

Thème 4 – Fiche F3

Le rôle des mandats CGT dans et autour de la F3SCT

Quel est le rôle du mandat CGT à la F3SCT ?

Quel est le rôle de la CGT en matière de F3SCT ?

Quels moyens et quels liens à mettre en place pour faire vivre la revendication CGT en matière de F3SCT ?

Le formateur doit faire le lien sur le fait que la santé au travail ce n'est pas qu'une question médicale. La dégradation de la santé au travail est avant tout due à une mauvaise organisation du travail.

Le formateur doit également faire le lien de la nécessité d'agir collectivement sur les enjeux de santé au travail car c'est la seule manière de sortir de l'individualisme dans lequel l'autorité territoriale nous entraîne afin de faire plus facilement pression sur les victimes d'accident de service (L'imputabilité est en jeu, tout comme les conséquences financières)

Les réponses aux questionnements doivent indiquer :

- Le travail collectif avec les agents car les experts se sont eux.
- Le travail collectif avec le syndicat pour disposer de plus de moyens, humains, financiers et des droits syndicaux.
- Le lien avec les syndicats qui nous entourent via le collectif santé travail de la CSD s'il existe.

| La mission du mandat CHSCT | Les moyens dont il dispose | Les différents champs d'intervention |
|--|---|---|
| <p>S'assurer que les mesures d'hygiène et de sécurité soient mises en place et respecter pour assurer les bonnes conditions de travail aux agents.</p> <p>Faire des propositions sur les mesures de prévention.</p> <p>Le PLUS du mandat CGT F3SCT</p> <p>Assurer la proximité avec les agents.</p> <p>Construire les revendications avec les agents.</p> <p>Aller de l'individuel au collectif, poser concrètement la nécessité de l'organisation collective.</p> <p>Poser la question de la syndicalisation Imposer des négociations au grand jour et faire participer les intéressés pour repousser les pratiques délégués qui freinent les actions collectives.</p> | <p>Les droits syndicaux de son organisation syndicale.</p> <p>Tous les documents mis à disposition par la collectivité (DU, registres, rapports, ...)</p> <p>Le PLUS du mandat CGT F3SCT</p> <p>Son organisation syndicale.</p> <p>Les collectifs de travail mis en place par l'organisation syndicale (collectif santé au travail, collectif des élus et mandatés, ...)</p> <p>Les droits syndicaux de son OS et les droits supplémentaires qui auront été négociés par elle.</p> | <p>Le poste de travail, le service, l'atelier, la collectivité (tout le domaine public), l'environnement (extérieur à la collectivité : usine classée Seveso, usine chimique, ...)</p> <p>Le PLUS du mandat CGT F3SCT</p> <p>Se soucier également des conditions de travail des salariés des entreprises sous-traitantes ou travaillant sur le domaine public.</p> <p>Prendre contact avec des mandats CGT F3SCT d'autres collectivités pour assurer la cohérence syndicale sur un territoire.</p> |