

BIENVENUE À LILLE

LE PAYS DES
MOULES - FRITES

**Par les
sentiers du
souvenir**

page 3

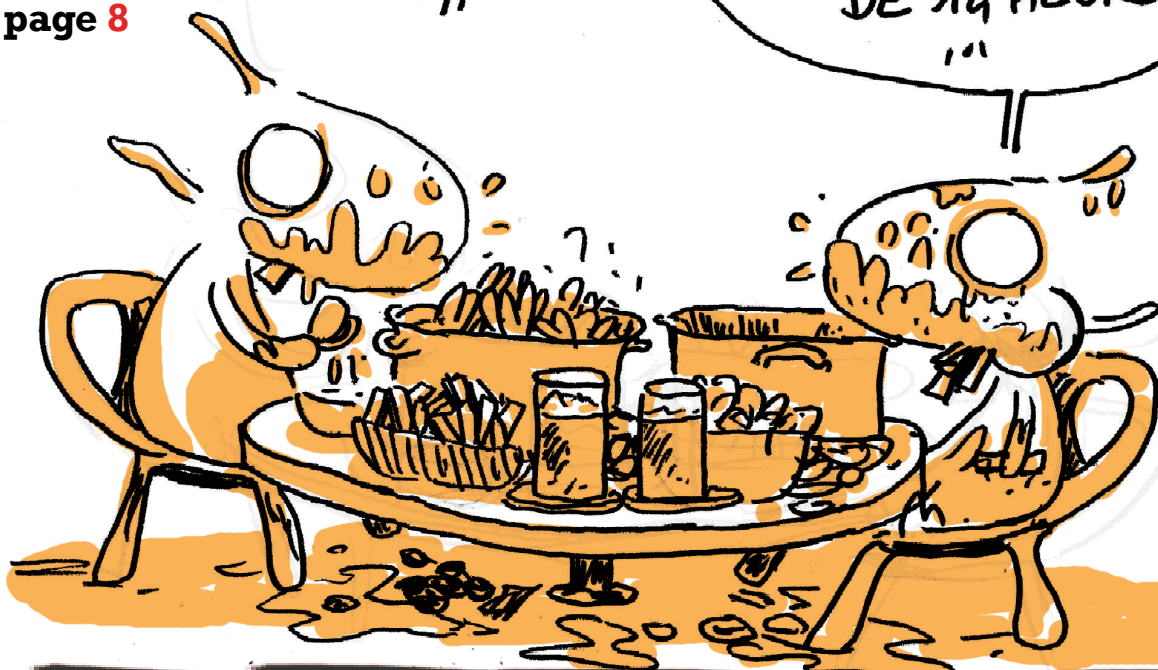
**Mode
d'emploi du
congressiste
CGT 2023**

page 8

BEN ALORS,
TU BOIS PAS
TON JUS DE
MOULES ?

HMGNH...
NAN, FAUT
QUE JE RETOURNE
AU CONGRÈS, LÀ

OOUH JE LA
SENS PAS BIEN
LA CONFÉRENCE
DE 14 HEURES



**Comment
gagner
trois
kopecks
sur le
dos des
malades**

page 6

*Bienvenue, amis congressistes. Mettez-vous à l'aise,
prenez un café, la lecture va commencer d'ici peu*

l'édito

La CGT des Services publics fait « rayonner » la Métropole européenne de Lille

Entre la coupe du monde de Rugby, et les Jeux Olympiques, la MEL accueille un autre événement de grande ampleur. Il participera sans nul doute au rayonnement de notre Métropole aux ambitions internationales.

Il permettra de renforcer l'attractivité de la MEL, comme diraient nos dirigeants. Et peut-être qu'à cette occasion y'aura-t-il un flochage sur la façade de Biotope avec le slogan « Lille Métropole loves the CGT » ? Car du 6 au 9 novembre se tiendra au Grand Palais, le 13^e Congrès de la Fédération CGT des Services Publics. Président Castelain, ne nous remerciez, pas, c'est gratos. Si on peut aider.... Plus de 600 congressistes venant de collectivités locales de toute la France, de l'outre-mer, et de nombreuses délégations étrangères seront donc présents à Lille pour débattre, et définir les orientations de la CGT à mener dans les services publics. Et bien sûr d'élire notre direction syndicale pour les quatre années à venir.

