

### Les règles de fonctionnement des F3SCT



ATTENTION : les statuts de la fonction publique sont en cours de codification, **il faut être vigilant à la prochaine renumérotation ! à compter du 1 mars 2022 : probablement Titre V du Livre II du CGFP**

Le décret n° 2021-571 du 10 mai 2021 relatif aux comités sociaux territoriaux des collectivités territoriales reprend en grande partie les règles de fonctionnement issus du décret 85-603 sur les CHSCT mais des variations sensibles existent. Elles sont principalement concentrées dans le titre IV du décret intitulé « fonctionnement » et regroupant les articles 81 à 100, puisque l'article 100 du même décret précise que « **les dispositions des articles 82, 83, 86, 87, 88, 89 et 90 applicables aux comités sociaux territoriaux s'appliquent également aux formations spécialisées.** »

#### **COMPOSITION**

Article 33-2 (I) loi n° 84-53 [L.252-8 CGFP]

« I.-Les comités sociaux territoriaux mentionnés à l'article 32 ainsi que les formations spécialisées mentionnées à l'article 32-1 comprennent des représentants de la collectivité territoriale ou de l'établissement public et des représentants du personnel. »

Article 4 décret n° 2021-571

« Selon l'effectif des agents relevant du comité social territorial, le nombre de représentants titulaires du personnel est fixé dans les limites suivantes :

1° Lorsque l'effectif est supérieur ou égal à cinquante et inférieur à deux cents :  
trois à cinq représentants ;

2° Lorsque l'effectif est supérieur ou égal à **deux cents** et inférieur à mille :  
quatre à six représentants ;

3° Lorsque l'effectif est supérieur ou égal à mille et inférieur à deux mille :  
cinq à huit représentants ;

4° Lorsque l'effectif est supérieur ou égal à deux mille : sept à quinze représentants.  
Ce nombre est fixé pour la durée du mandat du comité au moment de la création du comité et actualisé avant chaque élection. »

Article 13 décret n° 2021-571

« Le nombre de représentants du personnel titulaires dans la formation spécialisée du comité est égal au nombre de représentants du personnel titulaires dans le comité social territorial. »

Article 15 décret n° 2021-571

« Le nombre de représentants de la collectivité territoriale ou de l'établissement au sein de chaque formation spécialisée ne peut excéder le nombre de représentants du personnel au sein de cette formation. »

#### Article 16 décret n° 2021-571

« Dans chaque formation spécialisée, le nombre de représentants suppléants est égal au nombre de représentants titulaires.

Toutefois, lorsque le bon fonctionnement de la formation spécialisée le justifie, l'organe délibérant de la collectivité territoriale ou de l'établissement public peut décider, après avis du comité social territorial, que chaque titulaire dispose de deux suppléants. »

#### Article 20 décret n° 2021-571

« Chaque organisation syndicale siégeant au comité social territorial désigne au sein de la formation spécialisée du comité un **nombre de représentants titulaires égal** au nombre de sièges qu'elle détient dans ce comité.

Les représentants suppléants que chaque organisation syndicale désigne librement doivent satisfaire aux conditions d'éligibilité à un comité social territorial au moment de leur désignation.

Ces désignations interviennent dans un **délai d'un mois** à compter de la proclamation des résultats. »

#### Article 30 décret n° 2021-571

« **Au moins six mois avant la date du scrutin**, l'organe délibérant (...), détermine le nombre de représentants du personnel **après consultation des organisations syndicales** (...).

Cette délibération peut prévoir le **recueil** par le comité social territorial et les formations spécialisées de l'**avis des représentants de la collectivité** ou de l'établissement sur tout ou partie des questions sur lesquelles ces instances émettent un avis. La décision de recueillir cet avis peut également être prise par une délibération adoptée dans les six mois suivant le renouvellement de l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement intervenant entre deux renouvellements du comité social territorial.

