée à raison de 3 jours annuels au regard de la sujétion du travail posté pour le cycle de journée ou de 5 jours annuels pour les cycles du matin et de l'après-midi au regard de la sujétion du travail posté en dehors de l'amplitude classique des horaires de travail avant 7 heures 30 et après 19 heures.
- Base du **volontariat** des agents pour se positionner sur l'un des cycles

4– Adaptation du cycle de travail spécifique (1/2)

BILAN :

- Mise en place des nouveaux marchés en octobre 2022, 1 an de recul concernant les besoins de l'activité
- 85% des agents sont satisfaits de leur cycle de travail dans lequel ils se sont positionnés
- Cycles du matin et de la journée qui fonctionnent bien pour couvrir l'activité

PROBLEMATIQUES CONSTATEES :

- La saisonnalité du cycle de l'après-midi ne permet pas, en horaires d'hiver, de réaliser les contrôles en fermeture de déchèteries jusqu'à 18h30 tenant compte du temps de trajet pour rejoindre la résidence administrative afin de finaliser la saisie des remontées terrain
- Augmentation du nombre de contrôles à réaliser l'après-midi suite à la mise en place des nouveaux marchés de collectes Porte à porte et PAV
- Attractivité moindre pour le cycle de l'après-midi concernant la conciliation entre vie pro et vie perso

4– Adaptation du cycle de travail spécifique (2/2)

NOUVEAU CYCLE :

- Amplitude à couvrir pour répondre aux besoins de l'activité : **5h30 – 19h30**
- Cycle spécifique 35h sur 5 jours du lundi au vendredi en horaires postés sans rotation pour couvrir l'amplitude journalière de l'activité
- Trois cycles proposés pour répondre aux besoins de l'activité avec une adaptation concernant le cycle de l'après-midi :
 - Matin : inchangé
 - Journée : inchangé
 - **Après-midi : fin de saisonnalité – maintien du cycle « été » tout au long de l'année - 11H30 à 12H45; 13H45 à 19H30** Horaires postés avec 1 heure de pause méridienne
- Mise en œuvre souhaitée **au 1^{er} mars 2024**
- **Avantages** : cycle de travail spécifique qui correspond aux besoins de l'activité suite à la mise en place des nouveaux marchés en permettant un contrôle plus efficient des fermetures de déchèteries et des missions en soirée. Favorise une gestion optimisée de l'activité (simplification des plannings d'intervention et maintien des réunions d'UF de 11h30 à 12h30). Meilleure conciliation vie pro et vie perso pour les agents. HS exceptionnelles possibles en fonction des besoins du service, à la demande du manager.

IMPACTS AGENTS :

- En conséquence, la durée annuelle de temps de travail est minorée à raison de :
 - 3 jours annuels au regard de la sujétion du travail posté pour le cycle de journée
 - ou de 5 jours annuels pour les cycles du matin et de l'après-midi au regard de la sujétion du travail posté en dehors de l'amplitude classique des horaires de travail avant 7 heures 30 et après 19 heures
- L'agent n'a pas la possibilité de choisir certaines modalités de temps de travail (37h30 / 39h / OTT)



MÉTROPOLE
EUROPÉENNE DE LILLE