

Diapo sur la définition du travail, de la santé et de la santé au travail

Travail et santé au travail

Définition du TRAVAIL :
Activité humaine exigeant un effort soutenu, qui vise à la modification des éléments naturels, à la création et/ou à la production de nouvelles choses, de nouvelles idées.

L'espace revendicatif de la CGT a une définition plus concise : « Le travail est toute activité socialement utile »

La dimension contradictoire du travail :

Domination, Exploitation, Aliénation	↔	Construction de soi, Emancipation, Lien social,
--	---	---

Définition du travail :

Le travail peut avoir plusieurs sens :

- Une activité rémunérée qui est synonyme d'emploi.
- Une activité artistique, le travail désigne une œuvre.
- En sociologie le travail est l'ensemble des activités humaine répétitives, pénibles, non gratifiante et réalisées dans la contrainte.



Clic pour faire apparaître sur le diapo la définition de la CGT

L'espace revendicatif de la CGT a une définition plus concise : « Le travail est toute activité socialement utile » Elle ne règle pas tout, qu'est-ce que veut dire socialement utile ?

Un footballeur à un contrat de travail mais son activité est-elle socialement utile ?

Pour parler du travail il faut différencier Travail et Emploi.

Définition de l'emploi, selon Wikipédia : Un emploi dans le monde du travail est assimilable à un contrat passé entre deux parties, l'employeur et le salarié, pour la réalisation d'un travail contre une rémunération.




Clic pour faire apparaître sur le diapo la dimension contradictoire

Pour la CGT, l'emploi est l'utilisation des capacités humaines formalisée par un contrat » de travail » liant tout salarié à son employeur, sous la subordination duquel il se place, moyennant une rémunération.

Nous avons tous une représentation plutôt positive de l'emploi et plutôt négative du travail. Pourtant le Travail a fait ce qu'est l'humanité. Par l'activité et donc le Travail, l'être humain transforma la nature. On est donc humain parce que l'on travail.

Toute l'histoire de l'être humain, c'est répondre à ses besoins au travers de plusieurs tâches qu'il doit réaliser (Chasser, cultiver, construire, ...) par la réalisation des différentes tâches (le travail) il modifie son environnement, construit la cité puis la fait fonctionner, cela engendre des rapports humains, le travail est source de lien social.

Le formateur peut imaginer l'exemple en indiquant aux stagiaires, imaginer qu'on lâche un être humain sur une île déserte, sans rien, à poils, cette personne sera obligée de réaliser plusieurs tâches pour se vêtir, se nourrir, s'abriter... Il devra donc produire du travail.



Travail et santé au travail

Principales définitions de la Santé :

L'Organisation Mondiale de la Santé en 1947 l'a formulée ainsi :
« La santé est un état de complet bien-être physique mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité. »

Définition écrite par Georges CANGUILHEM, philosophe et médecin français :
« Je me porte bien, dans la mesure où je me sens capable de porter la responsabilité de mes actes, de porter des choses à l'existence et de créer entre les choses des rapports qui ne leur viendraient pas sans moi ».

Pour la CGT, LA SANTE c'est un ensemble qui permet d'être capable de :

- Créer ;
- Assumer ses actes ;
- Tisser du lien entre moi et mon environnement ;
- D'avoir la capacité de se projeter ;
- Pouvoir intervenir sur des choix dans son travail,

Principales définitions de la Santé :

L'Organisation Mondiale de la Santé en 1947 la formule ainsi : « La santé est un état de complet bien-être physique mental et social et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité. »

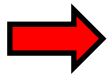
C'est une définition qui est importante car elle est un fil conducteur international. Mais elle est passive parce que l'OMS ne parle que de l'état, « tu es en bonne santé ou pas », il n'y a pas de recherche d'amélioration qui renvoie à l'individu seul face à lui-même. C'est du binaire qui fait abstraction des rapports sociaux.

Par exemple, un travailleur handicapé est exclu de cette définition du fait de son handicap alors qu'il est parfaitement capable d'assumer un travail et de participer à la construction de la cité, de la société.

Avec cette définition, on peut comprendre que le salarié subit son état alors qu'au travail, il y a des interactions entre le physique, le mental et le social. Quand un salarié amorce une dynamique dans son travail, il fait évoluer ces trois parties pour améliorer ces conditions de travail, faire un travail de qualité.

 ***Clic pour faire apparaître la définition de Georges CANGUILHEM***

La définition de la santé que porte la CGT est naturellement en lien direct avec le travail. Georges CANGUILHEM, philosophe et médecin français, a écrit en 1955 : « Je me porte bien, dans la mesure où je me sens capable de porter la responsabilité de mes actes, de porter des choses à l'existence et de créer entre les choses des rapports qui ne leur viendraient pas sans moi ».