A cette occasion, la collectivité territoriale ou l'établissement employant un effectif inférieur à deux cents agents souhaitant créer une formation spécialisée du comité en délibère et fixe le nombre de ses membres représentants de la collectivité ou de l'établissement et le nombre de représentants du personnel. »

#### Article 6 décret n° 2021-571

« Les membres des comités sociaux territoriaux représentant les collectivités territoriales ou établissements publics forment avec le président du comité le collège des représentants des collectivités et établissements publics. Le nombre de membres de ce collège ne peut être supérieur au nombre de représentants du personnel au sein du comité. Dans le cas où le nombre de membres du collège des représentants des collectivités territoriales et établissements publics est inférieur à celui des représentants du personnel, le président du comité social territorial peut compléter, en tant que de besoin, par un ou plusieurs membres de l'organe délibérant ou parmi les agents de la collectivité ou de l'établissement public. »

### **VACANCE DE SIEGE**

#### Article 18 décret n° 2021-571

« En cas de vacance du siège d'un représentant titulaire du personnel au sein du comité social territorial, le siège est attribué à un représentant suppléant de la même liste. En cas de vacance du siège d'un représentant suppléant du personnel au sein du comité social territorial, le siège est attribué au premier candidat non élu de la même liste. Lorsque l'organisation syndicale ayant présenté une liste se trouve dans l'impossibilité de pourvoir dans les conditions prévues aux deux alinéas précédents aux sièges de titulaires ou de suppléants auxquels elle a droit, elle désigne son représentant, pour la durée du mandat restant à courir, parmi les agents relevant du périmètre du comité social territorial éligibles au moment de la désignation. »

## **SECRETARIAT ET PV**

### **Article 81 décret n° 2021-571**

« II. - **Le secrétaire de la ou les formations spécialisées est désigné par les représentants du personnel en leur sein.** Lors de la désignation du secrétaire, est également fixée la durée de son mandat. Le règlement intérieur détermine les modalités de la désignation.

Un agent, désigné par l'autorité territoriale auprès de laquelle est placé le comité, assiste aux réunions de la formation spécialisée, sans participer aux débats, et en assure le secrétariat administratif.

Après chaque réunion de la formation spécialisée, il est établi un **procès-verbal comprenant le compte rendu des débats et le détail des votes.** Ce document est signé par le président, contresigné par le secrétaire et transmis dans le délai d'un mois à ses membres. **Ce procès-verbal est soumis à l'approbation des membres de la formation spécialisée lors de la séance suivante.** »

Article 82 décret n° 2021-571 : possibilité de visio-conférence (sauf opposition de la majorité des représentants du personnel)

## **REGLEMENT INTERIEUR**

### **Article 84 décret n° 2021-571**

« Le président arrête, après avis du comité et après avoir reçu les propositions de la formation spécialisée du comité et de la formation spécialisée de site ou de service qui lui sont rattachées lorsque ces formations spécialisées existent, le règlement intérieur du comité. (...) »

## **FREQUENCE DES REUNIONS**

### **Article 85 décret n° 2021-571**

« I. - Chaque comité social territorial se réunit **au moins deux fois par an**, sur convocation de son président, à son initiative, ou dans le délai maximum de deux mois, sur demande écrite de la moitié au moins des représentants titulaires du personnel. *[un mois auparavant : article 24 décret n° 85-565]*

Lorsqu'il n'existe pas de formation spécialisée du comité et en dehors des cas où il se réunit à la suite d'un accident du travail, en présence d'un danger grave et imminent ou pour des raisons exceptionnelles, **le comité tient en outre au moins une réunion portant sur les questions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.**

II. - En dehors des cas mentionnés au second alinéa du I, **les formations spécialisées se réunissent au moins trois fois par an.** (...) »

## **CONVOCATION ET ORDRE DU JOUR**

### **Article 86 al. 1 à 4 décret n° 2021-571**

« L'acte portant convocation du comité social territorial fixe l'ordre du jour de la séance. Les questions entrant dans la compétence des comités sociaux territoriaux dont l'examen a été demandé par la moitié au moins des représentants titulaires du personnel sont obligatoirement inscrites à l'ordre du jour. Les points soumis au vote sont spécifiés dans l'ordre du jour envoyé aux membres du comité.

