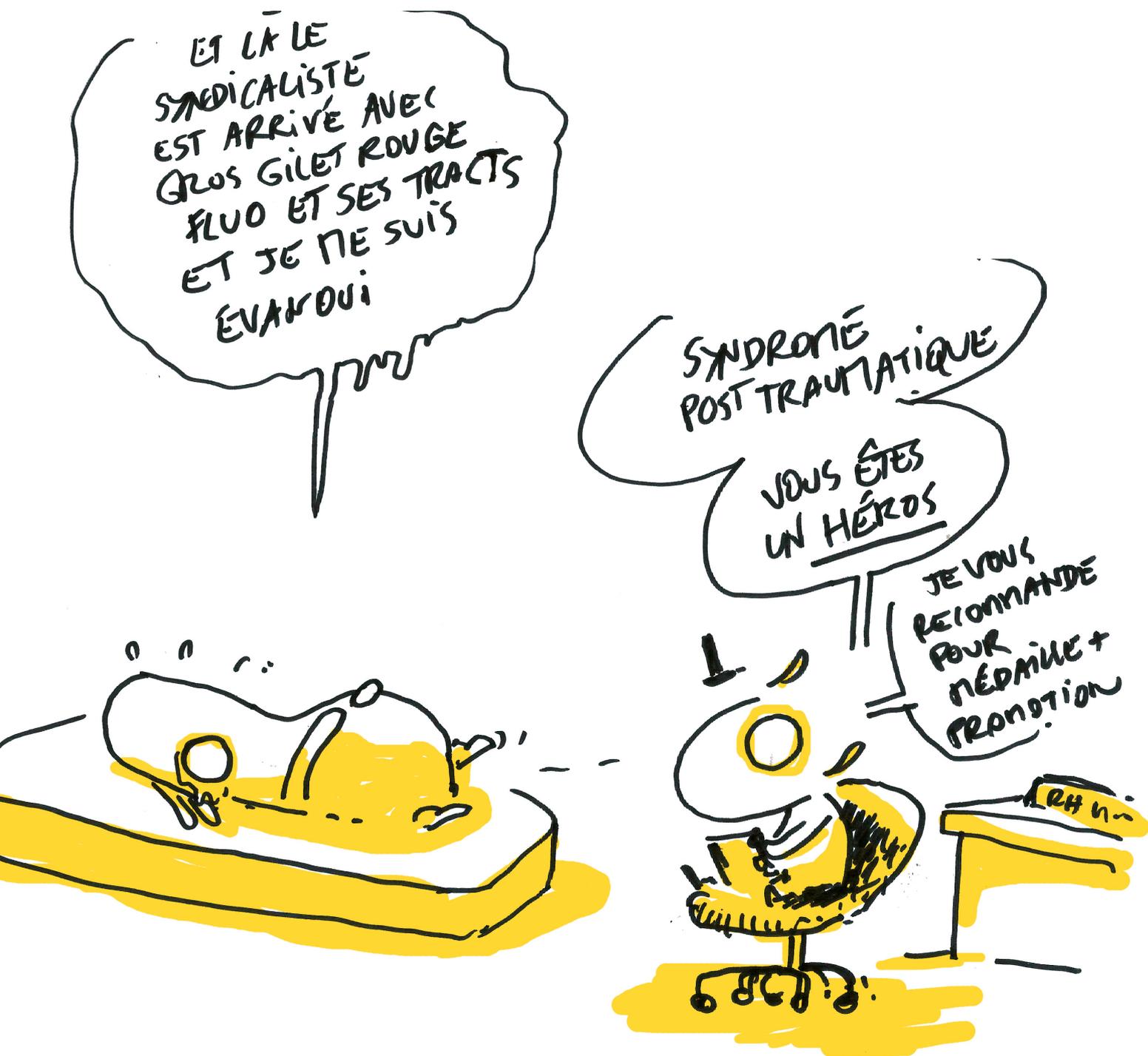


enfin les
vacances sauf
pour ceux qui sont pas
en vacances

craquage

pages 4 et 5 et 6 et 7 et 8



AG le 24 juin, qu'est-ce que c'était bien !

l'édito

« Je dois raccrocher, mon chien a trouvé la tronçonneuse. »

Lilo
tiré de Lilo et Stitch

D'hier à aujourd'hui, la lutte pour la paix, la liberté et la démocratie continue !