Notons que pour la première fois depuis 13 éditions, aucune des principales collectivités du territoire qui accueillent un Congrès de la deuxième fédération de la CGT -et à double titre, de la fédération qui porte justement les enjeux des collectivités-, ne se sont impliquées. Ni la ville de Lille, ni la Région, ni la Mel, n'ont apporté de soutien à cet événement. Aucun stand de celles-ci ne sera présent. Aucun encart dans la presse syndicale. Aucune subvention. Même Hello Lille qui apporte systématiquement des financements pour ce type d'événement n'a pas instruit notre dossier. La MEL révèle ainsi au grand jour son manque de clairvoyance politique et de mépris pour la démocratie sociale. Venant d'un Président qui en deux mandats n'a jamais rencontré aucune organisation syndicale, il y a une certaine cohérence. On sait que le Président Castelain est plus à l'aise dans les salons de l'immobilier comme le MIPIM à Cannes. Mais quoi qu'il en soit, il n'était pas invité ! Nul doute en tout cas, que nous profiterons de notre audience à ce Congrès pour faire toute la publicité que la MEL mérite, pour dénoncer les effets des choix politiques libéraux dans l'évolution des services publics, du statut, des conditions de travail et de rémunération des agents. Votre CGT MEL a pris une part active à ce Congrès. En y déléguant notre camarade Julie Van Eecke pour participer aux débats et aux votes. En s'impliquant en amont depuis un an et demi dans son organisation. Et en mettant à la disposition du Congrès plus de 30 camarades sur l'ensemble de la semaine.

Alors bienvenue aux 600 collègues et camarades venu-e-s de toute la France, et merci encore à tous les camarades de la CGT MEL engagés dans cette aventure !



Frédéric Parisot
Rayonneur en chef

« Tout ce que je sais sur le sexe, c'est ma mère qui me l'a enseigné. »

Otis,
tiré de la série **Sex Education**

Communiqué

La CGT Mel apporte son soutien total à Jean-Paul Delescaut, secrétaire de l'UD CGT Nord, placé en garde à vue ce matin pour « apologie du terrorisme » après un communiqué de l'UD appelant à la paix et en solidarité avec le peuple Palestinien...

La CGT Mel dénonce fermement son arrestation et l'emploi de moyens totalement disproportionnés (une dizaine d'agents, pour certains cagoulés) puisque les militant-e-s concerné-e-s ne représentent aucune menace. La CGT, dès le dimanche 8 octobre, a fermement condamné l'attaque du Hamas, a appelé à un cessez-le-feu immédiat et à la reprise d'un processus de paix basé sur le respect des résolutions de l'ONU. Nous nous félicitons de la mobilisation devant le commissariat de Lille qui a permis la libération rapide de nos camarades. Lorsqu'on touche à un militant CGT, on touche à toute la CGT !

l'agenda

> 6 au 9 novembre :

13^e congrès de la fédération CGT des Services publics, Lille Grand Palais

> 27 et 28 novembre :

formation syndicale ICTAM, Bourse du travail de Lille

Petite histoire de la **CGT** **Hommage à un grand homme**

J'ai pris ma carte à la CGT/CUDL dans les années fin 80 début 90, ou comme dirait ma petite-fille : du « temps des dinosaures » !

Je n'ai pas pris ma carte par nécessité mais bien par conviction. Oui par conviction car je ne me voyais pas prendre ma carte ailleurs qu'à la CGT et je ne regrette pas. La CGT était très peu présente dans les instances représentatives du personnel de la CUDL car le syndicat « maison » de l'époque avait tout verrouillé de l'intérieur, voire même de l'extérieur. La CGT végétait avec une quarantaine de syndiqués-ées... Quelques années après, c'est l'arrivée de Stéphane Dumez à la tête du syndicat qui mettait la CGT sur la voie du renouveau. Et c'est là que j'ai décidé de prendre des responsabilités en intégrant la direction du syndicat, mais je ne voulais pas faire du « syndicalisme de bureau » mais bien, comme le disait mon camarade Stéphane, « du terrain, du terrain et rien que du terrain ! » Rien de tel pour avoir le ressenti des agents du siège et des sites extérieurs.

Au début des années 2000, nous avons décidé de créer le journal le CGT Infos (inspiré de la CGT Brest), la distribution était chaotique car le syndicat maison essayait, en vain, de nous mettre des bâtons dans les roues en tentant de nous interdire l'accès aux unités territoriales avec quelques « gros bras ». Véri-dique !