Le secrétaire de la formation spécialisée est consulté préalablement à la définition de l'ordre du jour de la formation spécialisée et peut proposer l'inscription de points à l'ordre du jour. L'ordre du jour est adressé aux membres du comité **au moins quinze jours avant la séance** par tout moyen, notamment par courrier électronique. Ce délai peut être ramené à huit jours en cas d'urgence. *auparavant pas de dates pour la convocation, mais huit jours minimum avec envoi des pièces : articles 25 et 28 décret n° 85-565]*

En outre, communication doit leur être donnée de toutes pièces et documents nécessaires à l'accomplissement de leurs fonctions au plus tard **huit jours avant la date** de la séance.

## **ENREGISTREMENT**

Article 82 III décret n° 2021-571

« Les modalités de réunion, d'enregistrement et de conservation des débats ou des échanges ainsi que les modalités selon lesquelles des tiers peuvent être entendus par l'instance sont fixées par le règlement intérieur ou, à défaut, par l'instance, en premier point de l'ordre du jour de la réunion. Dans ce dernier cas, un compte rendu écrit détaille les règles déterminées applicables pour la tenue de la réunion. »

## **EXPERT**

Article 86 al.6 décret n° 2021-571

« Le président du comité social territorial peut convoquer des experts à la demande de l'administration ou à la demande des représentants du personnel ou faire appel, à titre consultatif, au concours de toute personne qui lui paraîtrait qualifiée. Les experts (...) n'ont pas voix délibérative. Ils ne peuvent assister, à l'exclusion du vote, qu'à la partie des débats relative aux questions pour lesquelles leur présence a été demandée. »

## **QUORUM**

Article 87 décret n° 2021-571

« Lors de l'ouverture de la réunion, la moitié au moins des représentants du personnel doit être présente. (...) »

Lorsque le quorum n'est pas atteint dans un collège ayant voix délibérative, une nouvelle convocation est envoyée dans le délai de huit jours aux membres du comité qui siège alors valablement sur le même ordre du jour, quel que soit le nombre de membres présents. Il ne peut alors être fait application des dispositions prévues par l'article 91. »

## **VOTE**

Article 89 al. 1, 2, 4 et 5 décret n° 2021-571 = les votants

« Seuls les représentants titulaires participent au vote. Les suppléants n'ont voix délibérative qu'en l'absence des titulaires qu'ils remplacent.

Un membre quittant la séance est remplacé de plein droit par un suppléant. A défaut, il peut donner délégation à un autre membre du comité pour voter en son nom, dans la limite d'une délégation par membre.

(...)

Les experts, les personnalités qualifiées, le médecin du service de médecine préventive, les agents mentionnés à l'article 4 du décret du 10 juin 1985 susvisé et l'agent chargé d'une fonction d'inspection dans le domaine de la santé et de la sécurité ne participent pas au vote.

**Lors de chaque réunion, le président est assisté en tant que de besoin par un ou plusieurs agents de la collectivité ou de l'établissement concernés par les questions sur lesquelles le comité est consulté. Ces derniers ne sont pas membres du comité. »**

Article 90 décret n° 2021-571 = mode de recueil du vote

« **L'avis du comité est émis à la majorité des représentants du personnel** présents ayant voix délibérative. En cas de partage des voix, l'avis du comité social territorial est réputé avoir été donné.