J'aimerais vous donner de bonnes nouvelles... Malheureusement, le monde va de plus en plus mal : de nombreuses guerres continuent de faire des milliers, voire des centaines de milliers de victimes en Ukraine, au Congo, au Soudan... Israël continue également de bombarder Gaza depuis plus de 600 jours et impose la famine aux civils. Ce génocide, qui a lieu sous nos yeux, est de plus en plus reconnu comme tel par la communauté internationale. Il pourrait être stoppé, mais les gouvernements occidentaux, tout en versant des larmes de crocodiles, continuent de facto à soutenir l'extrême-droite au pouvoir en Israël. Les dockers de la CGT de Fos-sur-Mer ont montré l'exemple en bloquant des armes qui devaient partir là-bas : Il faut arrêter de livrer des armes à Israël, imposer le cessez-le-feu, libérer les otages et les prisonniers, acheminer l'aide humanitaire, reconnaître l'état palestinien et appliquer le droit international (notamment les résolutions de l'ONU). D'autant qu'Israël est en train d'étendre le conflit en bombardant le sud du Liban et l'Iran : sans actions politiques et diplomatiques concrètes, on ne sait pas jusqu'où cette escalade pourrait nous conduire...

Pour parler de choses plus joyeuses, on célèbre également ces jours-ci plusieurs anniversaires :

Cela fait 20 ans, que les Français (le 29 mai) puis les Néerlandais (le 1^{er} juin) ont dit « non » par référendum au « traité établissant une constitution pour l'Europe » qui gravait dans le marbre le libéralisme économique et la destruction de nos services publics.

Cette belle victoire démocratique a malheureusement été trahie, quelques années après par Sarkozy (soutenu par Hollande et le PS) qui a ratifié le traité de Lisbonne (lui-même rejeté par référendum par les Irlandais), copie conforme du texte rejeté. Plus aucun référendum ne sera soumis par la suite au peuple français : « Si c'est oui, nous dirons donc : on poursuit ; si c'est non, nous dirons : on continue » comme disait le très « démocrate »

président de la commission européenne Jean-Claude Juncker. CQFD La Sécurité Sociale fête également ses 80 ans : une pensée pour notre camarade CGT Ambroise Croizat, qui en fut le principal artisan. Ce conquies social est cependant en danger : son financement est de moins en moins assuré et il faut la défendre plus que jamais contre les appétits voraces des capitalistes ! Enfin, c'est aussi notre CGT, née le 23 septembre 1895 au congrès constitutif de Limoges, qui va bientôt fêter ses 130 ans ! 130 ans de luttes, de résistance, et de conquêtes sociales : on ne lâche rien ! Entre autres célébrations, un album de chants de luttes historiques et de nouvelles chansons sur le même thème, intitulé « La Lutte est belle ! » est en cours de préparation. On vous en reparle bientôt...

Sur ce, nous vous souhaitons, pour ceux qui partent, de bonnes vacances et pour toutes et tous : plein de courage et d'énergie pour continuer à vous battre à nos côtés !



