

*joyeuses fêtes
et meilleures manifs!*

les femmes et les enfants d'abord

page 3

la non- organisation du temps de travail NOTT (lol)

page 6

les donneurs de leçons

pages 4 et 5



Jean Paul, je le vois plus!

l'édito

pas de cadeaux pour nos retraites !

Les cadeaux cette année ne tomberont pas du ciel. Les millions de manifestant.es, dans la rue depuis le 5 décembre, l'ont bien compris !

Partout en France, dans les collectivités et les entreprises, les assemblées générales de salariés s'organisent. Des services sont bloqués ; la grève est reconduite. A la MEL aussi, vous avez été très nombreux à vous mettre en grève. Il s'agissait même de la première fois pour certains d'entre vous.

Nous avons à faire à un gouvernement qui n'a peur de rien dans sa guerre contre le monde du travail. On a vu les résultats de la mascarade de débat national visant à faire passer MACRON pour un Président à l'écoute. On a également pu constater les liens de Jean-Paul DELEVOYE, Haut-commissaire à la réforme de retraites, avec le monde des assurances, qui viennent confirmer les collusions scandaleuses entre le pouvoir exécutif et le monde des affaires.

Car c'est bien l'état d'esprit qui guide Macron dans la mise en place de cette « réforme » de notre système de retraite, que de prendre sur la solidarité nationale pour donner au capital. La réforme de l'assurance-chômage, la privatisation des services publics sont autant d'exemples qui relèvent de la même idéologie. Alors, tous concernés, tous attaqués, il convient de réagir tous ensemble ! De renouer avec la conscience de classe, car c'est bien de cela qu'il s'agit. Au milieu des revendications générales, certains seront en effet tentés par la défense d'intérêts corporatistes ou catégoriels, divisant les salariés et l'unité du mouvement auquel ils ont pris part pour défendre leurs droits et leurs conquises. Nul ne doute que le gouvernement s'engouffrera dans cette brèche. En accordant quelques exceptions par-ci et en reportant les effets de la « réforme » des retraites sur la génération de nos enfants.

Alors il faut, plus que jamais, ne pas céder aux réflexes individualistes, car les travailleurs n'ont jamais gagné que dans l'unité des luttes !

Yves Estager & Daniel Duthilleul
Membres de la commission exécutive



**« Noël à la Manif,
on enterre la réforme
au nouvel an. »**

Quelqu'un



l'agenda

- > **Samedi 21 décembre – lundi 6 janvier** : vacances d'hiver
- > **Jeudi 9 janvier** : CHSCT, 09h – 12h, Salles du Patio A, B, C
- > **Mardi 28 janvier** : Assemblée générale de la CGT MEL, 08h – 12h30, Salon des réceptions



Il a osé !

Interview de Franck ANDRIEUX, animateur au Musée de Plein air, qui nous a rejoints récemment et qui sera notre référent syndical sur ce site.

N'hésitez donc pas à lui faire remonter vos questions, remarques... et revendications !

CGT Infos : Bonjour Franck. Peux-tu te présenter brièvement ?

Je suis originaire de Châteauroux, où j'ai été formé comme tailleur de pierres et exercé le métier d'artisan maçon. J'ai ensuite bougé dans le Nord et ai été recruté en 2011 au Musée de Plein air, où j'étais en charge de l'entretien des bâtiments. Depuis 2016, j'exerce au musée le métier d'animateur du patrimoine.

Pourquoi avoir choisi de te syndiquer à la CGT ?

J'avais depuis longtemps en tête l'idée de me syndiquer. Pour moi, on ne peut pas changer le monde quand on est seul, et qu'un groupe sera toujours plus fort qu'une seule personne pour obtenir des droits. Je me suis donc syndiqué à la CGT car ses orientations générales me correspondent et qu'à la MEL, c'est le syndicat le plus présent sur le terrain et qui mène le plus d'actions.

Qu'est-ce que tu attends de ton syndicat ?

J'attends de mon organisation syndicale une écoute et de l'aide au moment où mes collègues en ressentent le besoin. C'est la raison pour laquelle j'ai proposé d'être le référent de la CGT au Musée de Plein air, afin de pouvoir représenter mes collègues permanents mais aussi les agents saisonniers, pour pouvoir les informer de leurs droits. Au Musée, on a souvent l'impression d'être tenus à l'écart des décisions du siège, du fait de notre éloignement géographique, et on ne sait pas forcément vers qui nous tourner quand on recherche une information. En tant que référent de la CGT sur le site, j'ai choisi de m'investir dans la vie de mon syndicat. Pour moi, m'engager ne se résume pas à payer ma cotisation.

