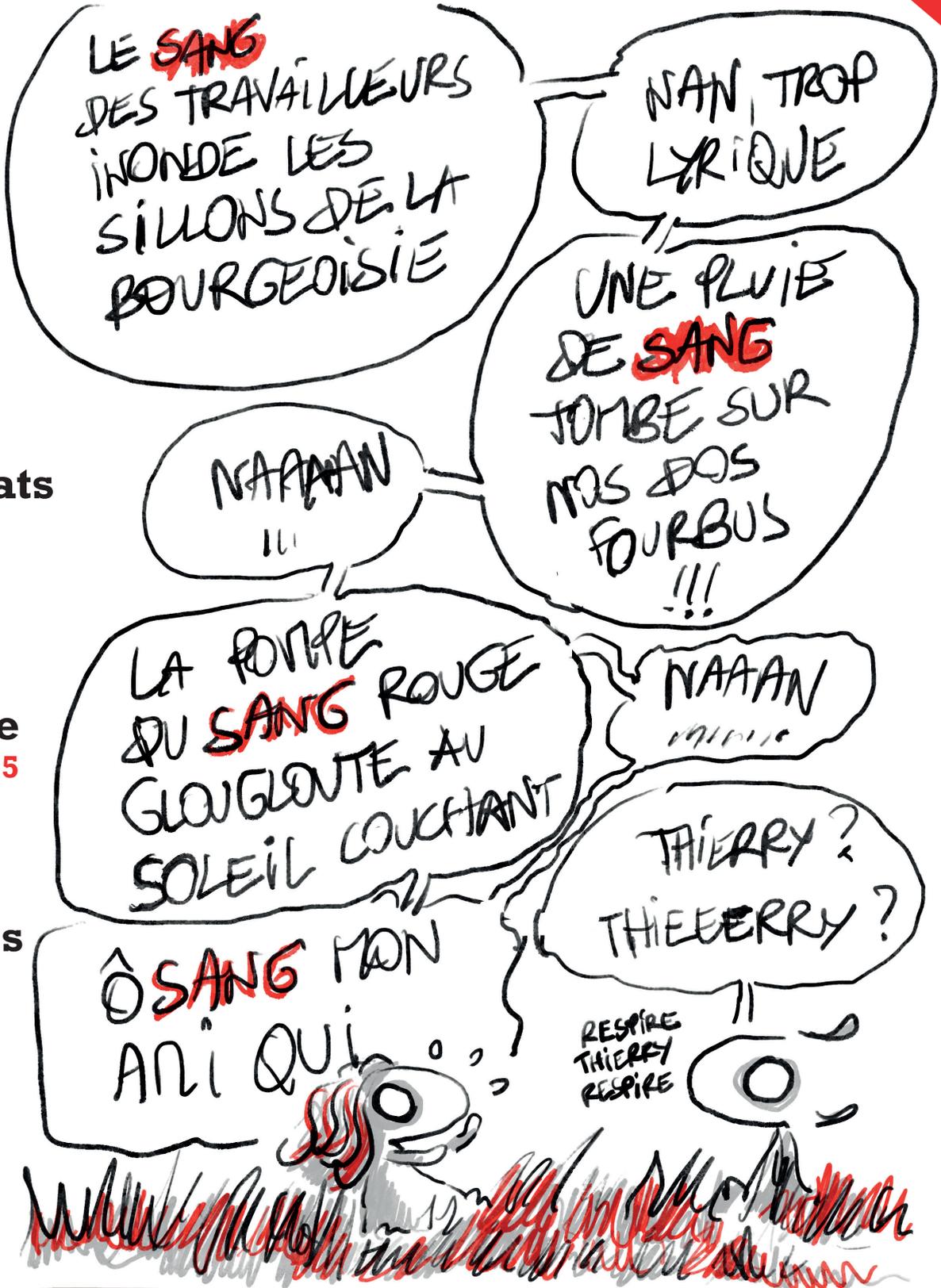


voter CGT et pas les autres, hein, C.G.T. notez-le

on avait dit pas les syndicats page 3

Roman photo sans intrigue pages 4 et 5

les salaires salés page 6



la saison des votes reprend, entraînez-vous à déposer votre bulletin dans l'urne

l'édito

Le plein de revendications

A l'heure où j'écris ces lignes, nous nous apprêtons à manifester pour réaffirmer nos revendications salariales (10% d'augmentation du point d'indice tout de suite), notre rejet de la réforme des retraites voulue par Macron et notre attachement au droit de grève et aux libertés syndicales. Les raffineurs réclament avant tout le rattrapage de l'inflation et une meilleure répartition des richesses créées par les travailleuses et travailleurs, alors que des milliards d'euros de dividendes ont été versés aux actionnaires. Total, Exxon et autres, avec le soutien borné du gouvernement, refusent d'accéder aux exigences des salarié.e.s massivement mobilisés pour l'ouverture immédiate d'une négociation sérieuse. C'est cette situation de blocage patronal qui crée aujourd'hui la pénurie de carburants. La grève nationale dans les raffineries est l'expression culminante d'une situation d'ensemble. En ce qui nous concerne, à la Métropole Européenne de Lille comme dans de trop nombreuses collectivités, l'employeur refuse de négocier et la grève devient souvent la seule solution pour combattre des mesures injustes. Mille et un bâtons sont mis dans les roues du syndicalisme CGT. Il faudrait accepter sans rien dire les dispositions brutales de la loi de Transformation de la fonction publique, accepter la déréglementation, les bas salaires, les conditions de travail dégradées, les 1607h... Dans un contexte où les conditions d'existence d'une large majorité de la population sont devenues insupportables, où l'inflation s'envole et les salaires de fait stagnent ou régressent, où la vie est toujours plus chère, la question qui se pose de plus en plus largement est : Comment faire pour en finir avec cette politique de régression sociale. Le 18 octobre n'est, nous l'espérons, que le point de départ d'un mouvement encore plus large. Retrouvons-nous tous ensemble, dans la rue lors de ce mois de Novembre et rendez-vous dans les urnes le 8 décembre pour faire le plein de vote CGT ! A l'heure où j'écris ces lignes, la campagne ne blanchit pas, elle rougeoie !



Thierry Duel
Rédacteur en chef