Vincent Macé
le p'tit nouveau



l'agenda

**Bonnes vacances !
Ou Bon travail dans des locaux surchauffés !
si vous restez.
Ou Bonne retraite !
le cas échéant (petits veinards de 75 ans haha)**

Ceux qui tiennent la laisse

La CGT MEL fait son cinéma - Interview de Gilles Balbastre, réalisateur

Cgt Infos : Gilles, en 2012, tu sortais « les Nouveaux Chiens de garde », documentaire sur la collusion entre le monde politique, celui des affaires et les médias, film devenu culte avec 250 000 spectateurs et un César du meilleur documentaire. Mardi 13 mai, tu tournais à Wazemmes avec Fred Parisot, Secrétaire général de la CGT MEL. De quoi s'agit-il ?

Gilles Balbastre : Nous tournions une petite scénette qui sera la dernière séquence avant l'épilogue de mon nouveau film, « Ceux qui tiennent la laisse ». Il s'agit de petites scènes de respiration, de fiction, rythmant le documentaire. Concrètement c'est une scène du jeu du bonneteau, pour démontrer par analogie, le véritable holdup d'État à travers la BPI (Banque Publique d'Investissement créée par Hollande). Elle permet avec l'épargne des Français d'arroser les start-ups chères à Macron à hauteur de 60 à 70 Mds d'€ par an. Cela relativise la question des déficits, des « trous » de la Sécu ou du financement des retraites. Comme au bonneteau,

dans la « Start-up Nation », c'est toujours le même qui gagne ! Corinne Masiero y incarne une prof de socio qui, avec ses étudiants fait une enquête sur le capitalisme moderne. Un capitalisme ultra libéralisé, numérisé, financiarisé.

Cgt Infos : Quel est l'objectif de ton film alors ?

Gilles Balbastre : Comme dans « les Nouveaux Chiens de garde », avec « Ceux qui tiennent la laisse », nous souhaitons outiller toutes celles et tous ceux qui sont en colère en France, sans tomber dans le populisme. Par exemple, après que l'État a dépecé France Télécom qui assurait le service public, nous révélons comment dans le secteur de la fibre, les départements de France arrosent des fonds de pensions canadiens pour leur assurer un taux de rentabilité de 15 % avec l'argent des Français.e.s. C'est d'une violence inouïe. Jamais dans l'histoire l'État n'a mis autant d'argent pour financer la part privée de services publics transférés au privé. Nous montrons donc du doigt les vrais ennemis, la poignée de

capitalistes et d'hommes politiques qui se gavent avec l'argent des Français.e.s.

Cgt Infos : Comment la CGT MEL s'est-elle retrouvée dans ce tournage ?

Gilles Balbastre : Je connais la CGT MEL depuis longtemps. Elle est sur tous les fronts. Je reçois tous les mois le journal, et croise les camarades aux manifs et événements de la CGT. À l'époque, le syndicat avait largement soutenu « les Nouveaux Chiens de garde », et j'avais personnellement animé des projections-débats dans plusieurs sites de la MEL. C'est tout naturellement que j'ai proposé à Frédéric de figurer dans mon film. Produit par « jour de fête », « Ceux qui tiennent la laisse » devrait sortir début 2026. Je vous prends l'engagement de faire une projection et d'animer le débat dans vos locaux.

Cgt infos : Merci Gilles, et on accepte ta proposition. On apportera de la colère et du popcorn ! Découvrez la bande annonce en scannant le QR code :



La Rédaction





Assemblée générale La CGT MEL c'est du sport !

Le 24 juin la direction syndicale et ses dieux du stade en forme olympique invitent ses adhérent.e.s au Stadium, pour, entre deux congrès, son Assemblée générale annuelle. Surentraînée, et dopée par les combats qu'elle a menés, la CGT MEL fera un point sur son organisation et son activité, et participera avec la Fédération CGT des services publics aux États généraux des services publics territoriaux. Il s'agit d'une démarche croisée, ascendante et descendante entre les syndicats et la fédération pour actualiser nos repères revendicatifs sur une vingtaine de thématiques. L'approche prend en compte certes, le ressenti du syndicat, mais aussi la question des usager.ère.s ou nos rapports aux élu.e.s. Shorts et baskets pour tout le monde de rigueur.

