

I have voted
et I have gained
et I am happy

Après les élections pros,
Koh Lanta
c'est de la gnognotte
page 3

Je suis désolé pour le langage fleuri
Que j'ai utilisé pour défendre mes amis
Désormais mes vers seront modérés

Qu'est-ce qui rime avec Mirliton ?
pages 4 et 5

À la violence de vos actes
S'oppose la fermeté polie de mon propos
Vous avez discriminé un syndiqué
Devant la justice on va vous défoncer
Parce que y'a que ça que vous
COMPRENEZ HEIN BANDE
DE FILS DE M...

Les RPS
en PLS
page 6

les gardiens de l'orchidée
page 7



snif
page 8

le feu sacré c'est rien
la CGT c'est mieux y a du ricard et du saucisson

l'édito

Pas de répis pour la lutte

Les consultations en cours concernant notre système de retraite ont été une nouvelle occasion pour les organisations la CGT de faire des propositions dont aucune ne nécessite une réforme paramétrique.

Le système par répartition n'est pas en danger, y compris pour les jeunes générations. Le gouvernement instrumentalise la situation financière du système de retraites et affirme, à tort, que le recul de l'âge légal de la retraite est un impératif. Ce n'est que l'idéologie néolibérale qu'il distille une fois de plus chez les Français.

De premiers arbitrages seraient ainsi rendus en ce sens dès la mi-décembre. Au moment où le contexte social, environnemental et économique est particulièrement difficile pour une partie croissante de la population, le gouvernement, en s'entêtant, porterait l'entière responsabilité d'un conflit social majeur.

S'il se confirme que le pouvoir exécutif s'obstine à un passage en force dans un calendrier très resserré, la CGT prendra ses responsabilités et, avec les autres organisations syndicales qui le souhaitent, elle construira le rapport de force pour mettre en échec un projet néfaste pour la grande majorité de la population. Pour notre champ professionnel, rappelons déjà que depuis 2010, l'âge effectif de départ à la retraite a reculé de 1 an et 11 mois (pour les trois versants de la Fonction publique). Travailler plus longtemps quel qu'en soit le prix pour sa santé, cotiser beaucoup plus pour des pensions amoindries, cette conception de la justice et du progrès n'est définitivement pas celle de la CGT! À l'opposé de cette spirale de reculs sociaux, la CGT est porteuse de propositions ambitieuses pour améliorer notre système par répartition. Nous avons été les seuls à porter la question des retraites dans notre campagne électorale ces dernières semaines.

Vous avez été 32,6 % à porter vos suffrages sur les listes CGT. Ces candidat-e-s et élu-e-s CGT vous avaient rappelé dans cette campagne que notre méthode c'est de faire avec vous, de mettre notre organisation à votre disposition, mais de construire avec vous.

Dans les jours qui viennent, nous avons obtenu de l'employeur de nouvelles négociations sur le RIFSEEP. Mais quand on voit son mépris dans l'application des 1607H et la suppression de la fête de Noël, nul doute qu'il faudra l'appui de tou-te-s les agent-e-s pour que nous obtenions des avancées significatives.

C'est en ce sens que, pour les retraites comme pour les salaires, il faudra la mobilisation de chacun-e d'entre nous, et cette mobilisation, c'est dans les entreprises et les administrations qu'elle s'organise.

En attendant, bien évidemment, je vous souhaite pour les fêtes de fin d'année qui arrivent, du repos et de la joie dans cette période particulièrement difficile pour le monde du travail.



Frédéric Parisot
le Santa de la CGT

« Tout est possible si tu as suffisamment de courage. »

Ginni Weasley
(tiré de Harry Potter)



Appel à contributions

Vous voulez nous parler de la froideur des glaçons, du prochain film de Timothée Chalamet ? Qui a fait « aaaah, Timothée » ? Allons, c'est un journal sérieux :) Vous voulez nous alerter sur le scandale des chaussettes dans les sandales ? Ou encore gronder l'administration sur le manque de rendre compte sur les comptes-rendus...

Ce journal est le vôtre, contactez-nous, rejoignez-nous, écrivez-nous !

