

la sangria, elle passera par moi !

une histoire populaire du foot

page 7

j'ai bu tellement de mojitos au boulot que je n'arrive plus à les apprécier en vacaaaaaances... mes mojitos ont le goût du regrêêêêt !...

allons, allons, que se passe-t-il ? pourquoi ces cris et ces pleurs, monsieur le DGS en vacances ?

championnat du monde de foutage de gueule

le gagnant en page 3

le Monopoly de l'été

pages 4 et 5

oh... et si je fais virer le barman, ça vous ferait plaisir ?

ovisggrlffr... j'aimerais bien, oviiiiii...

allons allons, gentil DGS... gentil, chhhhhh...



exclusif : votre liste de courses pour l'été par monsieur lapin, votre conseiller beauté...

l'édito

VACANCES !!!

Ce mot magique qui déride les visages et y inscrit contentement et félicité !

Être en vacances, c'est en quelque sorte entrer dans la VACANCE, le vide. C'est évacuer ces locataires encombrants que sont nos soucis habituels, pour faire le plein d'énergie, de santé et de bonne humeur !

Mais comment parler des vacances sans parler de l'origine des congés payés : un acquis social obtenu par la CGT !

Grâce aux mouvements de grèves et aux occupations d'usines, plus de 2 millions de travailleurs ont obtenu de meilleures conditions de travail. La France est paralysée et le patronat est dans l'obligation d'ouvrir des négociations.

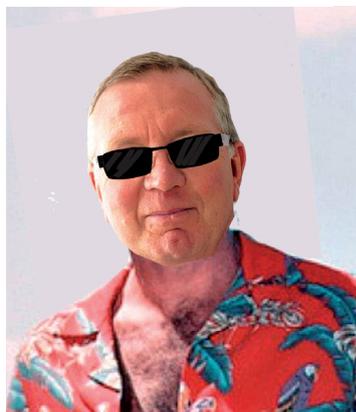
Dans la nuit du 7 au 8 juin 1936 sont officiellement signés les accords dits de Matignon, entre le Président du Conseil, Léon Blum, la Confédération Générale du Patronat français et la CGT. Ces accords prévoient la généralisation des conventions collectives, la création des délégués du personnel et une augmentation de 12 % des salaires. Cependant la mémoire des Français ne retiendra que la semaine des 40 heures et l'octroi de deux semaines de congés payés qui leur permettront de partir en vacances dès l'été 1936 ; une première pour une très grande majorité d'entre eux.

Un petit rappel d'histoire, cela fait du bien ! Surtout que tout ne tombe pas tout cuit du ciel.

La CGT MEL sera présente tout l'été car vous allez bientôt recevoir, pour certains votre arrêté de suppression de NBI et, pour toutes et tous, l'arrêté de notification de votre classification. Par ailleurs, des collègues contractuels ont reçu un courrier leur signifiant qu'ils ne toucheraient plus leur régime indemnitaire en raison de la mise en place du RIFSEEP. Pour toutes ces situations, nous serons présents pour vous soutenir dans vos démarches.

En attendant, profitez de vos vacances pour vous ressourcer, lire, dormir, s'amuser, nager, marcher et faire le plein de bonheur.

Je vous souhaite de bonnes vacances !



Daniel Duthilleul
Élu au Comité Plage, tongs,
cornets chocolat glacés
et chouchous

JE VAIS
T'EXPLIQUER
CE QU'EST LE
SWAG,
BABY

« Elle voulait aller danser, alors on est allé voir un film... »

Halliday
in *Ready Player One*



l'agenda

- > **Lundi** : je reçois mon arrêté suite à la mise en place du RIFSEEP
- > **Mardi** : je me rapproche de la CGT et utilise son modèle de recours
- > **Mercredi** : mon courrier avec accusé de réception est envoyé au président de la MEL
- > **Jeudi et vendredi** : je prépare mon prochain EPA
- > **Samedi et dimanche** : je profite de mes vacances en jouant au Melopoly

on va faire la check list de l'été :

La sanction pédagogique

Parce que pour l'Administration, le plus urgent, c'était d'inventer une nouvelle forme de sanction.