Frédéric Parisot

Brèves de CST

Centre Métropolitain de Surveillance Urbaine

Alors qu'une étude récente commandée par le Centre de Recherche de l'École des Officiers de la Gendarmerie démontre que la vidéosurveillance n'est ni efficace pour prévenir la délinquance ni pour élucider les infractions, la MEL choisit de créer un Centre Métropolitain de surveillance urbaine et de créer une unité fonctionnelle composée de 7 agents pour surveiller 24/24 – 7j/7 une dizaine de communes. A l'approche des élections municipales, on aurait aimé vous dévoiler la liste des communes en question mais l'administration est restée secrète sur leurs noms ; même les élus auraient bien voulu la connaître ! La CGT-MEL est contre la loi de sécurité globale, la CGT MEL est contre cette dérive du tout sécuritaire qui entame nos libertés en toute discrétion. « Big Brother is watching you » mais chut faut pas le dire... La CGT MEL a voté contre.

Réorganisation de la Commande Publique

C'est une victoire pour les agents de la direction de la Commande Publique qui ont fait confiance à la CGT MEL pour porter leurs revendications. Longtemps en souffrance, en surcharge, au point de souvent faire l'impasse sur leurs pauses méridiennes, les agents de la Commande Publique ont enfin été entendus.

Cette réorganisation aura surtout été l'occasion de mettre les pieds dans le plat quant au RIFSEEP de ces experts injustement laissés en 4.1. L'habileté de notre secrétaire général aura fait confirmer au VP que rien ne viendrait entacher un passage en 4.2 ! Pour battre le fer tant qu'il est chaud, un courrier a été envoyé au VP dans la foulée pour s'assurer que tout serait bien acté mi-juin.

Réorganisation Création et Gestion Paysagère

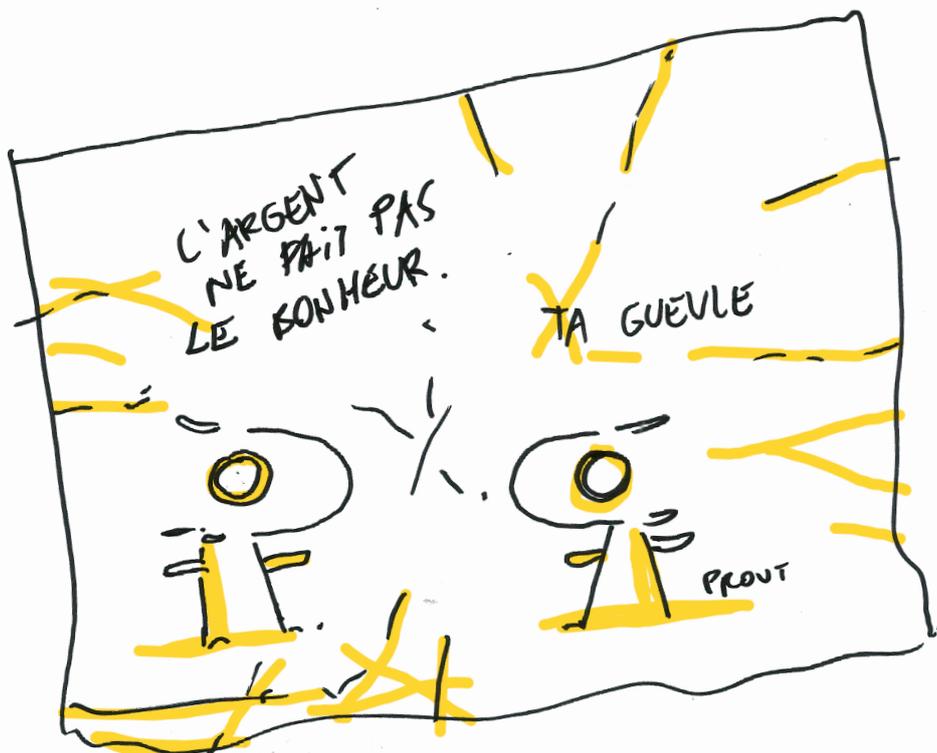
Décidemment, cette réorganisation du service Création et Gestion Paysagère aura fait couler beaucoup d'encre. Après un vote contre unanime de la part des organisations syndicales lors du CST de décembre 2023, l'administration avait choisi d'y aller quand même tout en proposant une clause de revoyure à un an. Un an et trois mois après sa mise en application, c'est sous la forme d'une simple information aux OS qu'un bilan de quinze pages est présenté du point de vue RH, sans la présence d'un représentant du service. Un dossier qu'on devine difficile à écrire pour le CIO, qui a dû jongler et ruser pour faire passer des messages sans froisser. Ces délicatesses n'ont cependant pas permis de détourner l'attention des problèmes majeurs à savoir la rupture de dialogue et les tensions aux plus hauts niveaux qui percolent ensuite sur les équipes. C'est le cas au Musée de Plein Air, qui peine toujours à trouver