« Moi, à une époque, je voulais faire vœu de pauvreté (...) Mais avec le pognon que j'rentrais, j'arrivais pas à concilier les deux. »

Seigneur Galessin,
Kaamelott



Appel à contributions

Vous voulez nous parler de ce qu'il y a sous les pavés, de la couleur blorange, du mythe des mites ? Vous voulez nous alerter sur la situation orwellienne au service Déchets Ménagers ? Ou encore réprimander l'Administration sur le manque de burgers triple viande carottes au restaurant...
Ce journal est le vôtre, contactez-nous, rejoignez-nous, écrivez-nous !

Thierry Duel

l'agenda

> Mardi 15 novembre 2022

Rencontre UFICT CGT des cadres supérieurs

> Vendredi 18 novembre :

CHSCT

> Vendredi 25 novembre :

Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes

> Jeudi 29 novembre :

Journée internationale de solidarité avec le peuple palestinien

houlà ça chauffe !

La CFDT aboie (pas trop fort pour ne pas effrayer le MEDEF), la CGT passe et lutte !

Le 29 septembre dernier, la CGT a manifesté pour le pouvoir d'achat, les salaires et contre la réforme des retraites.

A ses côtés, les syndicats FSU et Solidaires se sont joints à la manifestation. La CFDT, elle, comme à son habitude, n'a pas manifesté. Il est vrai qu'elle se satisfait de la situation actuelle puisqu'elle ne réclamait que 2,5 % d'augmentation du point d'indice, c'est à dire moins que les 3,5 % que le gouvernement a lâché ! Mais qu'elle ne fut pas notre surprise en passant devant le Biotopie lors de la manifestation, de voir la CFDT faire sa publicité (la CFDT fait de la publicité, pas de la lutte sociale) pendant que les autres syndicats manifestent !!!

Nous avons immortalisé ce grand moment de « syndicalisme » d'open space... Ce syndicat s'était empressé de signer un accord illégitime chez Total alors même qu'elle n'avait pas appelé à la grève et n'avait déposé aucune revendication : Une Honte !

Les raffineurs le savent bien : Qu'est-ce que ça veut dire déjà CFDT ? C'est Facile De Tapoter doucement le dos du patron !

la né



pas contents !

devinez quelle est la couleur préférée de la CGT

Roman photo : Un mois de lutte pour nos salaires, notre attachement à nos acquis, notre attachement à la Fête de Noël...

29 septembre : pour l'augmentation des salaires, pour la retraite à 60 ans, pour nos services publics !



18 octobre : Manifestation à Lille pour soutenir les grévistes dans les raffineries, pour réaffirmer nos revendications salariales et notre rejet de la réforme des retraites voulue par Macron.