Ce fut quelques fois laborieux mais nous n'avons rien lâché et aujourd'hui le journal est pertinent, attendu, et apprécié notamment grâce aux illustrations de M. Lapin. 22 ans que notre CGT Infos sort mensuellement et cela n'est pas prêt de s'arrêter !

Aux élections pro de 2001, pour la première fois, la CGT a obtenu des représentants en Catégorie C+ à la Commission administrative paritaire et au comité technique paritaire. La mise en place de permanences CAP mensuelles a encore renforcé notre audience auprès des agents. Nous étions enfin reconnus en tant que syndicat ouvert tolérant et rassembleur, à l'écoute de tous les agents, loin du clientélisme du syndicat maison. 2008, une nouvelle étape était franchie : la CGT passait de 6 à 20 élus, augmentant de 120 % son score ! Le travail d'équipe,

les permanences, les « tournées des popotes » avec la distribution du CGT Infos. Une dynamique était née, avec une syndicalisation CGT s'amplifiant d'année en année.

Six ans plus tard, à l'issue des élections du 4 décembre, la CGT devient la première

Castelain n'a reçu ni la famille ni la CGT ! En 1995, le dévouement militant de Stéphane lui avait valu d'être élu par ses camarades Secrétaire général de la CGT, qui comptait à l'époque 45 adhérents. Durant plus de 20 ans, il a défendu bec et ongles chaque collègue qui venait solliciter son aide. Durant plus de 20 ans, il a porté avec courage et ténacité chaque revendication qu'il estimait juste. Durant plus de 20 ans, il a su trouver les mots pour mobiliser et motiver dans les périodes de doute. Durant plus de 20 ans surtout, il s'est montré curieux de tout, lisant beaucoup et s'infor-

mant sans cesse. Cette soif de connaissance et d'information, il a souhaité la faire partager à ses collègues : c'est ainsi qu'est paru, en avril 2001, le premier numéro de notre CGT Infos. C'est pour toutes ces raisons que beaucoup l'ont rejoint dans son combat. Ses convictions, ses revendications, et dans les valeurs humaines qu'il portait. Sous son impulsion, ce modeste syndicat, désormais fort de plus de 300 adhérents, est devenu le premier interlocuteur de la Métropole Européenne de Lille. Si 2017 se terminait par une affreuse nouvelle, 2018 commençait par une bien meilleure, pour la première fois, la CGT prenait la tête du Comité d'Action Sociale, obtenant 11 élus contre 10 à une coalition FO-FSU-Autonomes-CFDT-CFTC. Les années suivantes, dans la lignée de l'héritage de Stéphane, notre syndicat confirmera sa solide implantation. Sous

la direction de Frédéric Parisot, nouveau secrétaire général, elle remporte, de nouveau, les élections au CAS et conforte sa position de première organisation syndicale à la Métropole Européenne de Lille aux élections professionnelles de 2022. Et comme le disait si souvent Stéphane « Allez on continue, les copains ! » et c'est ce qu'on fait, comme un hommage permanent à ce grand homme !



organisation syndicale à la « Métropole Européenne de Lille ». Notre campagne basée sur la mise en avant de nos collègues, celles et ceux qui font quotidiennement notre administration, de leurs difficultés et de leur attachement aux services publics, des cadres entre le marteau et l'enclume des réformes et réorganisations permanentes, a largement porté ses fruits avec un score de 40 %.

Une récompense légitime du travail de terrain que nous avons mené depuis toutes ces années sous la responsabilité de Stéphane.

Puis vint l'horreur, l'impensable, notre secrétaire général, Stéphane Dumez mettait fin à ses jours en décembre 2017. Et plusieurs mois après, la responsabilité de la MEL était engagée ! Rappelons d'ailleurs qu'à aucun moment le Président

Papi Daniel

on fait des progrès en photos, hein ?

13 octobre 2023

La France capitale de l'Europe revendicative !

Augmentation des salaires, des pensions, du pouvoir d'achat, ce sont les mots d'ordre qui ont résonné aujourd'hui, dans plus de 220 rassemblements et manifestations, partout en France.