une issue et pour laquelle aucune solution concrète n'est proposée. Aujourd'hui on nous promet un audit flash pour éviter le pourrissement mais il aurait fallu le dégainer plus tôt. Il faudra surtout parvenir à réunir deux entités sœurs séparées par choix de l'administration (par deux fois donc 2016/2023). Nul doute qu'une nouvelle revoyure sera planifiée en début de prochain mandat car le sujet n'est pas clos.

Bilan égalité-diversité

Ce devait être un moment consensuel sur l'inclusion pour saluer le travail mené (formations de 600 agents, 60% des actions du plan 2024-2026 accomplies, 35% en cours de réalisation et seulement 6% restent à réaliser) et ce fut finalement une sortie de route déplorée en fin de CST. A la question légitime de nos collègues de la FSU sur l'insertion du neutre dans les formulaires et questionnaires de la MEL, le VP RH a d'abord indiqué sobrement que cela ne se ferait pas sous sa vice-présidence. Tout aurait pu s'arrêter là, mais souhaitant préciser son opinion, le VP a ajouté y être opposé car cela relève selon lui de la « tyrannie des minorités ». La CGT et d'autres OS se sont insurgées contre ce propos en complet décalage avec la politique inclusive portée, du moins en apparence, par la MEL.

Vos élus CST



et vous voulez des frites avec ça ?

Les RH parlent aux OS. Une fois.

La CGT a participé à une rencontre avec les Ressources Humaines le 27 mai dernier. Au menu : Tour de France, restauration, NBI, IA, CIA (ne pas confondre), privatisation de LMH.

Concernant le Tour de France, les RH nous présentent la mobilisation des 250 agents de la MEL : 140 agents volontaires et 90 agents issus de différentes directions, en particulier la DEPV (Espace Public et Voirie) chargée de sécuriser le parcours. La CGT alerte sur le respect des minimums de temps de repos, pour les agents mobilisés le samedi, mais qui auront travaillé du lundi au vendredi précédent. Les RH s'engagent à faire un retour sur ce point. Enfin, la CGT espère ne plus avoir à faire le service après-vente pour l'octroi éventuel des primes CIA comme ce fut le cas pour les JO.

Sur la restauration, le débat porte essentiellement sur Refectory, et la CGT alerte sur les quantités qui apparaissent trop légères. Réponse des RH : aucune remontée de plainte en ce sens via la plate-forme Refectory. On traduit ? Eh oui la CGT n'est pas une plateforme vous l'aurez remarqué, donc, si vous avez à vous plaindre, passez par Refectory et plaignez-vous auprès d'eux, les RH semblent plus

à l'écoute de leur prestataire que de leurs syndicats, on appréciera le sens bien techno du dialogue social ! La CGT alerte également sur la déduction des frais de repas sur les déclarations d'impôt (frais réels) : la MEL refuse en effet de fournir un certificat, dès lors qu'elle propose une offre Refectory. Sauf qu'ainsi, Refectory ne devient plus une solution basée sur le volontariat, mais bien une obligation. Les RH semblent découvrir le sujet, la CGT sera vigilante sur le suivi de ce point. Pour la possibilité de commander son Refectory sur un site extérieur, les RH indiquent que cela est possible ponctuellement, en prévenant 24h à l'avance au moins le service « cantine ».