07 octobre : pour le maintien de l'autorisation d'absence d'une demi-journée dans le cadre de la fête de Noël



Les mêmes causes ne produisent pas toujours les mêmes effets

C'est un véritable conte de fées mêlant harmonieusement acteurs publics et droit des sociétés que nous raconte en détail la CRC du Nord dans un rapport publié le 23 juin 2022. Il était une fois, une société à l'actionnariat 100% public créée en vue de piloter l'aménagement du centre international d'affaires des gares à Lille et qui s'appelait SPL Eurallille. La MEL et la ville de Lille, principaux actionnaires, prenaient grand soin de ce « précieux outils d'aménagement » et de la vingtaine de ses salariés de droit privé qui s'occupaient exclusivement de projets confiés par la MEL. Dès les premières pages, on se laisse volontiers happé par l'intrigue que l'auteur résume sobrement par une litote dont on n'imagine pas encore la portée « les salariés bénéficient d'un régime de primes favorable. » En tournant un peu les pages, on découvre que le salaire annuel moyen de la société a progressé de 8,5 % en cinq ans. Plus loin, l'avalanche de détails donne au texte une teinte naturaliste et le récit semble inspiré de la curée de Zola. On apprend que le 28 juin 2019, la SPL Eurallille a signé un accord d'intéressement prévoyant le versement aux salariés d'une prime calculée selon le résultat de la société. « Il s'agit d'impliquer et d'associer l'ensemble du personnel à l'amélioration constante de la situation économique

de la société ». Sésame ouvre-toi ! ... Le premier versement de l'intéressement a eu lieu en 2020, au titre de l'année 2019 et le montant global a été de 75 000 € (soit une moyenne de 3 260 € par salarié). En 2020, pour les salariés présents la totalité de l'année, le montant minimum de la prime s'est élevé à 4 300 € et le maximum à 12 300 €. Le montant moyen étant de 7 167 €. En complément de cet intéressement, une prime de performance est attribuée chaque année aux salariés « dont les clés de répartition sont à l'appréciation de la direction générale » (l'auteur a décidément un sens certain de la formule). Son montant a progressé de 68 % entre 2016 et 2020, passant de 97 880 € à 165 047 €. Naturellement, il ne s'agit pas ici de minimiser les qualités professionnelles et les efforts sans doute importants consentis par les 23 salariés de la SPL Eurallille pour mener à bien les projets métropolitains. D'autant que la Direction a justifié les augmentations de salaire et le régime de primes par l'inflation et la nécessité d'assurer l'attractivité de la société. Toutefois, on ne peut que constater que les agents de la MEL, qui garantissent les services publics métropolitains, ne bénéficient pas d'un même niveau de reconnaissance que les salariés des sociétés contrôlées par notre

établissement. La partie indiciaire de notre rémunération n'a augmenté que de 3,5% cet été et les primes n'ont pas bougé malgré les engagements pris durant les comités techniques de juin. Pourtant l'inflation est la même pour tous et le déficit d'attractivité des emplois publics une réalité handicapante pour les services. Ce n'est pas juste de les laisser les agents publics sombrer dans la pauvreté sans rien faire alors que l'inflation grignote peu à peu leurs rémunérations. Ce n'est pas parce que le travail des fonctionnaires ne se mesure pas en bénéfice ou en résultat d'exploitation qu'il n'a pas de valeur. Ce n'est pas parce que les fonctionnaires aiment leurs métiers et sont animés par le sens du service public qu'il faut abuser d'eux. Chaque jour, la fonction publique donne vie aux projets des politiques et préserve l'intérêt général. S'il veut pouvoir continuer à compter sur une fonction publique de qualité, le politique doit urgemment engager une revalorisation ambitieuse des rémunérations des agents. À l'échelon de notre établissement, cela doit se traduire par une augmentation immédiate de notre régime indemnitaire.