Partout en Europe, cette exigence prend corps et s'affronte à l'accroissement indécent des richesses d'une extrême minorité au détriment de millions de travailleurs-es et de retraité-es. En France, pour la CGT, ce 13 octobre doit être un tremplin pour appeler à de nouvelles initiatives d'actions, en cas de refus du gouvernement comme du patronat, de prendre véritablement en compte l'exigence de justice sociale par l'augmentation des salaires, des pensions et des minima sociaux. C'est fort de cette mobilisation unitaire interprofessionnelle que la CGT appelle l'ensemble des travailleurs-es et des retraité-es à poursuivre les mobilisations dans les entreprises et les territoires, à interpellier le patronat – pour exiger l'ouverture immédiate de négociations salariales – et les pouvoirs publics, pour les fonctionnaires et les retraité-es.



Pour une paix juste et durable entre Israël et la Palestine

Samedi 7 octobre, le Hamas a déclenché une offensive d'une violence inédite, s'en prenant à de très nombreuses cibles civiles. La CGT condamne cette escalade qui endeuille et prend pour cible des millions de civils israéliens comme palestiniens et dessert la cause palestinienne.

La CGT appelle le Conseil de sécurité de l'ONU à prendre une résolution exigeant l'arrêt immédiat de toutes les hostilités et permettant aux organisations humanitaires d'intervenir sans délai.

Au-delà, il n'y aura pas de paix durable sans justice. La CGT demande l'ouverture d'un processus de paix et la recherche d'une solution politique et diplomatique, seule à même de mettre fin à la terreur et à la guerre qui meurtrit cette région du monde depuis 1948. Ce processus de paix doit reposer sur le respect du droit international et des résolutions de l'ONU et sur la création d'un État de Palestine viable et souverain au côté de l'État d'Israël, l'un et l'autre régis par un fonctionnement démocratique. La CGT adresse tout son soutien aux

victimes israéliennes et palestiniennes et à leurs familles, ainsi qu'aux organisations syndicales avec qui elle travaille, la PGFTU (Palestine) et Koach La Ovdim (Israël). Ce cap franchi dans le conflit israélo-palestinien a un impact déflagrateur

Assassinat de Dominique BERNARD : entre horreur, tristesse et colère

Le vendredi 13 octobre, le terrorisme frappait le groupe scolaire Gambetta, à Arras, dans notre région. La CGT MEL rappelle son attachement aux valeurs de la République, aux services publics, à l'École. Bien évidemment nous nous associons à la douleur des proches de Dominique Bernard, et apportons tout notre soutien fraternel aux collègues, agents des lycées, blessés lors de cet attentat.