Clic pour faire apparaître le rectangle vert Pour la CGT la santé...



Comment fonctionne, en théorie, la mobilisation des salariés pour leur travail ? A l'embauche, par exemple.

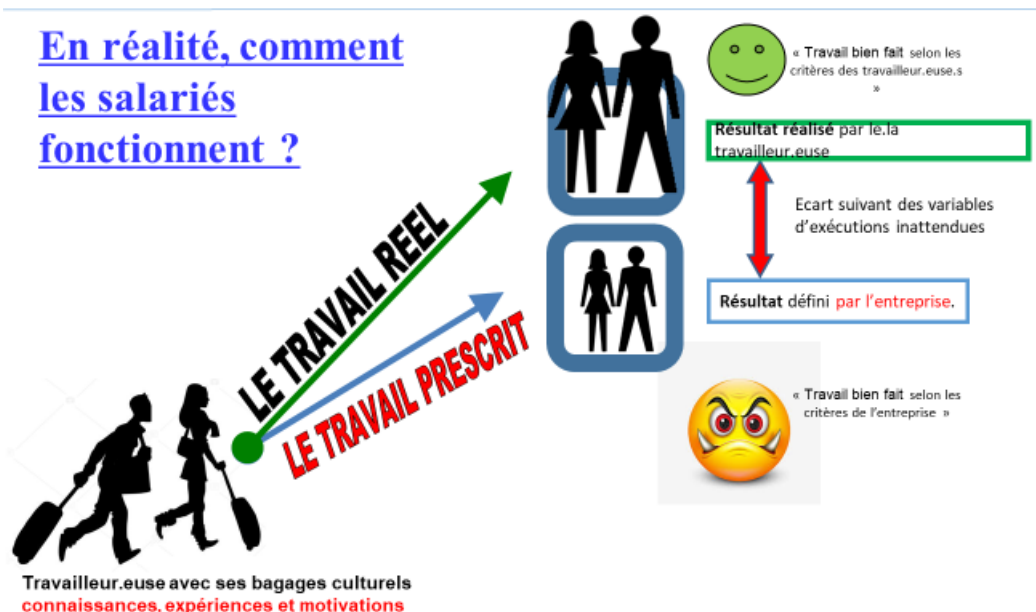


2 Le résultat ou le but, l'attendu est défini par la prescription, par l'entreprise. Suivant l'entreprise, cela peut être fabriquer ou étudier un morceau de voiture, d'avion ou bien, apporter un service à une autre personne ou une autre entreprise, vendre des biens ou des services, etc... Il y a une diversité de prescriptions

1 Les bagages culturels de la travailleuse ou du travailleur et les motivations développées par le.la travailleur.euse :

Les bagages culturels sont liés à son histoire personnelle, ses valeurs, son éducation, sa formation, sa culture, ses opinions philosophiques, politiques ou religieuses. Les motivations varient suivant les individus. Cela est dans la grande majorité des cas *gagner sa vie*, mais peut être aussi *réussir un métier, construire une famille....* Cela peut aller pour certains jusqu'à *transformer le monde*.

En réalité, comment les salariés fonctionnent ?



Dans la réalité, pourquoi y-a-t-il un écart entre la prescription et la réalisation du travail ?

 ***Clic pour faire apparaître le travail réel***

Il y a toujours une différence entre travail prescrit et travail réel. Cela est dû à des variables de toutes sortes. S'il n'y avait pas ces variables, tout le travail humain serait facilement remplacé par une machine.

C'est vrai dans tous les métiers. De plus, rien ne fonctionnerait si les travailleur.euse.s ne mettaient pas leur intelligence pour du travail bien fait.

C'est dans cette différence travail prescrit et travail réel, que les salariés se construisent, ils définissent de nouveaux buts. L'essence même de l'être humain c'est de vouloir en permanence être acteur et créateur.

 ***Clic pour faire apparaître la flèche entre résultat réalisé et résultat défini***

La différence entre le travail réel et prescrit démontre que la santé n'est pas qu'une question médicale mais bien avant tout une question d'organisation du travail. Selon comment le travail est organisé et planifié cela peut engendrer un impact sur la santé. Si l'employeur se contente d'organiser le travail en tenant compte uniquement de la prescription sans prendre en compte le travail réel que les salariés doivent produire pour en arriver à la finalité, au résultat attendu cela aura un impact négatif sur la santé des travailleurs. (le temps de la prescription n'est souvent pas le même que celui du travail réel).