Ouistiti

<https://www.ccomptes.fr/system/files/2022-06/HFR2022-035.pdf>

Les médailles c'est comme les bombes, ça ne tombe pas toujours sur ceux qui le méritent (Pierre DESPROGES)

Votre secrétaire général préféré a reçu ces derniers jours en tant qu'agent, un carton d'invitation du Président Castelain lui-même pour sa remise de médaille du travail –ô combien méritée- après 20 années à œuvrer pour l'intérêt général. Mais voilà. Il a reçu également du Vice-Président Mathon un mail d'invitation à la même cérémonie, toujours en tant que Secrétaire général de votre syndicat préféré, dans lequel était joint le tableau des heureux-ses lauréat-e-s. Réflexe pavlovien nombriliste, il vérifie pour lui-même. Mais son nom n'apparaît pas. « Quoi ! Dianthe ! mais quel est ce piège que l'on me tend » hurle-t-il dans sa tête car à Biotope on n'a pas le droit de faire de bruit. Le président aurait-il l'audace de l'inviter à une cérémonie dans laquelle on ne lui remettrait pas de médaille si convoitée ? Après vérification auprès

du dialogue social, très réactif pour le coup, nous apprenons qu'il ne s'agit de rien de provocation (on s'en doutait en

LES MÉDAILLES de la CGT

- Niveau 1 - Lecteur des CGT infos
- Niveau 2 - adhérents
- Niveau 3 - militant
- Niveau 4 - chien 1^{ère} classe
- Niveau 5 - chien 2^e classe
- Niveau 6 - Fred
- Niveau 7 - Philippe MARTINEZ

réalité, le Président Castelain dispose d'un cabinet très efficace qui maintient l'illusion qu'à la MEL, tout est tellement parfait qu'il n'y a pas de syndicat). Il s'agit en fait de courriels de la MEL transmis

à la Préfecture qui sont semble-t-il directement adressés dans les spams. Ah qu'elle est coquine l'administration 2.0. Au-delà de ce cas particulier fâcheux à cause duquel notre Secrétaire général se voit contraint d'arborer les badges CGT un an de plus à défaut d'une médaille du travail rutilante, c'est plutôt une bonne nouvelle de savoir que les messages de la MEL à la Préfecture sont vidés dans les spams. On aurait pu tenter le coup pour la délib' sur les 1607 h en maintenant nos jours de congés et notre demi-journée banalisée pour Noël. Mais visiblement le cas de Fred n'est pas isolé, et nous vous invitons à nous appeler pour vérifier si vous êtes bien sur le tableau qui fait foi. A défaut de médaille, on se contera d'une case de rifeep supérieur ou d'un déplaçonnement à 3500 € comme lot de consolation.

Frédéric Parisot



ah, Daniel a un billet maintenant !

Le miroir aux Alouettes

Ce n'est pas la neige qu'on attend à Noël mais des coupures d'électricité.

Si nous sommes obligés de nous éclairer à la bougie cet hiver et de nous enrouler dans des couvertures c'est bien de la faute aux décideurs Européens qui nous avaient assuré que grâce à la concurrence, les prix du gaz et de l'électricité allaient baisser : **purs mensonges !** Beaucoup de Français se sont fait rouler avec ce beau « miroir aux alouettes » et attendent la douloureuse en cette fin d'année. Voilà les limites de cette Europe de la concurrence à outrance et de la casse de notre service public de l'énergie. Le gaz et l'électricité ne sont pas des marchandises mais des biens d'intérêt général. L'hiver s'annonce rude pour les ménages dont 37 % se chauffent au gaz et 41 % à l'électricité. Face aux folles hausses des prix, le gouvernement brandit des boucliers tarifaires, pendant que du côté de la pompe à essence les multinationales se gavent de profits exorbitants. Alors ! Solidarité avec nos camarades en grève !! Bruno Lemaire a annoncé « Que si nous sommes tous responsables » nous

LA SOLUTION CONTRE L'ÉNERGIE TROP CHERE : LES COLS ROULÉS



passerons l'hiver sans difficultés et il ajoute dans la foulée avoir décidé (le bon prince) de limiter les augmentations de l'électricité et du gaz à 15 % ! Mais sait-il seulement ce que représente 15 % de plus ou bien pense-t-il que nous gaspillons notre argent en chauffant toutes nos pièces à 30° degrés, en allumant les quatre plaques de la cuisinière en même temps et en

laissant toutes les lumières partout !! Ce même Bruno Lemaire a, je suppose, un appartement de fonction, une voiture de fonction et j'en passe (ce qui ne lui coûte rien) mais même en col roulé, il fera chauffer son appartement à 25°, demandera que sa voiture tourne avec la clim !! Qu'ils arrêtent donc de nous infantiliser, de nous dire comment faire par la voix de ces experts en tout genre et en rien, ces journaliers qui savent tout sur tout et surtout ce gouvernement des riches qui jouent les nounous en incitant les Français à s'habiller pour l'hiver !! Admettons dans ce cas de figure, deux mesures qui pourraient s'imposer : 1) Relocaliser les productions de l'industrie textile ; 2) Augmenter les pensions et salaires pour que nous puissions acheter des vêtements de qualité et histoire de s'amuser un peu, on pourrait utiliser les jardins de l'Élysée pour élever des moutons et les tondre ce qui serait plus judicieux que de nous tondre nous !