Thierry Duel

l'agenda

> 25 et 31 décembre :
fêtes de fin d'année

> 9 février 2023 : 19^e
congrès de la CGT Mel

La **CGT** MEL remporte les élections professionnelles

Comité Social Territorial :

La CGT reste largement première organisation à la Mel. Avec 32.6 % des voix, Elle comptera 4 élu-e-s, autant qu'en 2018.

CAP A :

La CGT augmente son nombre de voix et obtient 28 % des suffrages. Elle comptera 2 élu-e-s.

CAP B :

La CGT obtient 37.5 % des suffrages. Elle comptera 3 élu-e-s, autant qu'en 2018.

CAP C :

Avec 40.5% des voix, la CGT obtient 4 sièges.

CCP :

La CGT était la seule organisation à présenter une liste et comptera donc 4 élu-e-s.

Vous reconnaissez toujours notre organisation syndicale comme la plus apte à défendre vos revendications, vos métiers, vos droits et vos intérêts.

Ce vote, organisé sur le mode électronique, démontre une fois de plus le peu d'adhésion des électrices et électeurs à ce mode de scrutin. De nombreux électeurs et de nombreuses électrices ont été découragé.e.s par la complexité du

système de vote. À l'arrivée, c'est un taux d'abstention record que nous déplorons pour ces élections.

Cette victoire, nous la dédions également à notre ancien Secrétaire général, Stéphane Dumez, décédé le 11 décembre 2017, 5 ans déjà. Nous ne faisons que perpétuer son travail, son engagement, et ce résultat sans appel est un hommage à ce grand homme !

Encore merci pour vos suffrages et n'hésitez pas à nous rejoindre, à nous renforcer, en vous syndiquant à la CGT !

Thierry Duel



Discrimination rime avec intimidation

Syndicaliste, pas terroriste !

Alors que la CGT menait campagne pour les élections professionnelles, notre Secrétaire général a reçu une missive cinglante du VP qui dit non, relatif à son intervention lors du CHSCT du 21 octobre sur le plan de sobriété énergétique.

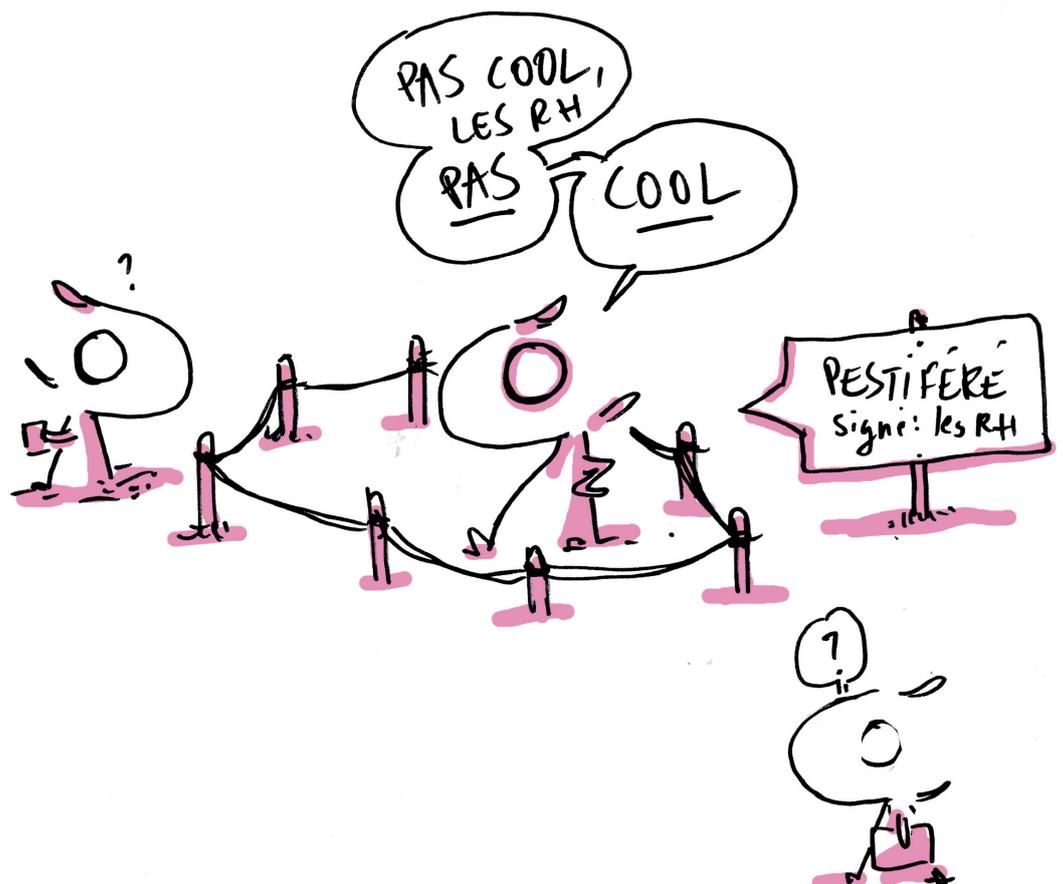
De pures diffamations indignes d'un responsable politique. Les interventions sont écrites et enregistrées et font l'objet de compte rendu exhaustif, alors facile de vérifier. Mais le pouvoir politique à la MEL est bien conscient que sur le plan de la justice bourgeoise, ces attaques seront classées sans suite. Il y est quand même écrit « vous avez notamment attribué à tort aux services métropolitains la responsabilité de l'incident électrique ayant touché l'unité territoriale de Tourcoing Armentières (...) ».

