

# cgtdinfos

numéro 230 - été 2024

Métropole européenne de Lille

voilà l'été!  
voilà l'été!

les objets  
trouvés

page 3

les  
aventuriers  
de la thune  
perdue

page 7

CETTE CÉRÉMONIE  
D'OUVERTURE DE GRÈVE  
EST MAGNIFIQUE

TOUS CES DRAPEAUX  
DE LA CGT QUI SE  
SOULEVENT À L'UNISSON

ÇA C'EST LA  
FRANCE!

du pain et des jeux  
(mais sans pain)

pages 4 et 5

BIENTÔT LA FIN DES JO !

Pas de JO ? les jeux du CGT infos sont là, eux :)

# l'édito

## L'été de tous les dangers

C'est l'été – je vois d'ici vos yeux levés au ciel et vos mines dubitatives- si si c'est l'été malgré la météo- et je pense que nous avons bien besoin de prendre quelques vacances, tant les dernières semaines ont été rudes et épuisantes pour le moral.

L'annonce de la dissolution de l'Assemblée Nationale par Emmanuel Macron au soir des élections européennes, le 9 juin dernier, a clairement généré un emballement émotionnel chez la plupart d'entre nous.

Ce coup de poker du président Macron n'aura finalement pas eu les résultats escomptés, lui qui voulait apparaître en sauveur, apparaît surtout comme un fossoyeur de la V<sup>e</sup> République.

Face au péril RN, les partis de gauche ont su se rassembler et ce Nouveau Front Populaire a fait mentir toutes les prévisions des instituts de sondage, arrivant en tête du second tour. Il faut maintenant transformer l'essai et nous devons continuer d'y croire!

Si la CGT a contribué lors de ces élections à déjouer le pire des scénarios grâce à la mobilisation massive de ses militant·e-s, elle n'en demeure pas moins consciente qu'un énorme travail doit être mené pour convaincre sans relâche que le RN n'est pas la solution et expliquer ses impostures.

Nous devons mettre à profit le sursis qui nous est donné, pour persuader le plus grand nombre qu'une alternative plus juste et plus heureuse est possible et qu'il convient d'aller la chercher collectivement ! En ces temps de JO, inutile de rappeler qu'une bonne préparation physique et mentale passe par du repos alors profitez de l'été pour vous ressourcer.

On se retrouve en forme et mobilisé à la rentrée.



*Camille Longueval*  
un esprit syn-diqué  
dans un corps sain

**On ne peut pas vivre sa vie dans la peur, sous peine de renoncer à ses meilleurs moments.**

**Daemon Targaryen**  
tiré de la série  
*House of the Dragon*



### Appel à contributions

Vous avez décidé de faire un reportage sur la grève de la direction mobilité ? vous avez fait plein de photos et puis finalement, votre sujet a dévié sur les chiens mignons parce que c'est plus fun ? Haha on connaît ça, si on ne se retenait pas on ne ferait que des articles sur les chiens mignons.

**Ce journal est le vôtre, contactez-nous, rejoignez-nous, écrivez-nous, envoyez-nous vos photos de chiens !**

*Thierry Duel*

## l'agenda

- > **1<sup>er</sup> aout** : été (suite)
- > **1<sup>er</sup> sept** : fin de l'été
- > **2 sept début de la dépression automnale**
- > **10 sept, 11h-12h**  
HIS à la DIRMOB
- > **12 sept 10h - 12h**  
HIS à la DIRTEC
- > **12 sept, 9h30** CA du CAS

# Et pour quelques dollars de plus

Depuis plusieurs mois notre CGT infos revient régulièrement sur la question du CIA, ce complément individuel annuel, dont le versement et les modalités de versement sont à la discrétion de chaque employeur.

Petit rappel des faits, pour celles et ceux qui oublient tout pendant l'été. Après des mois de teasing insoutenable, le VP RH a annoncé en avril aux organisations syndicales sa volonté de revoir le RIFSEEP de l'Établissement, mais sans aborder l'IFSE (les fameuses classifications). Alors à nous d'imaginer, de proposer ! c'est open bar dans la foire aux idées ! Et bien sûr aucun montant annoncé. Seul certitude dans l'énoncé du problème, le CIA sera étendu à tous-tes

les agent-e-s et devra servir à valoriser le « mérite » des agent-e-s. Bon on n'aime pas trop ce langage, ni la méthode de filou, quand aucune enveloppe financière n'est annoncée. On fait pas les enchères sur e-bay, nous, on défend la feuille de paie. L'ensemble des organisations représentatives ont pris leur responsabilité et constitué une intersyndicale. Quand il s'agit de ramasser la mitraille, on fait pas la fine bouche. En résumé, FSU, Autonomes, CFDT, FO et nous-mêmes considérons que le « mérite » dans une boutique comme la MEL est de fait collectif, au regard de la transversalité entre services et les interactions entre agent-e-s au quotidien. Donc le CIA doit avant tout comporter une part maximale de rémunération collective