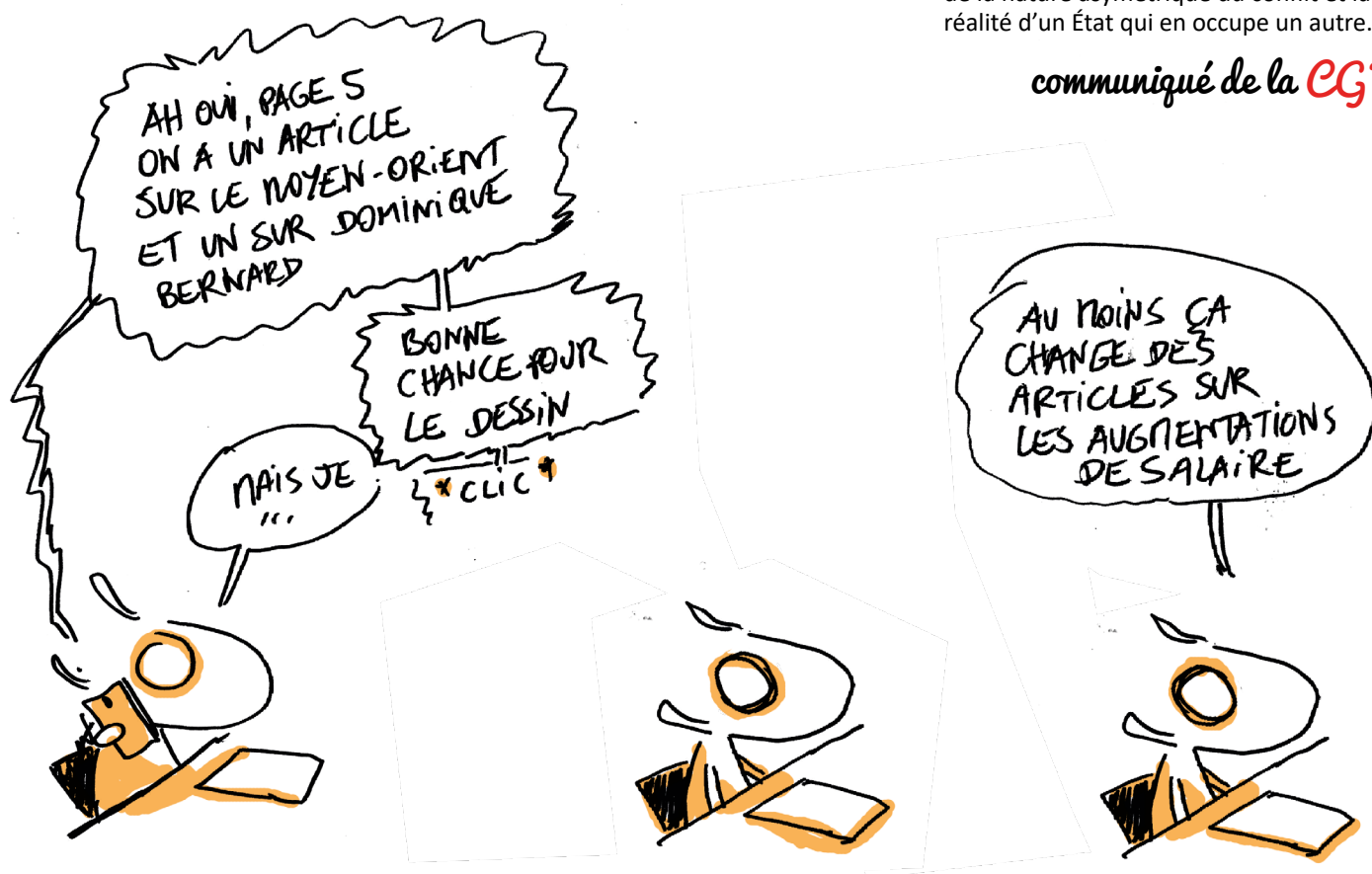
La Direction syndicale

sur tout le Proche et Moyen-Orient et mobilise au-delà les opinions publiques mondiales. La CGT appelle donc solennellement le gouvernement et le président de la République à avoir la hauteur de vue qu'exige la gravité de la crise et à adopter, comme la France a su le faire par le passé, une position rassembleuse, au plan national et international, condamnant l'agression du Hamas mais, également, la violence et l'impasse de la politique du gouvernement Israélien.

En effet, le gouvernement israélien dominé par l'extrême droite mène ouvertement une politique d'apartheid et poursuit inexorablement la colonisation de la Cisjordanie et de Jérusalem-Est, au mépris de toutes les décisions internationales, fermant chaque jour davantage la porte à tout processus de paix, alors que Benyamin Netanyahou appelle à raser les villes de Gaza.

La CGT rappelle que le Conseil des droits de l'homme de l'Organisation des Nations unies (ONU), dans un rapport publié mardi 7 juin, condamne clairement la politique d'Israël sur la situation : « Les conclusions et recommandations liées aux causes profondes de ce conflit pointent dans leur immense majorité vers Israël, ce que nous analysons comme un indicateur de la nature asymétrique du conflit et la réalité d'un État qui en occupe un autre. »

communiqué de la **CGT**



La MEL doit maintenir à 100 % le RIFSEEP des agents en temps partiel thérapeutique

A l'occasion du CST du 10 octobre, les élus CGT aux CST ont remis une lettre ouverte au Vice-Président Mathon pour demander que les agents en temps partiel thérapeutique puissent toucher l'intégralité de leur régime indemnitaire comme le permet la loi depuis juillet 2021.

« Toutes celles et tous ceux qui ont été en contact avec la maladie n'ignorent pas qu'elle est un séisme dans la vie des malades et de leurs proches. D'autant que souvent, l'arrêt de travail ou le temps partiel thérapeutique imposé par la maladie, met l'agent et toute sa famille face à des difficultés matérielles qui les accablent un peu plus encore. C'est la double peine ! Il est inadmissible qu'un agent déjà confronté à la douleur et aux angoisses ait à craindre pour sa rémunération, surtout si cette situation

résulte d'un choix son employeur. Et nous déplorons que ce soit le cas à la MEL puisque vous avez fait le choix indécent de proratiser la partie indemnitaire de la rémunération des agents au temps de présence effectif lorsqu'ils se trouvent en temps partiel thérapeutique. (...)

