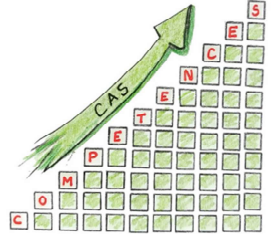


engagé.es pour un CAS solidaire



Le CAS se construit dans la durée. Depuis 4 ans, nous le faisons évoluer. Le CAS c'est des décisions, des choix, des résultats !

- ✓ de nouvelles prestations
- ✓ des aides renforcées
- ✓ un accès simplifié
- ✓ une solidarité maintenue malgré les contraintes

Assumer des responsabilités, ça ne s'improvise pas. Depuis 4 ans, nous avons fait le choix de nous engager pleinement dans la gestion du CAS. Présider le CAS, c'est faire des choix, gérer un budget contraint, concerter et décider - toujours dans l'intérêt des agent-es.

Ces responsabilités, nous les assumons pleinement. Et aujourd'hui, nous savons ce que cela implique : agir avec sérieux, transparence et sens de l'intérêt collectif.

Pour continuer ce travail et aller plus loin, votre mobilisation est essentielle.

Du 7 au 9 avril, faites le choix des propositions concrètes et chiffrées, donnez au CAS les moyens de continuer à avancer !

10 bonnes raisons de voter pour la liste portée par la CGT

1. Un bilan concret

Depuis 4 ans, de nouvelles prestations ont été mises en place et les aides existantes ont été renforcées. Le CAS a évolué, malgré un contexte contraint.

2. Une équipe expérimentée



Des candidats.es qui connaissent le fonctionnement du CAS, ses contraintes budgétaires et ses leviers d'action. Pas de période d'apprentissage.

3. Des propositions prêtes et financées

Chaque mesure est chiffrée et construite (Pass Ciné, culture, vacances...). Pas de promesses irréalistes.



4. Des choix utiles pour tous

Nous faisons le choix de réorienter certaines dépenses pour financer des prestations qui bénéficient au plus grand nombre.

5. Du pouvoir d'achat en plus



Augmentation des aides vacances, développement des offres, revalorisation du chèque culture : des gains concrets pour les agents.

6. Un CAS pour tous

Agents avec ou sans enfant, tous doivent bénéficier équitablement des prestations.



Julie Van Eecke
Présidente du CAS
Tête de liste

Cgt Métropole européenne de Lille





7. Des démarches simplifiées

Remboursements facilités, justificatifs simplifiés, accompagnement des agents : un CAS plus accessible au quotidien.

8. Une solidarité renforcée

Face à l'augmentation des difficultés, nous avons déjà renforcé les aides sociales et continuerons à le faire.



9. Une gestion transparente et responsable

Des choix assumés, un budget maîtrisé, une volonté de rendre les décisions lisibles pour tous.

10. Une équipe déjà à vos côtés

Des élu·es présents sur le terrain, à l'écoute, engagés dans les commissions et au contact des agents.

Réalité de terrain

Du fait des nouveaux cycles de travail (télétravail, OTT ...) et de la dématérialisation par les partenaires d'un grand nombre de prestations, les permanences sur les sites extérieurs étaient devenues inefficaces.

C'est pourquoi le CAS a accéléré l'accessibilité de la billetterie sur son site et également mis en place un partenariat avec les Espaces Services pour rendre l'offre accessible ! Et pour toujours mieux vous accompagner nous proposons de mettre en place des permanences visio pour faciliter vos démarches.



Des mesures concrètes et utiles pour le prochain mandat



- ✓ Revalorisation du Pass Ciné
- ✓ Chèque culture à 40€
- ✓ Meilleure participation Noël
- ✓ Offres vacances accessibles



- ✓ Remboursements simplifiés
- ✓ Permanences pour les agents
- ✓ Renforcement des aides sociales



Notre engagement



Un CAS plus utile, plus juste, plus accessible pour tous !

Ce qui nous différencie

Ce qui fait la différence avec la CGT c'est un bilan concret, un programme avec des mesures précises et chiffrées et une expérience reconnue.

Du 7 au 9 avril, votez CGT ! choisissez un programme sérieux et chiffré



7.8.9
AVRIL
VOTEZ CGT !



Notre programme
détaillé