Vous le savez peut être, il existe dans le règlement intérieur de la MEL un paragraphe sur les sanctions disciplinaires. Donc il existe tout un panel de sanctions et la MEL vient d'en inventer une nouvelle : « la sanction pédagogique ». C'est tout neuf, comme les commissions d'auditions pour la CAP. Bref...

Sanction Pédagogique, c'est en clair : te prendre de l'exclusion ferme, sans salaire bien sûr.

Tu parles d'une sanction ! sanctionner financièrement, je ne vois pas la pédagogie là-dedans. Donc la CGT n'est pas restée sans rien faire. Nous avons pris contact avec « Pascal, le grand frère », vous savez celui qui intervient dans une famille, sur demande des parents, pour remettre sur le droit chemin l'adolescent. Malheureusement n'étant pas libre en ce moment il nous a proposé son frère « Stéphane »
Donc, « Stéphane, le grand frère » nous a sorti tout un catalogue de sanction pédagogique que l'on pourrait mettre

en place à la MEL par exemple :

- > Tondre la pelouse du Carré vert avec des ciseaux (attention aux genoux)
- > Être figurant dans un clip de Jojo Ber-



nard. (Ouf lourd)

- > Savoir faire le MOJITO de rêve (du velours pour l'estomac)
 - > Peindre les pavés du Paris Roubaix en bleu (oh là)
 - > Repassage de chemise (re tiens !!!)
 - > Copier 100 fois le règlement intérieur (développe la musculature du poignet)
 - > Lavage des véhicules du pool pendant trois semaines (vous savez les blanches sur le parking)
- Ouf !!! On a évité le pire : les baffes, le bonnet d'âne et j'en passe...

Dans la MEL de nos rêves, enfin pour la CGT, la pédagogie idéale est celle qui n'aurait pas besoin de sanctionner car elle laisse souvent un sentiment d'échec. Parler, c'est dépasser les tentations répressives si fortement présentes actuellement dans les discours de notre Administration.

Momo le crapaud
nuisance estivale

Sans attendre l'EPA

N'attendez pas l'EPA pour réagir et shooter dans votre proposition de classification.

N'attendez pas votre EPA (Entretien Professionnel Annuel) pour discuter avec votre N+1 de votre situation. Vous disposerez d'un délai de deux mois après notification écrite de votre classification. Ces notifications seront vraisemblablement envoyées aux agents en juillet, puisque le RIFSEEP s'applique officiellement à tous au 1^{er} juillet. Passé ce délai de deux mois, les textes indiquent que plus aucun recours de votre part ne sera possible. Attendre l'EPA pour exprimer votre désaccord serait donc une acceptation tacite de votre classification, puisque les EPA auront lieu dans plus de deux mois. La CGT Mel a décidé d'agir de façon collective pour défendre les collègues déclassés injustement.

Nous diffuserons dans les jours qui viennent un modèle de recours que vous pourrez compléter en l'argumentant.

Il vous suffira ensuite de déposer cette lettre de recours à votre nom au local syndical de la CGT Mel. Notre syndicat enverra par « recommandé avec accusé de réception » l'ensemble de vos recours au Président CASTELAIN, d'une part pour peser collectivement et d'autre part pour vous épargner le coût de l'envoi. Vos témoignages écrits ou oraux pendant la période de négociation du RIFSEEP nous ont convaincus du fait que de nombreuses erreurs de classification ont été commises. Nous vous accompagnerons dans vos démarches dans les semaines qui viennent pour que vos métiers soient reconnus.

Thierry de Vendt
vacancier amateur



aspirateur à sable dans la raie ? oh !

JE REFUSE DE JOUER À CE JEU CAPITALISTE !