Demander à vos cadres dirigeants d'arborer un ruban rose, c'est bien. Rémunérer totalement vos agent-e-s qui font face à la maladie puisque vous en avez le pouvoir depuis le décret 2021 997 de Juillet 2021 c'est mieux.

En effet, depuis juillet 2021 et le décret 2010-997, les agents de l'État peuvent bénéficier d'un maintien de leur régime



indemnitaire lors d'un temps partiel thérapeutique. Depuis cette date, plus rien n'empêche la MEL de délibérer pour maintenir le traitement de ses agents lorsqu'ils se trouvent dans la même situation. C'est donc consciemment que la MEL fait le choix de rogner le traitement de ses agents en temps partiel thérapeutique alors qu'elle pourrait les soulager en maintenant à 100 % leurs traitements. Nous avons demandé, face à la gravité et l'urgence de la situation, qu'une délibération garantissant le maintien de salaire à 100% des agents soit prise dès le prochain conseil.

Vos élus **CGT** au CST



Alerte sur les conditions de travail à Euralliance et sur l'extension du siège de la MEL

La CGT MEL a relayé les nombreuses plaintes des agents postés à Euralliance sur leurs conditions de travail.

Elle a écrit au Vice-Président Mathon le 12 septembre 2023 pour lui décrire le quotidien inadmissible des agents lié à un système de climatisation défaillant ou inexistant l'été et un chauffage défectueux l'hiver. Ce courrier étant resté sans réponse, nous avons interpellé le Vice-Président lors du CST du 10 octobre et avons à nouveau demandé que les mesures adéquates pour garantir de bonnes conditions de travail aux agent d'Euralliance soient prises le plus rapidement possible. Par ailleurs, nous avons relayé les plaintes des agents concernant les nuisances sonores induites par la déconstruction du siège de la rue du Ballon qui s'est intensifiée depuis la rentrée. Le Vice-Président a fait savoir qu'il prenait très au sérieux la situation et que tout serait mis en œuvre pour garantir la santé au travail des agents. Avec l'hiver qui arrive, la CGT MEL ne manquera pas rappeler Monsieur Mathon

à ses engagements. « Au pays des promesses, in meurt d'faim ! » Par ailleurs, la MEL a lancé une

« concertation » de façade pour l'extension du siège MEL2. De nombreuses réunions sont prévues avec des agents plus ou moins désignés volontaires, sous l'égide de plusieurs cabinets recrutés à hauteur de 200 000 euros. La CGT alerte les collègues d'Euralliance sur la méthode et l'objectif de cette concertation **made in MEL**, puisqu'elle comporte un biais évident : c'est le modèle de Biotopie qui est pris en référence. Vous pourrez bien entendu choisir la couleur de la moquette. Faites respecter dès aujourd'hui vos conditions de travail de demain, et refusez les open space ou flex office, incompatibles avec l'exercice de nos missions.

Vos élus **CGT** au CST



Situation du CAS

Les agents n'ont pas à p^atir de décisions injustes et unilatérales

Alors que le CAS de la MEL diversifie et intensifie ses prestations à l'attention des agents de la MEL, les élus du CAS ont demandé à l'Administration une revalorisation des Autorisation Spéciales d'Absences (ASA). Ces heures servent notamment les élus du CAS afin d'assurer le rôle de la présidence, de la préparation de l'Assemblée Générale annuelle, des Conseils d'administration et des réunions de bureau ; mais également les membres des Commissions, notamment pour les accompagnateurs des sorties jeunes organisées pendant les vacances scolaires. Alors que ces ASA font parties de la convention qui lie le CAS à la MEL depuis 2019, qu'elles sont intégrées au Règlement Intérieur de la MEL, il apparaît aujourd'hui que ces ASA seraient illégales et feraient peser un risque juridique important sur notre élu en charge de