(pour toutes et tous le même montant) et acquis de droit. Si par-dessus, le Président veut distribuer quelques médailles supplémentaires, soit, mais c'est sur la maximisation de la partie collective du CIA pour toutes et tous que nous nous battons, nous. C'est le sens de nos échanges avec vous lors de l'AG du personnel du 27 juin, lors de laquelle les agent-e-s ont apprécié nos revendications intersyndicales. Rien n'est prévu d'ici septembre, alors que nous avons d'un bloc refusé les bilatérales proposées un temps par le VP. Il avait donc tout le loisir de maintenir un créneau à son agenda pour nous recevoir tous ensemble pendant l'été. Ce n'est pas sérieux.

*Frédéric Parisot*



## La lutte jusqu'à la victoire pour les Emmaüs

Ils auront mené le combat pendant **374 jours** !

Les grévistes de la halte St Jean à Saint-André-Lez-Lille, avec l'appui de la CGT, n'ont rien lâché et ont enfin obtenu justice le 5 juillet dernier. Le tribunal judiciaire de Lille a condamnée la direction d'Emmaüs pour travail dissimulé. Quelques jours plus tard, le préfet honorait son engagement et régularisait la situation de 49 compagnons (et camarades !) sans-papiers. **Félicitations à eux pour leur ténacité !**

## Objets trouvés

La CGT MEL propose la création d'un service « objets trouvés » à la conciergerie.

**Avis de recherche. Urgent. Recherchons dossiers perdus dans le secteur boulevard Hoover/ Boulevard des Cités unies. Forte récompense assurée.**

Est-ce le passage au tout numérique, le manque d'effectifs, le surmenage des collègues où les trous de mémoire du secrétaire général de la CGT mais nous vous informons de la perte de plusieurs dossiers dans les étages de biotope. Par exemple : Versement à 100 % du régime indemnitaire pour les agents en mi-temps

thérapeutique validé politiquement, perdu depuis le CST du 18 juin. Les collègues concernés et qui souffrent de la double peine apprécieront le report aux calendres grecques de la délib ! Mise en place d'un congé menstruel et de ménopause : plus grave encore, disparition inquiétante des RH, ou alerte enlèvement ? Suivi des collègues du site UTLS de Fâches Thumesnil, face à l'usine de batteries Exide génératrice d'une pollution au plomb avérée, alors que nous avons-nous-mêmes identifié presque 85

agent-e-s qui y ont travaillé, silence radio. La CGT devra-t-elle publier une petite annonce dans Mediacités et la Voix du Nord ? Heureusement que nous rencontrons le nouveau DGS en septembre pour débloquer tous ces dossiers ! On nous dit qu'il est proche du ministre de l'intérieur, on devrait obtenir des moyens importants pour un plan ORSEC.

*Frédéric Parisot*

# La tête au carré

Quatre personnalités politiques ont été odieusement mélangées.  
À vous de les reconnaître !



**SPÉCIAL  
JEUX**  
\*\*\*\*\*  
solutions  
en page 7



## Qui a dit ça !?

À vous de retrouver l'auteur de ces citations de haut vol :)



**JEAN-MARIE LE PEN**

1 - « Nous devons impérativement nous entendre avec la Russie pour sauver l'Europe boréale et le monde blanc. »

2 - « La France a de l'artrite, et alors il faut se soigner. »



**GÉRARD DEPARDIEU**

3 - « Un homme qui ne boit pas de vin n'est pas tout-à-fait respectable, selon moi. »

4 - « Je me demande où est passé la France de la révolution française, celle de De Gaulle, de Pompidou, même. »

# Mots mêlés

Barrez, dans la grille, tous les mots de la liste ci-dessous en lien avec notre chère politique. Cherchez-les horizontalement (de gauche à droite ou de droite à gauche), verticalement (de bas en haut et de haut en bas) ou en diagonale.