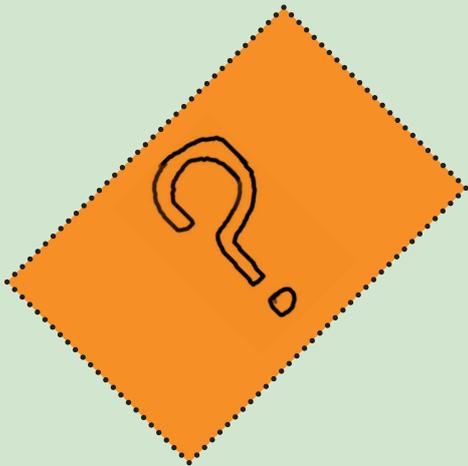
À QUAND UN MONOPOLY TROTSKISTE ?



| | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|----------------|
| <p>ESPACES NATURELS METROPOLITAINS GRATUITS</p> | | <p>RUE DE LA CGT</p> <p>ADHÉREZ !</p> | <p>CHANCE</p> | <p>AVENUE DE LA LUTTE DES CLASSES</p> <p>ELLE EST DURE</p> | <p>PLACE STÉPHANE DUMEZ</p> <p>*COEUR*</p> | <p>ROPE</p> |
| <p>TOMBEAU DE LA POLITIQUE CULTURELLE</p> <p>2 KOPECKS</p> | <p>FAN ZONE DU PARC MATISSE</p> <p>7 MILLIONS</p> | <p>CAISSE DE COMMUNAUTÉ</p> | | <p>MELO</p> | | |
| <p>RUE DE LA FRICHE</p> <p>150 MILLIONS</p> | <p>GARE ST SAUVEUR</p> | <p>AVENUE JOJO BERNARD</p> <p>SURESTIMÉ</p> | <p>IMPASSE DE LA PARITÉ</p> <p>I HAD A DREAM</p> | <p>EIFFAGE</p> <p>LE DOUBLE</p> | <p>BOULEVARD DU DESIGN</p> <p>TROP</p> | <p>GRA STA</p> |
| <p>SIMPLE</p> <p>PLACARD</p> <p>VISITE</p> | <p>DÉDALE DE LA MOBILITÉ INTERNE</p> <p>DU SANG ET DES LARMES</p> | <p>IMPASSE DE L'EXAMEN PRO</p> <p>TELL ME WHY ?</p> | <p>CHANCE</p> | <p>RUE DES CATICHES</p> <p>MON HYPOTHÈQUE</p> | <p>HAHAH HAHAH</p> | |

| | | | | | |
|------|---|------------------------|-----------|-------------------|---------|
| RESP | 16 MILLIARDS | 3 EUROS ? | TROP CHER | MORNE | PLACARD |
| | PLACE DE LANCIEN NOUVEAU SIEGE | RUE DE L'OPEN SPACE | | PLAINE DE LEPA | |
| BIOT | | | VEOLIA | | MISE AU |

POLY



| | | | | | |
|-------------------|---------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------|--|
| AND DE | CASETAXE HAUSSE DE LA CSG | BOULEVARD DU RIFSEEP | CAISSE DE COMMUNAUTÉ | RUE DU SOCLE | TOUCHEZ 20 000 EUROS DANS VOS RÊVES DÉPART |
| | | | | 0,001 EUROS | |
| HAHA ! AHA !!! | PERDEZ 1000 € | BOUHOU HOHOHO ! | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|---------------|-------------------------|---------------------|------|-------|--|-----------|--------|--|-----------------------|--------------|---------------------------------|--|----------|----------------------|---------------|
| PLATEAU DU HOMARD DORÉ | 1000 € / JOUR | CAISSE DE COMMUNAUTÉ | RUE DU 52 MÈTRES | 52 € | MÉTRO | | EN RETARD | CHANCE | | PLACE DU PAVÉ BLEU | HORS DE PRIX | CASETAXE PERDEZ VOTRE NBI | | - 1000 € | RUE DE LA MONNAIE | ALLEZ, ABOULE |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |



crème protection 8000 attire-moustiques ? oh



Les tutos de l'été de Georgette Bellefeuille

Fabrique ta propre grille RIFSEEP !!

Faire un RIFSEEP, ça demande du travail : mobiliser pendant des mois toute une DRH super qualifiée, organiser des heures et des heures de discussions éreintantes avec les syndicats qui veulent rien piger, les managers qui stressent, les élus qui regardent leur commune, recevoir les agents paniqués et soumettre le tout en séance du Conseil... Bref, tu pensais que ce n'était vraiment pas à ta portée. Heureusement, au même titre qu'il n'y a plus besoin d'être brasseur pour faire sa bière maison, il est

aujourd'hui possible de réaliser chez soi et à moindre coût, une version confondante et personnalisée de la grille de classification des postes et sujétions.