la politique RH. Mais, à cette heure, nous sommes toujours en attente. Alors sans même avoir pu prendre le temps de concerter avec les élus du CAS, la MEL a pris la décision pure et simple de supprimer les ASA sans proposition de solutions compensatrices, ni pour les élus, ni pour les bénévoles. L'ensemble des activités de notre CAS devant à partir du 1^{er} janvier 2024 être assuré sur la base intégrale du bénévolat ! Mieux encore, alors que les élus du CAS et les Organisations Syndicales (élues au CAS) ont proposé de compenser ces ASA par une revalorisation des Décharges d'activités Syndicales (DAS) et ainsi compenser cette perte, l'Administration n'a pas daigné revoir à la hausse le volume de DAS. C'est donc sans aucune proposition que la MEL demande aujourd'hui au CAS de signer un avenant à la

convention pour mise en application de ces décisions au 1^{er} janvier 2024 faute de quoi, en cas d'échec des « discussions » autour de la signature de cet avenant, la MEL se verrait contrainte d'engager les mesures conservatoires nécessaires à une mise en conformité des dispositions conventionnelles ! C'est pour cela que l'ensemble des organisations syndicales a rejeté la délibération sur ce sujet lors du comité social territorial du 10 octobre. Les élus du CAS continueront de faire des propositions à l'Administration dans le but de faire perdurer le CAS dans sa configuration actuelle, les agents n'ayant pas à pâtir de décisions injustes et unilatérales.

Vos élus au **CAS**

Congrès, mode d'emploi

1 - Bien lire et apprendre par cœur l'ordre du jour et les documents communiqués, les comptes-rendus des années précédentes pour bien comprendre le contexte du congrès dans l'histoire de la CGT.



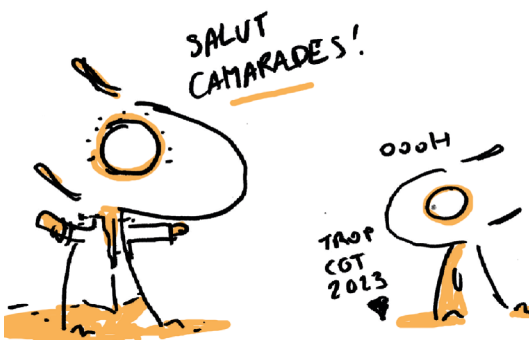
2 - Lire les biographies et tous les livres des différents intervenants, checker leurs réseaux sociaux sur les six derniers mois. Ne pas tout liker sinon vous allez passer pour un stalker.



3 - La veille, repérer le chemin le plus court entre les salles de conférence et la cantine. N'oubliez pas, quelques secondes peuvent faire la différence entre la crème brûlée en dessert et la pomme pas mûre.



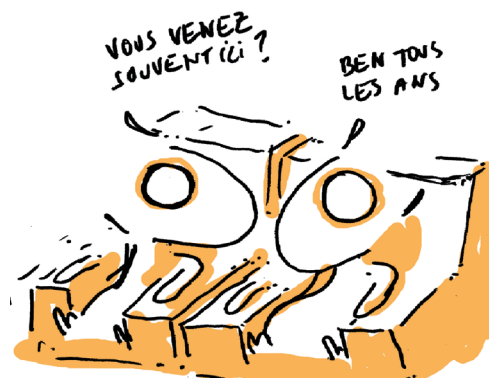
4 - Le jour même adoptez un look CGT 2023 : populaire, avec une touche bobo chic, une chemise sans cravate est appréciée, un jean usé, évitez la marque Hugo Boss, la moustache est désormais facultative,



5 - Le chit-chat au buffet d'accueil : un ton léger mais revendicatif, positif sur les nouvelles générations, dubitatif sur les nouvelles technologies en particulier les IA. Etonnez-vous de l'absence de soleil et de l'omniprésence d'une certaine humidité.



6 - On échange deux mots polis avec ses voisins mais on les laisse écouter les conférences. On prend des notes et on ne dessine pas d'organes sexuels rigolos. Souvenez-vous : CGT 2023.



7 - On se lève et on pose une question simple mûrement réfléchie montrant votre sérieux et votre sens de la réflexion afin d'intéresser les responsables de la CGT présents et de se mettre en valeur en prévision de la soirée dansante.



9 - Vous ressentez une connexion profonde inattendue avec un.e camarade lors de la soirée. Vous vous êtes assuré.e de son consentement et d'une ébriété raisonnable d'une façon explicite. Mais attention, prenez vos précautions : vérifiez qu'il/ qu'elle est bien adhérent.e CGT et pas un.e infiltré.e de la CFTD.