J C W J X T C Q R X T M G Q N T G Q C K  
 N P W C T N E D I S E R P C C E N T R E  
 I D J P O P U L A I R E R C J T K Q M I  
 J T F L E G I S L A T I V E S N F C A G  
 Q H F J E I B I Q C Q C D Y P O R G S O  
 K R U G B I R D J Q V A S Q D I G F S L  
 Q T E B B Z T N E V E Q I E S T X D E O  
 Z Z H P J W Q R D U F S M E N U B D M C  
 A D A D U O P H A U X O E C C L M R B E  
 J C Q S E B T C R P C H R N L O I O L I  
 S H F U M P L T K R R I T C P V H I E O  
 O W Y J Z T U I A D N O X S Z E B T E M  
 C E O S E C Z T Q B N K E O O R G E M Z  
 I R H O N E I I E U C P N R E F O R M E  
 A T C C N E T W C N E F I K R X P M B I  
 L T D B U J G R E R U T I T S E V N I M  
 E N O I T A T S E F I N A M P O S Z U S  
 C U B W D M G M V B L X U B H T Z G M J  
 J P H W C I Z Z H Z I Z C H C I E Y I C  
 K I N N K Y M H G R Y L L D T I D J L S

POPULAIRE  
 ASSEMBLEE  
 LEGISLATIVES  
 PRESIDENT  
 DEPUTE  
 CRISE  
 MANIFESTATION  
 INEXTREMIS  
 SOCIALE  
 LIBERTE  
 REVOLUTION  
 REFORME  
 INVESTITURE  
 DROITE  
 GAUCHE  
 CENTRE  
 DEMOCRATIE  
 REPUBLIQUE  
 PARTIE  
 ECOLOGIE

## Les jeux de mots des JO

Rappel du principe : on décrit une discipline des JO, qui correspond à un jeu de mot entre le sport et un autre truc.  
 Par exemple :

« Sport de combat d'origine japonaise qui se pratique à main nu, dont le but est d'immobiliser son adversaire en prenant des substances illégales ».

> le judo-page (judo-dopage)

### Enigme 1

« Sport opposant deux équipes de 5 joueurs dont le but est de récupérer le plus de paniers repas sans les payer »

### Enigme 2

« Système de combat à mains nues au cours duquel les cols bleus se mesurent au corps à corps aux cols blancs sur un tapis rouge et avec en fond L'Internationale ».

### Enigme 3

Trouvez la légende de ce magnifique photomontage.

Tiré du livre **les JO Décalés** de Marc Antoine Mathieu aux géniales éditions lapin, en vente dans toutes les librairies et à la FNAC.



# CST à foison !

**Le mois de Juin était chargé pour vos élu-e-s au Comité Social Territorial puisque deux séances se sont succédées avec un ordre du jour des plus chargé !**

Au programme des 18 et 27 juin, au milieu des réorganisations et des modifications d'organigramme, de la présentation des bilan « stratégie Sénior », « formation », « plan d'action égalité femmes-hommes, diversité », quelques sujets qui n'ont pas manqué de faire réagir vos élu-e-s, comme :

## > **Le rapport social unique de 2023 (RSU)**

Grâce aux tableaux comparatifs des effectifs, nous avons pu constater une globale stabilité des équivalent temps plein ce qui interroge quant à la charge de travail des agent-e-s du fait de la prise de compétence et de l'élargissement des frontières de la Métropole.

Un recours grandissant aux recrutements externes et à des profils de catégorie A montrent une volonté de faire de la MEL un établissement tourné sur l'expertise aux dépens des tâches d'exécution. Enfin, le nombre de plus en plus important de départs et de recours à l'accompagnement sont des signes d'un climat de travail en berne.

Le RSU est un outil de pilotage de la MEL qui permet de mettre en évidence des dysfonctionnements au sein de notre établissement qu'il est essentiel de prendre en compte en proposant des plans d'action appropriés ; c'est pourquoi nous avons demandé à l'Administration à ce que le RSU fasse l'objet d'un CST dédié dès l'an prochain afin de faire un travail sérieux sur l'ensemble de ces sujets.

## > **La délibération portant remboursement des frais engagés par les**

## **agents dans le cadre de missions les obligeant à des interventions en journée continue.**

C'est enfin acté ! Les agent-e-s devant organiser leurs missions en journée continue pourront dorénavant, sous réserve de validation par un ordre de mission, bénéficier de la prise en charge du panier repas à hauteur de 20 € HT.

> **MEL 2** : Nous avons également eu une présentation du projet MEL 2, future extension de Biotope et devant accueillir nos collègues actuellement à Euralliance. À ce stade, pas de grande avancée mise à part une prise en considération des demandes de salles de réunion, trop peu nombreuses à Biotope et que le nouveau bâtiment devraient être en mesure de compenser... en 2029.