Sur les NBI, la CGT signale l'impossibilité pour les contractuels d'en bénéficier, les RH indiquent que le sujet est identifié et sera examiné... au prochain mandat. Patience, patience... Plus hallucinant, les RH nous indiquent qu'un certain nombre d'agent.e.s n'ont pas bénéficié de NBI auxquelles ils. elles ont droit, et interroge les syndicats sur des remontées éventuelles de la part des agents. **Traduction : les RH nous demandent de faire leur travail et leur faire remonter les erreurs de leur part.** La CGT vous alerte donc : merci de vérifier les NBI auxquelles

vous auriez pu avoir droit, et n'hésitez pas à le faire remonter aux RH le cas échéant (accueilrh@lillemetropole.fr, et vous pouvez mettre la CGT en copie syndicat_CGT@lillemetropole.fr) ! On transmettra à Refectory !

L'expérimentation IA à 100 € la question !

Une expérimentation IA a été menée auprès de plusieurs CPA, assez clairement pour mesurer à quel point ils peuvent être remplacés par de l'IA. On apprécie en réunion la maladresse de la formule. Mais pour la MEL, les sollicitations par des collègues auprès des agent.e.s des CPA, sont présentées comme des « irritants » (ils enfoncent le clou !), irritants qu'il faut donc réduire. Le risque est donc grand d'une volonté de la MEL de réduire les effectifs derrière un discours bienveillant. Montant du joujou expérimental, 35.000€ d'investissements, pour un travail d'une vingtaine d'agents ayant posé chacun 15-20 questions, on est donc à 100€ la question en expérimentation ! À ce prix-là, on n'ose plus trop en poser...

Olaf



La CGT MEL mobilisée le 5 juin : pour nos retraites, l'emploi et les salaires !

Jeudi 5 juin, la CGT MEL a répondu massivement à l'appel national à la mobilisation lancé contre la réforme des retraites, pour l'augmentation des salaires, la défense de l'emploi et des services publics.

Une mobilisation forte, déterminée, dans la continuité d'un combat que nous n'abandonnons pas. Nos camarades étaient nombreuses et nombreux dans le cortège lillois, aux côtés des autres syndicats, salarié-es, jeunes, retraité-es et militant-es mobilisé-es pour dire **non à une réforme injuste, brutale, imposée sans dialogue**. Cette réforme, repoussée par la majorité



de la population, n'a pas de légitimité sociale. La CGT continue de revendiquer son abrogation et de porter un projet de justice sociale pour nos retraites.

Le même jour à l'Assemblée Nationale, dans le cadre de la niche parlementaire des Communistes, une résolution pour un retour à la retraite à 62 ans

était votée par une très large majorité des députés. Un point d'appui pour nous si le gouvernement était tenté de présenter une copie maintenant les 64 ans ou un nouveau recul de l'âge de départ. La menace

de censure est de plus en plus forte...

La CGT l'a rappelé dans son communiqué national du 5 juin : « Le combat

continue pour l'abrogation de la réforme des retraites ». Ce combat, nous le menons collectivement, avec toutes celles et ceux qui refusent de voir régresser nos droits conquis par des décennies de luttes sociales.

La CGT MEL reste mobilisée et appelle à renforcer l'organisation syndicale dans tous les services, à construire le rapport de force par la grève et la mobilisation, pour imposer d'autres choix : ceux du progrès social, de la justice et de la solidarité.