Bienvenue chez toi, Franck !

Propos recueillis par
Vincent Kaleba



Elkabbach taisez-vous enfin...

Nos mobilisations

Un mois de luttes

En décembre, pas moins de quatre journées de grèves et de manifestations ont été organisées, à l'appel de plusieurs organisations syndicales nationales.

A la Métropole européenne de Lille, la CGT a été à la hauteur des événements, en tractant et en défilant systématiquement dans les rues de Lille, lors de chaque appel national. Grâce à votre participation nous avons pu garantir le succès de ces mobilisations, et dont certaines ont pu atteindre une importance jamais vue depuis les mouvements sociaux de 1995. Par les photos ci-dessous, nous tenions vous remercier... et vous appeler à participer aux prochaines manifs en 2020 !

*En groupe, en ligue en procession
Depuis deux cents générations
De grèves en révolutions
Je n'ai fait que penser aux autres
Pareil à tous ces compagnons
Qui, de Charonne à Nation
En ont vu défiler des paroles
CRS et bâtons
Sans jamais rater l'occasion
De se prendre une lacrymo
Sur le menton*

Jean Ferrat Junior

A nos chers donneurs de leçons...

« Amour de la mondialisation, fascination pour l'argent et pour ceux qui en possèdent, réquisitoire incessant contre les conquêtes sociales, acharnement à culpabiliser les salariés, terreur des passions collectives : cette gamme libérale et patronale nous est constamment martelée.

Et les médias lui servent de ventriloque, d'orchestre symphonique au diapason des marchés ». Le constat que Serge HALIMI, directeur du Monde Diplomatique, faisait en 1997 dans son ouvrage « Les nouveaux chiens de garde », reste d'une troublante d'actualité !

C'est une petite musique à laquelle nous sommes habitués. Les grabataires Jean-Pierre ELKABBACH (83 ans), Alain DUHAMEL (80 ans) et consorts viennent donner leurs éternelles leçons sur la « nécessaire » réforme des

retraites.

Bla, bla, espérance de vie, blabla bla pas d'argent, bla bla bla équité. Ils peuvent, à longueur d'antenne, vitupérer sur le chauffeur RATP, sur le cheminot ou sur les fonctionnaires alors qu'ils ont, durant toute leurs trop longues carrières, mangé à la même table que les élites libérales et servis la soupe aux puissants. Ne serait-ce que pour avoir entendu autant de bêtises et d'agressivité de la part de ces gens-là, nous méritons amplement une retraite anticipée, et à taux plein pour pénibilité !

Thierry Duel





Aux retraité.es et futur.e.s retraité.es de la MEL

Vous êtes de plus en plus nombreuses et nombreux à nous lire et aussi nous réclamer le CGT Infos chaque mois.

La CGT MEL ne pouvait donc pas rester sans vous écrire au sujet de la réforme des retraites ! Patronat et gouvernement ne désarment certes pas dans leur volonté de détruire notre système par répartition, mais la voie n'est pas aussi royale qu'ils espéraient ! À nous de passer à la vitesse supérieure, face à un gouvernement moins serein qu'il n'y paraît, pour contrer ce qui annoncerait le plus grand recul social de notre histoire. Car il serait illusoire de croire que, parce que l'on est retraité depuis longtemps ou futur retraité, ça ne changera pas ! Régulièrement, des annonces rassurantes tentent de déminer le terrain : les retraités actuels ne seraient plus concernés ; certains régimes spéciaux seraient épargnés ; seuls les futurs actifs seraient soumis au nouveau régime. Évidemment, il n'en est rien ! Ce gouvernement met en place des manœuvres stratégiques pour essayer de monter les salariés et retraités les uns contre les autres. Ce qui nous renforce évidemment dans la certitude que le rapport de force reste déterminant. En effet, avec le système de retraites par points, chaque retraité se verra attribuer un nombre de points dont la valeur sera, dans les faits, fluctuante, et qui pourra baisser sans que le retraité ait son mot à dire. Alors, que vous soyez déjà retraité ou futur retraité, n'hésitez pas à nous contacter et à nous rejoindre !

Daniel Duthilleul

non, c'est non, juste non



Il faut le dire et le redire : les violences faites aux femmes, on en a marre, marre, marre !



Une femme tuée par son conjoint ou ex-conjoint tous les 3 jours, c'est insupportable ! Et tous les jours combien de femmes frappées, rabaissées !