Mais comment peut-on laisser croire que la CGT aurait pu accuser les collègues de l'UTTA d'être des pyromanes ! Pire encore ! il y est aussi accusé d'avoir dénigré, voire nié le travail des collègues lors de son intervention du dernier CHSCT. On laisse même entendre que ses interventions seraient sources de Risques Psycho Sociaux ! Ce n'est que l'orientation politique du plan de sobriété que la CGT a remise en cause, pas les collègues chargé-e-s de le mettre en œuvre ! En plus d'être diffamatoire, cette accusation est indécente, au regard de la situation de l'établissement. Quelle provocation, alors que vient d'être présentée l'enquête de Technologia démontrant une dégradation sans précédents des conditions de travail des agents (50% en 3 ans).. Alors n'inversons pas les responsabilités ! Pourtant, quelques jours plus

tard, c'est au tour du Directeur général des services de partir à l'assaut. Alors que notre Secrétaire général était intervenu dans un flagrant délit de discrimination syndicale à l'embauche en bande organisée (lire ci-contre). Il lui est alors reproché la violence de ses propos envers la DGA et la Directrice lâchement complices de cette magouille honteuse. Mais la violence des mots ne répond qu'à sa juste mesure à la violence des actes, la pointe acérée de la trahison, et l'acidité du mépris. Alors qu'on accuse des camarades de la CGT de prendre les Français en otage, qu'on en traite d'autres de terroristes, alors qu'à la MEL, le DGS accuse le Secrétaire général d'être générateur des risques psycho sociaux n'est pas étonnant. Car la lutte des classes, c'est aussi la lutte pour la justice. Alors pour relever le niveau du caniveau



dans lequel l'employeur a tenté de nous entraîner, nous livrons cette pensée de Marcel Paul, notre camarade de la CGT, résistant communiste et ministre de l'énergie du Général De Gaulle : « ce sont ceux qui luttent malgré les coups, lesquels ne sont jamais ménagés aux lutteurs qui ont le sort le plus digne d'être connu. Je considère d'ailleurs comme un honneur pour un militant d'être l'objet d'une haine inextinguible de l'ennemi ».



le cadeau de Noël était piégé !

Mais jusqu'où iront-ils ?