*Julie Van Eecke*  
élu-e CST

# Le manager suprême est arrivé :)

**Bienvenue à notre DGS local, Benjamin Hus... et bonne chance quand même !**

Le départ précipité de notre dernier DGS nous a surpris. Voici que vous arrivez, du cru, car issu du territoire, après Tourcoing et le Département. Inutile donc de trop vous décrire notre Métropole vous devez déjà en connaître un rayon. La tâche ne vous sera pas facilitée : procès de notre Président, arrêts maladie en augmentation, nombre de départs de la MEL inquiétant, négociation RIFSEEP... Votre arrivée coïncide avec de grands événements qui vont mettre notre territoire sous les feux de la rampe : les jeux olympiques, cet été et le tour de France l'an prochain... il vous faudra assurer, mais vous pourrez vous appuyer sur des agent-e-s « formidables », rigoureux, avec le sens du service public chevillé au corps. Des agent-e-s pour lesquel-le-s le président refuse une augmentation

ambitieuse de la rémunération, préférant agiter la carotte du mérite. Des agent-e-s qui méritent, certes, ils méritent un véritable effort dans les recrutements, car ça craque de partout dans les UT et les

cadres explosent leurs heures sup ! et le *travail gris* qui devient la norme ! Quant au « management », on ne vous fait pas la leçon, vous avez été à bonne école vous savez ce que c'est que le new public management, « l'agilité » ou « l'efficience », comme disent les tenants de la pensée massacrate. Par votre position, vous allez jouer dans cette maison, en tout cas, c'est là que l'on place notre espoir un rôle exceptionnel, de facilitateur. Il ne s'agit pas pour vous de garder la maison, mais de l'entretenir, d'éviter les dérives en cours depuis de nombreuses années. Bref de faire des travaux d'agrandissement, d'embellissement ! Vous allez y découvrir parfois des dossiers cachés. Et parfois aussi, de sollicitations pleines d'espoir (peut être perdues malheureusement - lire en page 3)... Si vous vous inscrivez dans une volonté d'améliorer les conditions de travail des agent-e-s, dans une reconnaissance, financière notamment, du travail collectif,



et contribuez à mettre les moyens humains en cohérence avec les ambitions politiques de cette riche collectivité, vous pourrez compter sur la CGT ! On vous redira tout ça en septembre, à votre invitation. **Bon courage pour mettre les pieds dans le plat ou les mains dans le cambouis, et bienvenue à la MEL, cher collègue !**

*La Commission*  
exécutive **CGT MEL**

# Des primes ou déprime ?

De l'argent, il y en a dans les caisses de la MEL pour promouvoir les JO : Depuis l'annonce de l'évènement, la MEL a dépensé des sommes colossales en termes de communication et d'affichage ! Mais pour les agent-e-s de la MEL mobilisé-e-s, peut mieux faire ! En effet, 141 agent-e-s de 9 directions sont particulièrement mobilisé-e-s de fin juillet à mi-août, pendant la durée des JO. Par ailleurs, nous avons récemment été informé-e-s par courrier que certain-e-s collègues des directions Achats et Logistique et Système d'information et de communication seraient d'astreinte exceptionnelle pour les JO. Étonnant ce manque d'anticipation et alors qu'un CST le 18 juin aurait été

l'occasion d'en discuter plus en détail. Nous nous félicitons de l'engagement sans faille de ces agent-e-s pour un évènement qui marquera leur carrière. Reste qu'aujourd'hui, la prime proposée n'est pas à la hauteur de l'implication et des contraintes imposées : La CGT a obtenu certes, une majoration de la rémunération des heures supplémentaires qui seront générées sur la période, les collègues concerné-e-s ont reçu un courrier. Mais au-delà, alors que le gouvernement accorde des primes de l'ordre de 1500 euros pour les fonctionnaires (merci Guérini et au revoir Guérini !), la MEL ne propose qu'une prime autour de 500 € à travers le CIA : C'est largement insuffisant ! La CGT MEL revendique donc l'octroi d'une prime de 1200€

et a porté cette revendication auprès du président de la MEL. Si ce montant est en deçà de ce que verse l'Etat, rappelons que selon la délibération du 15 juin 2018, les agent-e-s peuvent percevoir un montant allant jusqu'à 1200 € dans le cadre du CIA (complément indemnitaire annuel). Délibérer c'est bien, appliquer c'est mieux ! **Que ce soit pour les JO ou pour l'exercice de nos missions habituelles, il est grand temps que la MEL reconnaisse l'engagement sans faille de ses agent-e-s. Et cette reconnaissance passe d'abord par une meilleure rémunération !**