A l'occasion de la Journée internationale contre les violences faites aux femmes, le collectif Femmes de la CGT MEL a tenu, dans une très belle mixité, un stand le 25 novembre à la cafétéria entre 12h00 et 14h00.

A l'appui de vidéos, d'articles de presse, de tracts, le collectif a expliqué son engagement contre les violences faites aux femmes et pour l'égalité des droits !

De nombreuses personnes, Femmes et Hommes, se sont arrêtées, ont souhaité donner leur adresse mail, pour être infor-

mées des suites de nos actions.

Certain-e-s envisagent même, soit de rejoindre le collectif, soit de donner un petit coup de main pour la prochaine journée, celle du 8 mars !

La boîte à dons au profit de l'association l'Echappée - www.lechappee-lille.fr/ - a enregistré 100 euros, et la distribution de bonbons à la violette (ça s'imposait !) à la pince à sucre a connu un franc succès !

Le collectif Femmes
de la **CGT** MEL

contact :
collectiffemmescgtmel@gmail.com

Un cadeau de Noël made in ch'Nord et 100% sans actionnaire !

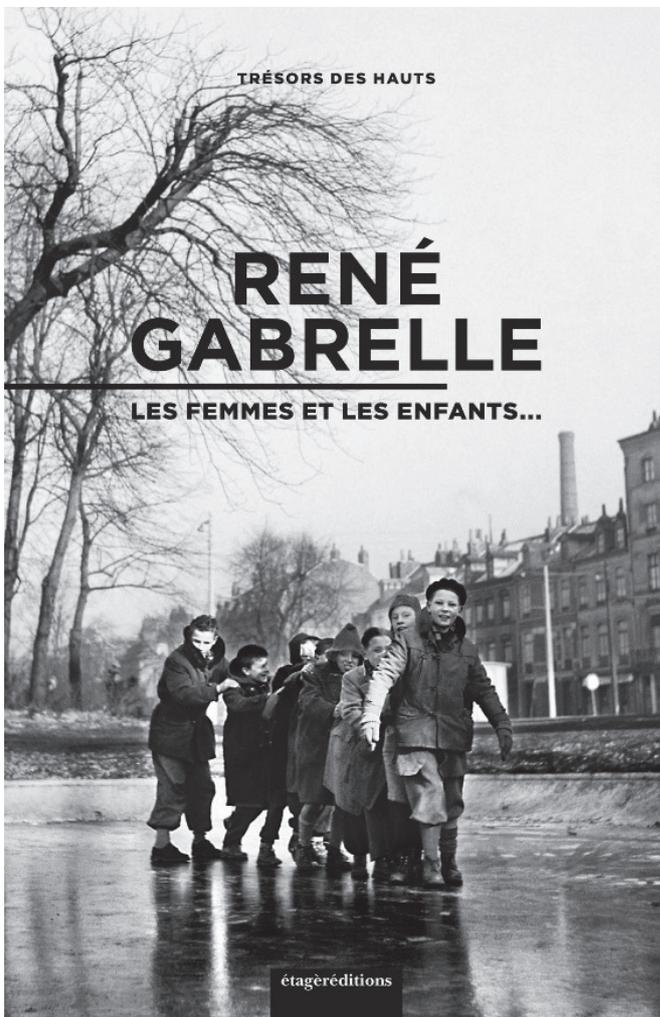
Vous connaissez tous son sourire ! René GABRELLE est conseiller de la MEL depuis des années et publie un livre de photos : « Les femmes et les enfants... »

CGT Infos : « René, tu viens de publier un livre de photos magnifiques. Peux-tu nous résumer cette aventure ? »

Il y a trois ans, les éditions de l'Etagère m'avaient sollicité car ils étaient à la recherche d'illustrations pour élaborer un ouvrage sur les corons ouvriers. Parmi les 1500 négatifs que j'avais mis à disposition, il y avait des « trésors » de vie de notre patrimoine régional, et qui ont donné à l'éditeur l'idée de les exposer au public et de les publier dans un livre. C'est donc par hasard que ma publication a vu le jour.

Qu'est-ce que ces photos du passé nous livrent sur le présent ?

Ces photos sont l'illustration de la vie de la société, il y a plus de 50 ans. Ces instantanés sur les visages des « Femmes et des enfants... » donnent une certaine idée de la solidarité et du « vivre ensemble », que ce soit autour de la cuisinière à charbon ou sur les pavés lillois. A cette période les



inégalités, le chômage et la précarité n'atteignaient pas les redoutables conséquences sur le monde du travail et la société aujourd'hui. La pensée unique du libéralisme et de la mondialisation pèsent considérablement sur les femmes et les hommes au travail.