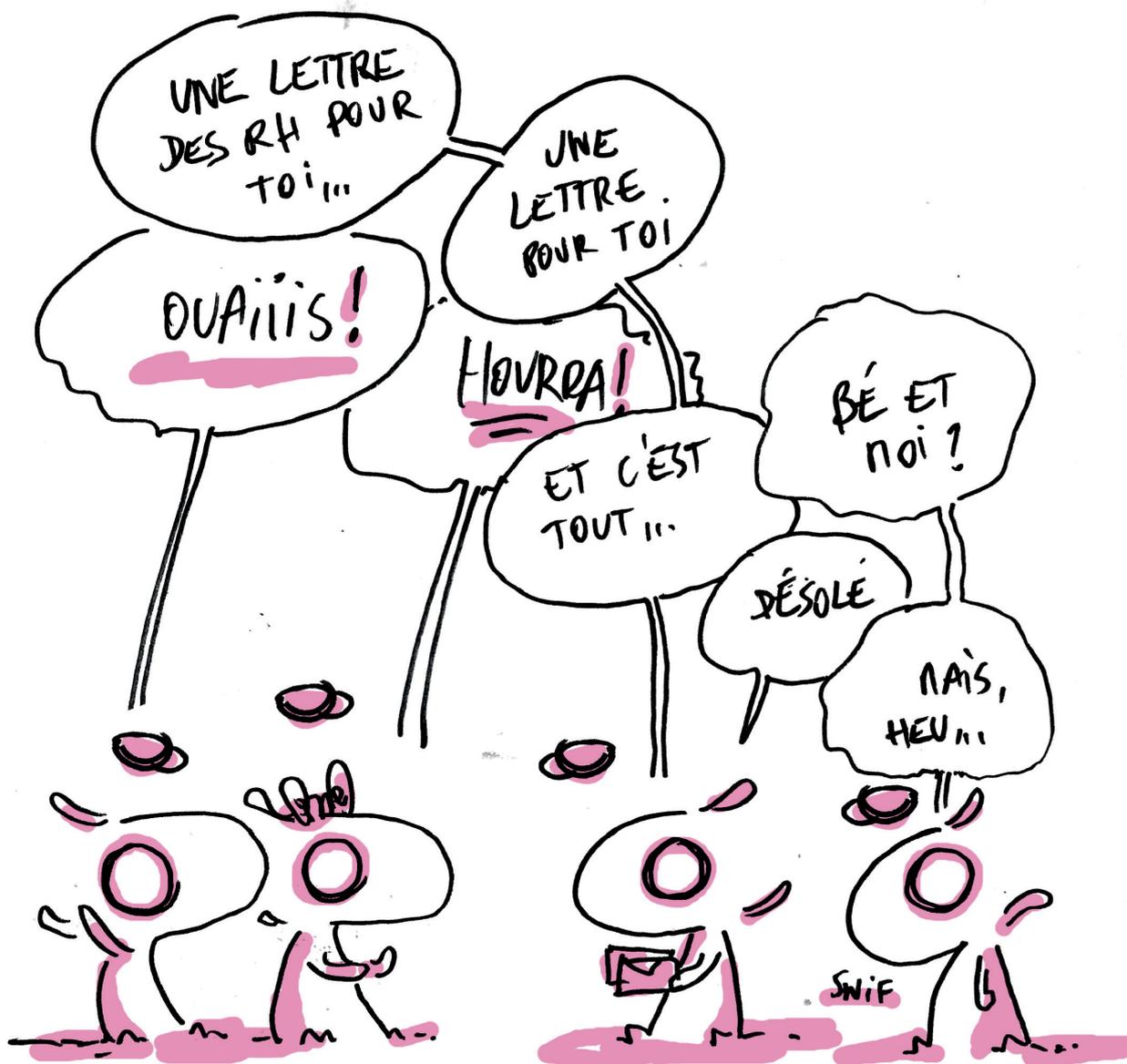
Vincent Macé, chargé de mission, récemment nommé attaché principal, a postulé sur le poste de sa cheffe d'équipe, partie à la retraite et dont il a assuré l'intérim avec succès.

A la MEL, assurer l'intérim de son N+1 avec succès ne garantit pas d'être nommé sur son poste, bien au contraire ! Ce fut le cas pour Vincent, retenu seulement à la première série d'entretien en visio. Déjà un soupçon d'avoir été évincé à cause de son engagement syndical semblait se dessiner... Tirant les conséquences de ce qu'il venait de se passer, Vincent décide de faire une mobilité et de postuler en interne à un autre poste de chargé de mission dans son domaine d'expertise, la participation citoyenne. Tout se passe bien, il passe les deux entretiens et le cas pratique avec brio et la chargée de