Pour cela, il te faut :

- > **Un budget de quelques millions (attention : porter des gants, ça brûle les doigts)**
- > **1 feuille (une belle feuille !)**
- > **des stylos**
- > **une règle**
- > **une collection de grades assortis (le tout disponible chez Graphigros)**

Ensuite, inspire-toi de cet exemple, réalisé par Georgette elle-même en 5 minutes sur un coin de table ! Et surtout, quand tu auras terminé, n'hésite pas à lui envoyer. Les plus belles grilles seront publiées dans le prochain CGT MAG de l'été 2019.

**Eh, on dit merci qui ?
Merci Georgette !**

Georgette Bellefeuille

En CDD depuis 1997

| Cat. | Sujétions | Critères d'évaluation de la sujétion | Gain | Motif rationnel explicite |
|---|-----------|--------------------------------------|------------------|---|
| Divinités / Godfathers* | 3.3 | WAOUH énorme !!!! | Nul si découvert | Ça, ça n'a pas de prix |
| | 3.2 | Grandiose !!! | + 900 | Allez, bim, on s'est senti généreux ! La rareté de ce statut collector mérite qu'on y mette le prix |
| | 3.1 | Magnifique !! | +850 | Les fayots, c'est précieux. N'oubliez pas d'aller parfaire votre éducation professionnelle au Camp des Milles ! |
| | 3 | Top moumoute ! | +800 | Il faut bien payer ces voleurs de tatoueurs, mais maintenant vous pouvez dire que vous vous sentez vraiment MEL, surtout en vous asseyant |
| Demi-dieux / le verre à moitié plein qu'est aussi à moitié vide | 2.2 | Bien ! | +200 - 100 = 100 | C'est tout un art de faire le café de service = prime de technicité. Mais un vrai leader ne fait pas le café = pénalité pour défaut de posture de cadre Si vous voulez progresser, vous savez ce qui vous reste à ne pas faire |
| | 2.1 | Pas mal ! | +150 - 100 = 50 | On salue votre effort de corporatisme = prime de soumission Mais on n'est pas encore sûr que vous êtes totalement conquis car vous avez demandé si c'était payé en heures sup. = pénalité de persiflage |
| | 2 | Correct... | +100 - 80 = 20 | C'est bien beau de voir la paille dans l'œil du voisin = prime de délation Mais vous avez omis de préciser que vous n'étiez pas là, vous non plus = pénalité de flagrant délit On est tous le voisin de quelqu'un... |
| Humbles Héros** | 1.2 | Ouais bof... | +10 | Achetez-vous un réveil et une vraie conscience professionnelle. Vous pourriez faire l'effort de sortir de votre zone de confort et arriver en avance ! |
| | 1.1 | Pas gégé... | +5 | Cela nuit à votre image et à celle de notre grande Maison. N'oubliez pas que vous devez être MEL. A la fin de l'année, vous aurez suffisamment engrangé pour vous acheter un futsal |
| | 1.0 | Oh, non ! | +1 | Le sucre ne va pas à votre fraise. Et achetez-vous un sourire, ça coûte rien. |

*Dans cette grille, les catégories de divinités sont un tantinet sur-représentées. C'est normal, c'est dans les objectifs de la feuille de route. On manque de monde au Panthéon.

**note de Georgette : jeu de mot piqué à Gerald Genty

chaussures de marche spécial ampoules ? check !

le prix CGT MEL du livre

Une histoire populaire du football

par Mickaël Correia

De quoi ça parle ?

Si vous avez fêté la victoire de l'équipe de France de football en Russie mais que vous déplorez en même temps l'avènement d'un « sport business » aux revenus toujours plus « galactiques », alors cet ouvrage est fait pour vous ! Au-delà des traditionnels clichés présentant ce sport comme « l'opium du peuple » et ses supporters comme des fanatiques décrébrés, Mickaël CORREIA rappelle le fort ancrage social et populaire du ballon rond. En s'appuyant sur des événements survenus dans plusieurs pays du monde durant un siècle, le journaliste démontre le rôle émancipateur du football sur les hommes et la société.