Métro c'est trop !

Les échos du comité technique du 27 septembre

Au menu du dernier CT, un **plan égalité homme femme** servant surtout la communication de la MEL, on connaît la méthode. On s'attendrait à minima pour présentation en comité au respect du minimum légal en termes de plan d'action dans la fonction publique. Aucun bilan chiffré, aucun élément budgétaire. Le minimum prévu par la loi n'est pas rempli. Nous avons remis au VP Mathon le dossier très complet de la CGT services publics sur ce thème... si on peut aider à gagner de nouveaux droits... Ah que c'est long 52 minutes ! La CGT a dénoncé le **fiasco politique catastrophique dans le doublement de la ligne 1 du métro**. Un retard de plus de 8 ans, alors que MM Castelain et Leprêtre se félicitaient récemment dans la presse du succès du projet. Et c'est aujourd'hui aux agents qu'on demande de compenser cet échec en faisant des heures sup' dans des conditions indécentes Si bien entendu, nous reconnaissons l'importance d'une

présence plus importante de la MEL sur le terrain, nous déplorons

cette gestion des effectifs au rabais, et apportons notre solidarité aux collègues concernés. Nous avons voté contre. Enfin, si nous avons noté dans notre précédente édition la bonne volonté de la MEL à CDIser une quinzaine de nos collègues sous contrat précaire, c'était pour mieux passer en force à travers le « tableau des effectifs » l'ouverture de dizaines de postes aux contractuels. Le Président Castelain préfère semble-t-il recruter dans ses réseaux d'influence que sur les listes d'aptitude. Nous avons voté contre.

Vos élus CGT au CT

<https://www.egalite-professionnelle.cgt.fr/wp-content/uploads/2018/11/CGT-FONCTION-PUBLIQUE-Interactif.pdf>
144 pages seulement de fun



l'été indien des vot

#jevotecgt

le 8 décembre 2022

ESSENTIELLE POUR NOS DROITS, POUR LE SERVICE PUBLIC

Les enjeux

Une nouvelle instance verra le jour, le Comité Social Territorial (CST).

Cette instance sera mise en place à l'issue du prochain renouvellement général des instances dans la fonction publique, qui aura lieu en fin d'année 2022.

L'enjeu du rapport de force avec l'administration : quand l'on revendique cela se traduit par une écoute plus importante. On est davantage pris au sérieux si l'on est la 1ère organisation et plus encore si la participation a été importante, que dans le cas contraire. Beaucoup d'exemples nous l'ont démontré par le passé. Mais les élections révèlent aussi des enjeux nationaux et nul

ne doute que le gouvernement regardera avec attention les résultats et la participation. Il préférera traiter avec la CFDT toujours enclin à signer : RIFSEEP, PPCR, SEGUR de la santé. Dans le passé comme dans l'avenir avec la réforme des retraites, réforme avec laquelle la direction de cette organisation est plutôt d'accord. Chaque voix dans chaque collectivité sera remontée nationalement afin de définir la représentativité de chaque organisation. Cette représentativité donne aussi des sièges au conseil supérieur de la fonction publique. C'est l'instance consultative suprême de la fonction publique. Alors voter CGT à la Métropole Européenne de Lille c'est porter

des élus de combat à tous les niveaux, c'est faire entendre la voix de ceux qui sont sur le terrain, c'est porter les revendications des 32 heures, de l'augmentation du point d'indice, de la retraite à 60 ans.

Pétition pour une revalorisation du RIFSEEP et des embauches !

Pour une revalorisation immédiate des rémunérations des agents métropolitains pour faire face à la crise inflationniste. Pour une augmentation de 10 % des primes liées au grade et aux fonctions pour l'ensemble des agents avec une augmentation d'au moins 100 euros nets pour chacun d'eux au final sur la fiche de paie. Pour des recrutements et une adaptation du régime indemnitaire afin de résorber le sous-effectif chronique auquel sont confrontés certains services métropolitains.

<https://www.change.org/p/pour-la-revalorisation-immédiate-du-régime-indemnitaire-et-des-embauches>

A signer ici :



Thierry Duel