recrutement le contacte pour lui dire qu'après accord du directeur et du chef de service intérimaire, il est pris sur le poste. Vincent annule un autre entretien sur un poste qui l'intéresse moins. Il attend la signature de l'arrêté qui doit se faire sous deux semaines... Au bout de deux semaines, patatras ! La DGA de son pôle et une de ses adjointe qui n'avaient pas du tout participé au processus de recrutement, le convoquent pour un entretien, sans motif clair, en pleine préparation des élections professionnelles où Vincent se présente pour la CGT. Le jour de l'entretien (auquel elles arrivent en retard), on lui signifie qu'il y a eu « une erreur » dans le processus de recrutement et qu'il est remis en concurrence avec les candidats évincés ! Pas d'excuses, pas de justifications. Sauf une explication absurde comme quoi ce poste serait hautement stratégique et sensible, alors que le poste de Vincent, l'est au moins autant dans le même

domaine de la participation citoyenne. Bref, on ne veut pas de lui et on prend les prétextes les plus incohérents pour lui signifier ! Vincent ne se démonte pas et fait appel au secrétaire de la CGT qui intervient dans cette réunion et remet les points sur les I à ces deux personnes, notamment concernant le mépris des agents et le non-respect des processus de recrutement ! Suite à ce pseudo-entretien, La CGT et son avocate exigent un entretien avec le DGS dans les meilleurs délais. **Ses courriers ne nous ont pas convaincu, loin de là, et confirment plutôt, qu'encore aujourd'hui, c'est le fait du prince qui préside aux décisions. Ou pour être plus juste, le fait des princesses des RH.**

La Commission exécutive
de la CGT MEL



Les RPS à la MEL ? De quoi j'me MEL :))

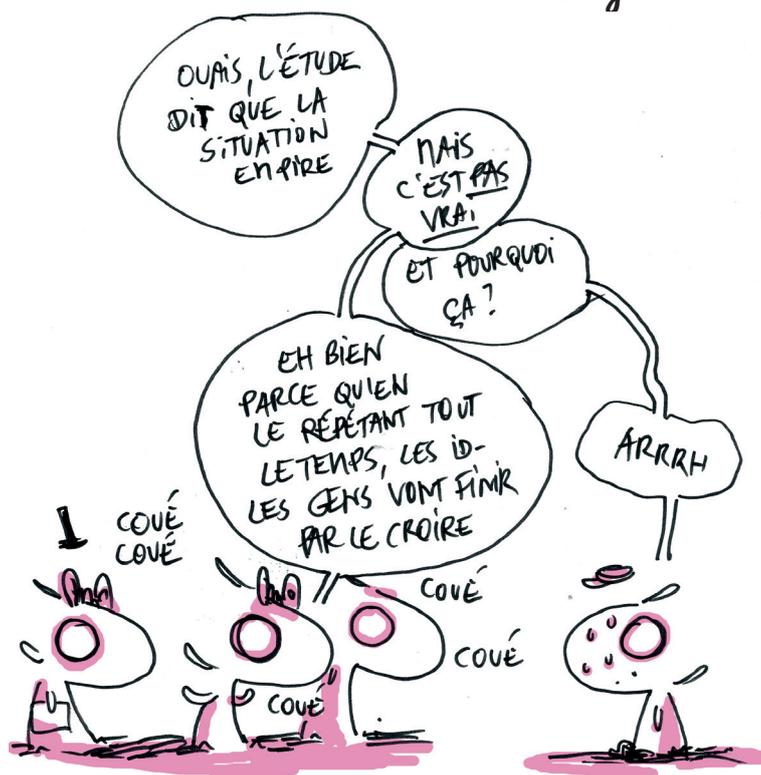
Les RPS c'est important enfin.

Vendredi 18 novembre était programmé un CHSCT consacré à l'étude sur les RPS à la MEL, le cabinet TECHNOLOGIA étant chargé de cette étude pour la troisième fois. Au printemps, les agents furent sollicités pour remplir un questionnaire puis TECHNOLOGIA sollicita des agents pour des entretiens individualisés. 61% des agents ont répondu au questionnaire et une cinquantaine d'agents (principalement des catégories A) ont été interviewés.