Quelle est ton actualité ? Y-a-t-il des expositions à venir ?

Mes photos sont pour l'instant exposées dans les villes de la région. Les éditions de l'Etagère souhaitent qu'elles soient exposées au-delà de nos frontières. Elles seront ensuite conservées à Lille, aux Archives départementales du Nord.

Propos recueillis par
Frédéric Parisot

Pour gagner un des 4 livres de René disponible au local syndical de la CGT MEL, répondez à l'adresse syndicale cgt@lillemetropole.fr à la question suivante : « après la publication de ce livre, quel est le surnom qui a été donné à René GABRELLE ? »

A : le Pierre Bachelet des Corons

B : Le Robert Doisneau du Nord



moi je dis **NO**TT !

L'écho **CGT** du CT

Retour sur le Comité technique du 28 novembre 2019.

Point d'information sur la délégation territoriale

La CGT dénonce une tromperie sur la marchandise : des agents autres que ceux prévus à l'origine sont forcés de participer à cette expérimentation qui prévoyait un accueil du public refusé par les élus, et privant cette expérimentation de son but principal. Les agents sur place souffrent du travail en open space et le bilan carbone est mauvais. La CGT refuse que la MEL dépouille les communes de leurs compétences et critique un projet surtout pensé pour faire de la communication.

Pas de vote

Délibération sur l'augmentation de la participation employeur aux contrats labellisés prévoyance

Nous sommes favorables à l'augmentation de la participation employeur aux contrats labellisés prévoyance pour les agents les plus démunis. Nous avons cependant fait remarquer à l'Administration plusieurs erreurs dans les documents qu'elle a fournis et demande leur modification.

La CGT vote POUR

Ajustement de la délibération sur l'organisation du temps de travail

La CGT dénonce le fait d'utiliser les agents comme cobayes : l'organisation du temps de travail change encore une fois, suite à un sondage qui portait sur les horaires d'ouverture du restaurant (où seuls 20% des agents ont répondu). Pourquoi ne pas avoir demandé leur avis aux agents au tout début ? D'autant que les agents devaient remplir un autre questionnaire OTT avant le 6 novembre pour déclarer les horaires journaliers... sur la base des plages horaires fixes en vigueur à cette date... qui viennent de changer ! Ils de-

ront donc remplir ce questionnaire une deuxième fois ! Est-ce une Organisation de la Perte de Temps au Travail ?

La CGT s'abstient

Réorganisation de la direction « Nature, agriculture et environnement »

La CGT s'oppose à ce projet de réorganisation, réalisé encore une fois sans concertation ni information auprès de nos collègues. Le projet présenté anticipe soi-disant des « besoins d'avenir » mais

tée par tous les agents de la MEL, DGS compris...

La CGT vote CONTRE

Réorganisation de la direction « Elaboration du SCOT et révision du PLU intercommunal »

Cette réorganisation prétend donner plus de moyens pour la montée en compétence de la mission SCOT-PLU. Or, à part la création de 3 postes d'encadrants, la réorganisation se fait à effectifs constants. Nous demandons par ailleurs la commu-

nication de l'audit sur la chaîne de l'aménagement qui sert de base à cette réorganisation.