Camille Longueval



Toute ressemblance avec des personnes existantes :)

Peur sur la MEL

L'heure est grave : depuis plusieurs mois, des militants CGTistes tendance extrémiste sévissent dans les locaux. Les images de vidéo surveillance en témoignent.

Mais ces dangereux fanatiques courent toujours.

Pourtant, des dizaines de courriers ont été adressés par le juge Matron au Secrétaire général. À de nombreuses reprises, le commissaire Blindel a proféré ses menaces.

La direction syndicale est sur le qui-vive ; suite à ces nombreuses menaces de nous retirer des droits voire de nous clouer au pilori lors de MEL party, nous sommes intervenus pour stopper les premières attaques : interdiction de déposer des tracts à la cafet du 2^e, obligation de ramasser les tracts à la cantine après les repas, interdiction de déposer des tracts à la cantine même en les ramassant après les repas, aucun accès autorisé aux listes de messagerie pro pour contacter les collègues ; interdiction de déposer des tracts sur les bureaux vides à Biotope, puis interdiction tout court

de passer dans les bureaux à Biotope... La CGT tient à son image et ne cautionne pas cette violence et ce mépris du vivre ensemble. Alors quand on a appris que certains d'entre vous pouvaient être gravement affectés par la découverte d'un tract non désiré logoté CGT, ou que la vision d'une chasuble rouge à l'étage des RH engendrait de terribles troubles compulsifs, nous avons pris nos responsabilités. Stop à une CGT génératrice de RPS ! D'étranges symptômes seraient en effet déclenchés au contact de nos publications : fortes fièvres, et propos incohérents, voire délirants (« 32 h, augmentation du point d'indice, hallucinations d'une ex DRH 100 % en télétravail » par exemple)... Le CMS est sur le coup ! Pourtant une frange extrémiste s'est autonomisée et nous n'en avons plus le contrôle. Les attaques gagnent d'autres sites que le siège. Grâce au civisme d'une militante d'un autre syndicat qui a dénoncé les faits, le commissaire Blindel a récupéré une nouvelle pièce à conviction : un tract sur les températures intenable,

déposé au réfectoire d'Euralliance. Pire encore, un tas de tracts en attente d'être diffusés aux collègues de l'UTTA aurait été aperçu, au vu et au su de tous, sans protection sanitaire sur le bureau d'un membre de la CGT MEL lors d'une visite F3SCT... Ils sont dangereux, ils n'ont plus de limite ! Ils ne respectent plus rien ces anarchistes : l'un d'entre eux aurait même distribué du matériel syndical à ses collègues sur un temps de pause, hors décharge syndicale à Roubaix ! Aidez-nous svp ! Aidez le commissaire Blindel et le juge Matron à mettre ces malfrats hors d'état de nuire ! La fin justifie les moyens ! Nous lançons un appel à la délation civique, comme certains l'ont déjà fait auprès de la PSDS (police secrète du dialogue social). La CGT offre ainsi une récompense à quiconque fera avancer l'enquête. Pour toute dénonciation dans l'intérêt de notre communauté bienveillante un seul réflexe : police-secrete-du-dialogue-social@lillemetropole.fr

Frédéric Parisot



La CGT sur les réseaux, toutes les actualités tous les jours !

Facebook : <https://www.facebook.com/cgtmel>

Instagram : https://www.instagram.com/cgt_mel/

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/cgt-mel-504634202/>

Site web : <https://www.cgt-mel.fr> (ou vous flashez les QR codes à côté)

ours

Le CGTinfos est une publication du syndicat CGT de la Métropole Européenne de Lille

2 boulevard des Cités Unies, 59040 Lille Tél 03 20 21 23 46 Fax 03 20 21 61 39

Directeur de publication Frédéric Parisot Rédacteur en chef Vincent Macé

Mail syndicat_cgt@lillemetropole.fr Dessins Monsieur Lapin phiip@lapin.org