Le constat est sans appel : les chiffres de 2022 sont plus mauvais que ceux de 2019 du temps de notre « pas regretté » Cassette. Ainsi 52% des agents interrogés considèrent que leurs conditions de travail se sont dégradées depuis trois ans. Près d'un agent sur trois trouve ces conditions mauvaises ou très mauvaises. C'est 8 points de plus qu'en 2019 ! L'administration minimise les résultats et pense avoir pris les dispositions nécessaires pour soutenir les agents en cas de difficulté avec son plan de prévention des RPS. Les agents du service climat au travail font de leur mieux pour épauler les agents en difficulté. Épauler est le bon terme car les agents qui sollicitent une aide ont le sentiment d'être simplement écoutés mais de ne pas être entendus. Comment être étonné de cette situation dramatique après les réorganisations, la perte de sens des missions, les rémunérations à la tête du client, la suppression de jours de congés et de la demi-journée pour la fête de Noël ? On discute et on colloque beaucoup à la Mel, mais nous

ne sommes que trop rarement entendus. 2023, année de changement de méthode et de pratique à la Mel ? On l'espère mais nous ne nous faisons que peu d'illusions.

Régis



L'avenir de notre planète s'écrit avec notre travail

Voilà, en une phrase, la logique qui a amené la CGT des cadres et professions intermédiaires (UGICT-CGT) et le collectif d'étudiants et de jeunes diplômés Pour un réveil écologique à lancer récemment le radar environnement travail. Cet outil doit ancrer la bataille environnementale au quotidien dans les entreprises et les administrations. Un site dédié a été ouvert : radartravailenvironnement.fr Poser la question de l'impact écologique du travail, c'est trop souvent faire le constat du manque de sens au travail. Alors que les agents disposent d'informations et de leviers d'actions du fait de leurs responsabilités

professionnelles, ils et elles sont trop souvent cantonnés à des actions de greenwashing. « Il n'est plus possible que l'on demande aux actifs de laisser leur conscience environnementale aux vestiaires. L'enjeu est de permettre un plein exercice de la responsabilité professionnelle. » explique Sophie Binet, Secrétaire générale de l'Ugict-CGT. Sur la méthode, chaque syndicat établira un état des lieux des ambitions environnementales de son entreprise ou de sa collectivité. Pour cela, il devra interroger les activités de son organisation sur différents thèmes comme le réchauffement climatique, l'effondrement de la biodiversité, les pollutions, etc. Le radar permettra ensuite d'être force de proposition pour transformer l'activité de l'administration.

Chaque agent sera d'ailleurs amené à penser la transformation de l'activité à l'échelle de son poste de travail. Il s'agira enfin de porter les revendications environnementales des agents auprès des décideurs. Les syndicats CGT de Thalès, Nokia et d'autres ont déjà commencé à le mettre en place. C'est un travail exigeant et rigoureux qu'a lancé l'UGICT-CGT ce 29 novembre. Mais c'est surtout un travail nécessaire auquel s'associera la CGT MEL. Toutes les bonnes volontés seront les bienvenues ! Militant, adhérent ou non, plus ou moins expert ou même pas du tout, si tu es intéressé par cette démarche, n'hésite pas à te renseigner et à contacter la CGT MEL.

la direction syndicale

qui a relégué Daniel en page 7 ?

Retraités : cibles privilégiées



On entend souvent le refrain selon lequel les retraités seraient des privilégiés.

C'est oublier la disparité des situations :

- Il y a des retraités riches vivant de leurs placements financiers !!
- Il y a des retraités disposant de moyens après une vie de travail et de progression de carrière qui voient depuis des années leurs pensions et leur pouvoir d'achat considérablement baisser !!

- Et puis il y a un tiers des retraités affrontant d'énormes difficultés pour joindre « les deux bouts » ou s'enfonçant dans la pauvreté, les veuves notamment, survivant avec des pensions misérables !! Victor Hugo écrivait « C'est l'enfer des pauvres qui fait le paradis des riches » C'est toujours d'actualité !! Avec l'explosion des inégalités, les « grandes » familles françaises n'ont jamais connu des progressions si importantes de leurs biens. Les actionnaires ont perçu des dividendes constamment à la hausse, bénéficiant de largesses de leur représentant à l'Élysée. Quant à la crise sanitaire, elle a eu pour effet d'accélérer l'épargne des plus riches et par conséquent leur capacité à accroître encore plus leur patrimoine.

