

### Exercice Missions de la F3SCT

Le statut de la fonction publique territoriale (loi n° 84-53 du 26 janvier 1984), désormais codifié dans le CGFP, et le décret n° 2021-571 du 10 mai 2021 définissent les attributions des comités sociaux territoriaux [CST] (articles 57 à 75), hors compétences des formations spécialisées en santé, sécurité et conditions de travail [F3SCT].

Consigne : Inscrivez une compétence de la F3SCT par post-it et chaque stagiaire vient les coller au tableau, **un par un**, dans les colonnes dessinées (F3SCT/CST/Autres), en argumentant son choix.

Pratique :

Les étiquettes ci-dessous sont à imprimer en recto uniquement et à découper avant distribution aux stagiaires.

L'intervenant commente les réponses, mène le débat et effectue les compléments au fur et à mesure au passage de chaque étiquette apposée dans les colonnes.

Matériel :

il pourra se munir de scotch pour accrocher les étiquettes, mais de préférence de petits aimants si un tableau magnétique est à disposition.

Temps de préparation et de restitution : 30 minutes

Aides pour l'intervenant et l'animateur :

Il n'y a pas de bonnes ou mauvaises réponses, le tout est d'inviter le stagiaire à argumenter son choix de colonne/instance.

Par exemple, le plan de formation en matière d'hygiène et de sécurité peut être présenté en F3SCT, mais le plan de formation général est soumis à l'avis du CST. Les refus de formation peuvent aussi passer, sur recours de l'agent, devant la CAP. Les plans de formation du CNFPT passeront également devant le CNO et les CRO.

Autre illustration, le bilan de l'égalité femmes/hommes doit être porté à connaissance du CST. Mais les risques professionnelles, liées à la grossesse, doivent être analysées par la F3SCT.

Encore le rapport social unique (RSU) doit être présenté aux membres du CST, mais sa partie liée à la santé et sécurité est soumise au F3SCT.

Aussi, les accidents de service (AS) et maladies professionnelles (MP) sont reconnus pour leur imputabilité au service par le conseil médical, mais chaque AS/MP doit être suivi d'une enquête de la part des membres de la F3SCT. Cette instance doit être réunie en cas d'AS/MP ayant entraîné ou pu entraîner des conséquences graves.

**ACCIDENT DE  
SERVICE**

**MALADIE  
PROFESSIONNELLE**

**TELETRAVAIL**

**CADENCE**

# **RAPPORT SOCIAL UNIQUE**

# **ACFI**

**ALCOOL**

**FORMATION**

**DUERP**

**MUTUELLE  
SANTÉ**

# **ORGANISATION DE SERVICE**

# **TEMPS DE TRAVAIL**

**EGALITE  
F/H**

**GRILLES  
INDICIAIRES**