

### Cas pratiques : la démarche syndicale

Composez 3 groupes de 4 stagiaires et leur attribuer à chacun un des cas suivants.

**Consigne :** A partir de trois questions suivantes (sans revenir sur la question de la responsabilité du Thème 1 Moment 2), chaque groupe devra travailler sur son cas pratique, en s'aidant des documents distribués.

- Quel est le rôle du mandaté CGT F3SCT ?
- Quel est le rôle de la CGT en matière de F3SCT ?
- Quels moyens et quels liens à mettre en place pour faire vivre la revendication CGT en matière de F3SCT ?

Un ou des rapporteur-rice-s sera désigné par chaque groupe pour la restitution au tableau.

**Temps de préparation** : 60 min

**Temps de restitution** : 15 min par groupe

#### **CAS N°1 :**

Un agent du service Espace Vert se blesse avec une tronçonneuse, lors d'un élagage. L'employeur n'est pas en faute : les EPI (équipements de protection individuelle) étaient bien distribués, mais n'étaient pas mis par l'agent, malgré les affichages dans les locaux et les relances de la hiérarchie. La collectivité, par le biais du conseiller de prévention, ne lui a pas proposé une formation pratique et appropriée en matière d'hygiène et de sécurité, prévue à l'article 6 du décret n° 85-603.

➤ Malgré de multiples de relance, ces formations ne sont toujours pas mises en place dans la collectivité et le DUERP n'a pas été mis à jour depuis plus de 10 ans, malgré l'évolution des espaces de travail, des métiers et du matériel utilisé. Que faire ?

#### **CAS N°2 :**

Une ATSEM connaît de graves problèmes de dos, au point que la maladie professionnelle lui est reconnue, ainsi que la RQTH. Elle avait pourtant alerté à plusieurs reprises à sa hiérarchie, notamment par courriel. Des observations ont été inscrites au « registre sécurité et santé au travail » pour demander du matériel adapté, le conseiller de prévention était donc au courant. Ce matériel adéquat à sa pathologie ne lui a jamais été attribué.

➤ Malgré de multiples de relance, du matériel ergonomique n'est toujours utilisé dans la collectivité. Le rapport annuel de la médecine professionnelle ainsi que le bilan des accidents de service et maladie professionnelle ne sont jamais présenté en F3SCT. Que faire ?

#### **CAS N°3 :**

Un agent administratif travaillant au service marché public, à l'Hôtel de ville, a refusé de choisir une entreprise liée à la famille du Maire, lors d'un appel d'offre. Depuis il a été mis au placard, ses primes lui ont été retirées et il subit un harcèlement moral quotidien (isolement, brimades, plus de politesse relationnelle, etc.). En arrêt de travail depuis six mois pour troubles anxio-dépressifs, la maladie professionnelle n'a pas été reconnu car hors-tableau et il n'atteint pas le taux d'IPP (incapacité permanente partielle) requis (25%).

➤ Malgré de multiples de relance, le plan d'action RPS n'est pas mis en œuvre dans la collectivité. Que faire ?