« Lorsque que vous êtes pauvres, vous n'épargnez rien. Au contraire, les 20 % les plus riches épargnent en moyenne 22 % de leurs revenus. Le contraste est immense... On peut penser que cette épargne leur permettra d'investir dans du patrimoine », note un rapport de l'INSEE. Face à cela, une priorité : La lutte pour la justice dans la répartition des richesses, le rétablissement de l'impôt sur la fortune, la taxation des profits et des actionnaires. **Sur ces quelques lignes, je vous souhaite à toutes et tous de joyeuses fêtes de fin d'année et je vous donne rendez-vous dans le prochain numéro de Janvier 2023 !!**

Daniel Duthilleul



Des orchidées pour le service sécurité

Depuis le déménagement de la rue du Ballon à Biotope en mars 2020, l'ancien siège est devenu un chemin de croix pour les collègues du service sécurité. Ceux-ci devant maintenir un gardiennage sur un site de plus en plus vide, vide de sens comme vide d'agent. Chaque jour, un agent de sécurité est monopolisé sur le site de la rue du Ballon alors que ce service est déjà en sous-effectif. La vente de ce site devrait signifier la fin de ce « gardiennage », chaque report de la date de la signature alourdit un peu plus ce sentiment d'inutilité pour les agents. Le dernier épisode reporte la vente de janvier 2023 à juin 2023, soit 6 mois de plus à garder ce site complètement désert. Nouvelle raison invoquée ? On y a retrouvé une essence rare d'orchidée... La présence d'une cité gallo-romaine ou l'atterrissage d'un ovni rue du Ballon pourrait être invoquée pour justifier le report de cette vente que la cour des comptes a qualifié d'aberration économique. Pendant ce temps, les agents du service sécurité vivent difficilement cette situation.

Régis

Conseil « Guide de survie RH »

Un petit conseil à tous, suite aux mésaventures de nos camarades mais aussi d'autres agents qui ne sont pourtant pas à la CGT : quand vous interagissez avec la RH, notamment pour des entretiens, **demandez des écrits de confirmation** ! Ils seront peut-être durs à obtenir car des instructions officieuses sont données aux agents de la DRH de ne pas faire d'écrit... pour éviter les poursuites judiciaires ! Mais les événements récents nous portent à croire que la parole donnée émanant de la DRH ne vaut plus grand'chose dans cette maison. A bon entendeur...



RIP copain

Commémoration du décès de **Stéphane Dumez**

> **12** décembre 2022 <

Comme chaque année, nous nous sommes retrouvés au cimetière de Seclin avec la famille. Pas que la famille Dumez, mais la famille CGT. Mais cette année, c'est un double sentiment, ambivalent, qui nous a habité. D'abord, cette atroce tristesse, bien entendu, qui ne s'estompe pas. Mais en même temps, cette agréable sensation qui nous venait de l'enfance, quand nous rapportions une bonne note à la maison, et que nous étions fiers de l'annoncer aux parents. Car jeudi dernier, nous avons gagné

les élections ! La CGT reste la première force syndicale à la MEL. Et la bonne note c'est 32.6 % que nous apportons à Stéphane en plus du bouquet de fleurs ! Cette victoire, c'est l'héritage de Stéphane. Nos CE régulières, notre journal, nos tracts, nos heures d'info syndicales, les coups de fils de dernière minute pour faire voter les adhérents, le Régis et le Eric toujours présents dans les bureaux des UT... Nous avons été à bonne école, celle de Stéphane Dumez. Ce jour-là, au cimetière, c'était aussi l'occasion de rappeler une valeur essentielle que Stéphane incarnait dans

son engagement politique et syndical : cette valeur au-dessus de toutes, c'est la fraternité. Alors, n'oublions jamais que c'est cette fraternité qui doit nous unir dans la CGT, au-delà de nos divergences, parce que non seulement nous sommes toutes et tous la CGT, mais aussi parce que nous sommes toutes et tous les enfants de Stéphane Dumez.

Frédéric Parisot



ours

Le CGTinfos est une publication du syndicat CGT de la Métropole Européenne de Lille
2 boulevard des Cités Unies, 59040 Lille Tél 03 20 21 23 46 Fax 03 20 21 61 39
Directeur de publication Frédéric Parisot Rédacteur en chef Thierry Duel
Site www.cgt-mel.fr Mail syndicat_cgt@lillemetropole.fr Twitter [@cgt-mel2017](https://twitter.com/cgt-mel2017)
Facebook www.facebook.com/cgtmel Dessins Monsieur Lapin phiip@lapin.org