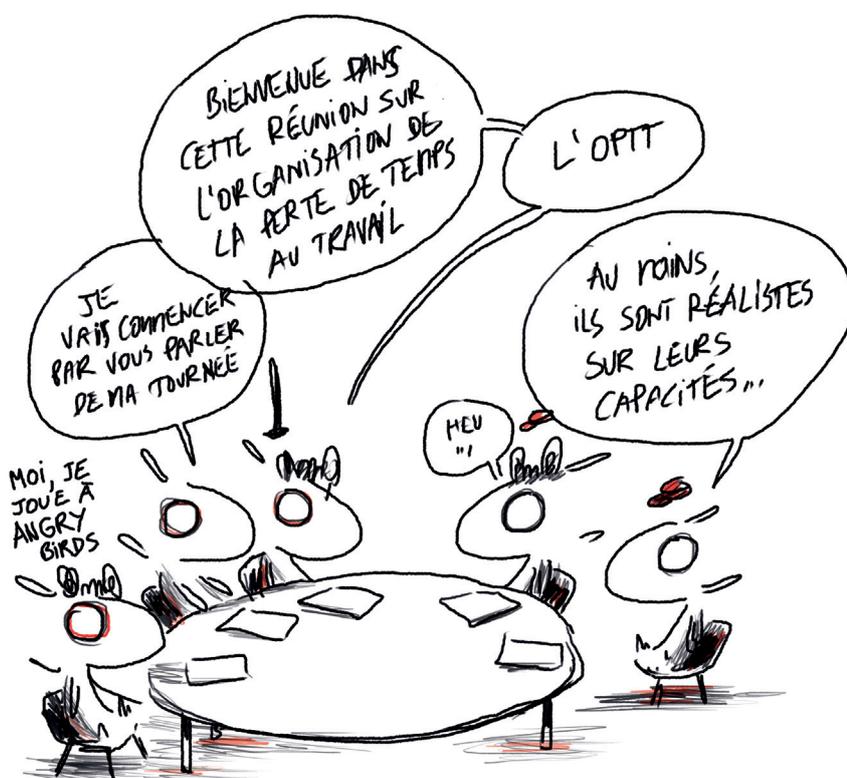
La CGT s'abstient

Réorganisation de la direction « Stratégie et opérations foncières »

La réorganisation de la partie « stratégie foncière » ne pose pas de problème particulier a priori. Par contre, la réorganisation de la partie « action foncière » est inacceptable : quasiment tous les agents vont devoir repostuler, ce qui est contraire aux « engagements » de l'Administration qui prétendait jusque-là que seule une partie des agents seraient amenés à repostuler en cas de réorganisation. L'expertise des agents de catégorie B, reconnue par l'audit (dont nous demandons toujours la communication) ne sera d'autre part pas valorisée.

Leur demande de revalorisation RIFSEEP a d'ailleurs été bloquée par le DGA. Enfin, de nombreux agents partant en retraite ne seront visiblement pas remplacés. Nous estimons que nos collègues du Foncier seront mis en concurrence, obligés de jouer les bouche-trous, et qu'il n'y a aucun sens à réaliser cette réorganisation alors que le mandat politique touche à sa fin.

La CGT vote CONTRE



ressemble sur de nombreux points à l'organisation en place en 2014. Nos collègues impactés ne connaissent en plus pas leur réaffectation. Nous refusons dès lors qu'ils soient traités comme des pions. Cerise sur le gâteau : le DGS affirme que cette réorganisation vise en fait des agents qui auraient commis des « actes inadmissibles », en évoquant des faits dont aucun membre du Comité technique n'avait connaissance. Il motive d'autre part cette réorganisation en invoquant le respect de l'éthique, principe qu'il ne maîtrise pourtant pas bien ! La CGT dénonce ce lynchage d'agents en place publique et rappelle que l'éthique doit être respec-

Vos élu.es **CGT** au CT

Victoire!

BIOTOPE : les élus du personnel ont obtenu une **expertise** visant à revoir l'aménagement des **locaux** !

Vous trouverez ci-dessous les extraits du communiqué de presse que la CGT et les syndicats Autonomes et FO ont envoyé et diffusé le jeudi 12 décembre, sur la mise en œuvre de l'expertise que les élu.es du personnel au CHSCT ont obtenue de notre employeur.

L'ensemble des organisations syndicales représentées au CHSCT (Autonomes, CGT, FO et FSU) ont déposé une demande d'expertise visant à revoir l'aménagement des locaux à Biotope.

Pourquoi cette demande d'expertise ?

Parce que nous faisons le constat objectif que :

> Les plans qui nous ont été présentés se caractérisent par des surfaces de travail individuelles anormalement basses (5 à 6 m² par agent).

> L'impact sur les conditions de travail est aggravé par un aménagement d'une grande majorité des locaux en tout open-space, avec toutes les conséquences que cela peut présenter en termes de nuisances sonores et de troubles de la concentration, Notre demande a reçu l'accord de principe de l'ensemble des élus du CHSCT et de son Président. Cette expertise sera confiée au cabinet SECAFI et a été validée officiellement lors du CHSCT du 18 Novembre 2019.

Cette expertise vise à :

> Formuler des préconisations de nature à garantir la conformité de l'aménagement du bâtiment avec les dispositions du Code du travail,

> XFormuler des préconisations pour permettre au CHSCT d'amender le projet, tendre vers l'amélioration des conditions

de travail, de la santé et de la sécurité des agents qui vont subir ce déménagement. Nous tenons à rappeler que le projet d'aménagement du siège comporte des risques importants de dégradation des conditions de travail, compte tenu du niveau de densité exceptionnel des bureaux.

C'est pourquoi, nous demandons que la MEL suspende, à titre conservatoire, les travaux d'installation des bureaux et du mobilier dans l'attente des préconisations de l'expertise.

la Rédaction