Notre histoire préférée

Alors que la population du Brésil vit sous le joug de la dictature militaire depuis 1964, le fonctionnement des Corinthians de Sao Paulo dénote. En 1981, le club érige les principes de la « démocratie corinthienne », basée sur l'autogestion et la participation de tous les membres aux processus de décision. En parallèle, l'équipe fanion renoue avec les succès sportifs : elle remonte en Première division et fait jeu égal avec le club rival de la ville, le puissant Sao Paulo FC. Le 14 décembre 1983, lors de la finale du

championnat pauliste retransmise en direct à la télévision, les joueurs des Corinthians déploient une banderole sur laquelle est inscrit le slogan : « Gagner ou perdre, mais toujours en démocratie », et remportent le match face à leurs rivaux

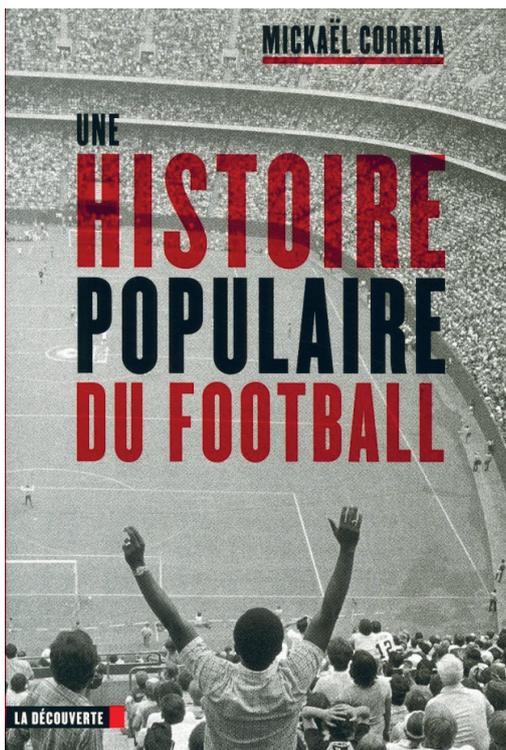
historiques ! Par ce type d'actions, le club devient l'un des acteurs de la lutte contre launte militaire, qui considère le football comme un moyen d'asseoir son autorité sur la population. Le Brésil tourne la page de la dictature en 1985, en élisant démocratiquement Tancredo NEVES à la présidence de la République.

Dans le même registre

Coup de tête (1979). Un film au vitriol sur le football amateur et le FC Trincamp, dont un des joueurs est incarné par l'acteur Patrick DEWAERE.

Looking for Eric (2009). Le réalisateur britannique Ken LOACH met en scène la vie de Kevin, postier à Manchester, qui reprend sa vie en main grâce à son idole, le footballeur Eric CANTONA.

Les rebelles du foot (2012). Ce documentaire raconte l'histoire de cinq joueurs devenus le symbole d'une cause à défendre.



Vincent Kaleba
critique sportif estival



valise trop petite qui ferme pas ? check !



Recette de la **sangria** plus ultra

Parce que les mojitos, c'est pas pour les pros

Ingrédients : vin rouge, crément, grand Marnier, sucre en poudre, citrons, pamplemousses, oranges sanguines, un mégaphone + un saladier et un ingrédient secret

1. négociez le RIFSEEP avec l'intention réelle de le négocier
2. laissez macérer et analysez
3. rassemblez autant de convives que nécessaire pour peser
4. ne choisissez que des fruits à amertume pour marquer l'ambiance
5. versez dans un saladier le vin rouge, le crément (pour moitié) le grand Marnier (pour quinzième) et le sucre en poudre (pour dixième)
6. coupez les fruits de l'amertume et versez-les dans le saladier. Laissez macérer 24 heures.
7. dégustez le tout en compagnie des collègues sur le parvis de la MEL
8. utilisez le mégaphone à l'envie
9. dégustez à nouveau
10. il est temps de sortir les bombes à peinture (oui, c'était l'ingrédient secret) ! allez on redécore le R+8
11. agrémentez la sangria de lacrymo et finissez bien vos verres
12. gardez votre RIFSEEP bien en vue
13. recommencez le lendemain à l'étape 1 jusqu'à satisfaction