Pépé Roquet



Fig 1 - LE "MÉRITE"

### Solutions des pages 4 et 5

#### Têtes mêlées :

- 1 - Marine Tondelier
- 2 - François Ruffin
- 3 - Jean-Luc Mélanchon
- 4 - Sandrine Rousseau

#### Les citations :

- 1 - Jean-Marie Le Pen
- 2 - Gérard Depardieu
- 3 - Jean-Marie Le Pen
- 4 - Gérard Depardieu

#### Les énigmes :

- 1 - Resto-basket
- 2 - Lutte des classes
- 3 - Canoé Yack

# La mobilité à l'arrêt, ça bouge ?

**Fin de saison tendue à la direction mobilité, en grève le 1<sup>er</sup> juillet pour réclamer de meilleures conditions de travail. 100 % de grévistes dans la direction, une première à la MEL !**

Vous les avez croisé-e-s, ils-elles ont tracté, vous avez pu échanger, ça vous a peut-être donné des idées sur la lutte contre le management toxique. La CGT est là pour vous accompagner ! Face à une situation d'encadrement toxique, les agents de la « DIRMOB » ont depuis plus d'un an joué le jeu des différents dispositifs mis en œuvre à la MEL.

Les problèmes rencontrés ont été signalés lors des EPA de septembre/octobre 2023, au cours desquels 60 % des agents de la direction ont demandé une rencontre avec la cellule climat de travail. Malheureusement ces rencontres n'y sont qu'individuelles, alors qu'au regard de ce volume de sollicitations, complétées par des remontées au CMS, une réponse collective, globale, aurait dû être apportée dès ce moment-là.

Malgré de nouvelles alertes, aucune approche collective sur les conditions de travail n'a été mise en œuvre, sauf un retour aux agent-e-s par l'encadrant concerné lui-même, avec des réponses uniquement fonctionnelles (ateliers dédiés, coachings des encadrants...). Les dispositifs collectifs existants (diagnostic climat de travail) mobilisables n'ont pas été jugés pertinents, et depuis, la situation a continué de se dégrader, jour après jour, jusqu'au trop plein. La CGT a organisé alors, à la demande des agent-e-s, une Heure d'Information

Syndicale le 14 mai, avec 95 % de taux de présence de la direction, qui a abouti à des premières alertes écrites remontées à la hiérarchie et au vice-président Mathon. Une délégation a été rapidement reçue par la hiérarchie, sans toutefois de réponse probante sur des modalités rapides et concrètes d'amélioration des conditions de travail. Suite à un nouvel incident, une seconde HIS a été organisée le 24 juin, qui cette fois déclenche un préavis de grève. Pendant la période du préavis, un échange est alors organisé avec le vice-président Mathon, qui s'est engagé à une prise de décision en septembre, et à une restitution collective à court

La restitution climat de travail auprès des agents a été organisée par les RH dans la foulée, le 5 juillet dernier. **Que faut-il en retirer ? Un temps d'échange avec la hiérarchie et les ressources humaines, la confirmation d'une situation inacceptable et d'une organisation qui interroge : les RH savent, mais les réponses concrètes manquent.** L'ensemble de la direction mobilité pâtit de cette situation, y compris l'encadrant concerné, pour qui la CGT a exigé la plus grande vigilance. Cette réunion génère au final beaucoup de frustration, et de nouveaux arrêts de travail (30 % des agent-e-s en arrêt à ce jour).



terme de la démarche climat de travail aux agents de la direction, par les RH cette fois. Une perspective et une approche collective sur les conditions de travail, premiers gains de la grève ! En l'absence de solution immédiate, la grève est toutefois maintenue, les agent-e-s de la Direction se mettent tou-te-s en grève une heure et le font savoir : l'occasion de tracter à Euralliance et Biotope, d'échanger avec les collègues, et s'apercevoir que la situation n'est peut-être pas si isolée. Beaucoup de collègues apportent leur soutien. C'est bon la solidarité !

**La CGT en a pris acte, et alerté le vice-président de la nécessité d'une réponse claire et efficace en septembre 2024, comme il s'y est engagé.**

En attendant, il faut passer l'été la boule au ventre. Alors soutenons la direction mobilité, nos collègues, nos camarades, et invitons-les à passer un bel été malgré tout, haut les cœurs et rendez-vous à la rentrée pour la suite des événements, la CGT sera au rendez-vous !

*la direction syndicale*