Dans le cas où une délibération de la collectivité territoriale a, (...), prévu le recueil par le comité social territorial de l'avis des représentants de la collectivité ou de l'établissement sur un point à l'ordre du jour, **chaque collège émet son avis à la majorité de ses membres**

présents ayant voix délibérative. En cas de partage des voix au sein d'un collège, l'avis de celui-ci est réputé avoir été donné. »

## **AUTORISATIONS D'ABSENCE**

### Article 95 décret n° 2021-571 = instance et préparation

« Une autorisation d'absence est accordée aux représentants du personnel, titulaires **ou** suppléants, (...) pour leur permettre de participer aux réunions des comités sur simple présentation de leur convocation. La durée de cette autorisation comprend, outre les délais de route et la durée prévisible de la réunion, un temps égal à cette durée pour permettre aux intéressés d'assurer la préparation et le compte rendu des travaux. »

### Article 96 décret n° 2021-571 = contingent annuel d'ASA

« Les représentants du personnel, titulaires et suppléants, membres des formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail ou, lorsqu'il n'en n'existe pas, membres des comités sociaux territoriaux bénéficient, pour l'exercice de leurs missions (...), d'un contingent annuel d'autorisations d'absence fixé par décret, en jours, proportionnellement aux effectifs couverts par ces instances et à leurs compétences. (...). »

### Article 1 décret 2016-1626

« En application des dispositions de l'article 61-1 du décret du 10 juin 1985 susvisé, il est institué un contingent annuel d'autorisations d'absence permettant l'exercice des missions des représentants du personnel des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail et des instances en tenant lieu. Ce contingent est fixé comme suit :

1° Pour les membres titulaires et suppléants :

- a) Deux jours par an pour les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail couvrant de 0 à 199 agents ;
- b) Trois jours par an pour les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail couvrant de 200 à 499 agents ;
- c) Cinq jours par an pour les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail couvrant de 500 à 1 499 agents ;
- d) Dix jours par an pour les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail couvrant de 1 500 à 4 999 agents ;
- e) Onze jours par an pour les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail couvrant de 5 000 à 9 999 agents ;
- f) Douze jours par an pour les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail couvrant plus de 10 000 agents.

2° Pour les secrétaires :

- a) Deux jours et demi par an pour les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail couvrant de 0 à 199 agents ;
- b) Quatre jours par an pour les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail couvrant de 200 à 499 agents ;
- c) Six jours et demi par an pour les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail couvrant de 500 à 1 499 agents ;
- d) Douze jours et demi par an pour les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail couvrant de 1 500 à 4 999 agents ;
- e) Quatorze jours par an pour les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail couvrant de 5 000 à 9 999 agents ;
- f) Quinze jours par an pour les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail couvrant plus de 10 000 agents. »

## **FORMATION**

Article 98 décret n° 2021-571

« I. - Les représentants du personnel, membres titulaires et suppléants des formations spécialisées, ou du comité social territorial en l'absence de formation spécialisée bénéficient d'une formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail d'une durée minimale de cinq jours au cours du premier semestre de leur mandat. Cette formation est renouvelée à chaque mandat.

(...).

**Pour deux des cinq jours de formation**, les représentants du personnel membres des formations spécialisées ou lorsque celles-ci n'ont pas été créées, membres du comité social territorial bénéficient du congé pour formation en matière d'hygiène et de sécurité au travail prévu au 7° bis de l'article 57 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée dans les conditions prévues au III du présent article. [= organisme de son choix]

II. - Les représentants du personnel, membres du comité, qui ne siègent pas en formation spécialisée, bénéficient de la formation mentionnée au premier alinéa pour une durée de **trois jours au cours de leur mandat**. Par dérogation, le sixième alinéa du I ne leur est pas applicable. Cette formation est renouvelée à chaque mandat. »

La **circulaire du 25 juillet 2014** relative à la mise en œuvre dans la FPT de l'accord-cadre de 2013 concernant la prévention des RPS prévoit **deux jours de formations supplémentaires spécifiques aux RPS** à destination des membres du CHSCT.

## **FRAIS DE DEPLACEMENT**

Article 99 décret n° 2021-571

« (...). Ils sont toutefois indemnisés de leurs frais de déplacement et de séjour dans les conditions fixées par la réglementation applicable aux frais de déplacement des agents des collectivités territoriales. »