

Chauds les marrons

page 8

chaud chaud
chaud chaud chaud
chaud



Album photos
pages 4 et 5

IA pas photo
page 10

Racket
page 7

flash le QR code et accède à Narnia direct

l'édito

Un syndicat en ordre de marche !

Le 16 juin notre syndicat a organisé son 20^e Congrès. Un moment pour échanger, débattre et définir nos perspectives. Les nombreux.es adhérent.es qui ont participé à cette journée témoignent de la solidité de notre collectif qui fait la force de la CGT MEL.

Ce congrès a dressé le bilan du mandat écoulé et a permis de définir les orientations qui guideront notre action pour les années à venir. Le document d'orientation 2026-2030 présenté aux congressistes a été adopté à l'unanimité ! Les attentes exprimées sont fortes, notamment sur le plan revendicatif : conditions de travail, défense du statut et des carrières, rémunérations... Nous sommes déterminé.es à faire vivre ce projet dans l'intérêt des agent.es métropolitain.es.

La direction syndicale a été renouvelée. La commission exécutive compte désormais 28 membres, dont 14 nouvelles et nouveaux camarades. Ce renouvellement illustre le dynamisme de notre organisation, son attractivité et sa capacité à rassembler toujours davantage d'agent.es autour de la méthode CGT et de nos valeurs : un syndicalisme de terrain pour la justice sociale et la défense du service public.

À titre personnel, nous remercions les camarades qui nous ont élus secrétaires généraux de la CGT MEL. Leur confiance nous honore. Et nous mesurons les exigences de cette fonction et l'importance du travail collectif qui nous attend aux côtés de l'ensemble des militant.es de notre syndicat. Nous serons au rendez-vous. Qui d'autre que la CGT MEL pour véritablement défendre les agent.es ? Dès cet été, nous lançons une campagne de syndicalisation pour renforcer notre organisation. Nous invitons également l'ensemble des agent.es à s'emparer du questionnaire que vous découvrirez dans ce **CGTinfos**. Cet outil vous donne la parole et vous permet d'exprimer vos

préoccupations et vos priorités. Une première étape pour reprendre la main sur votre travail ! Les réponses recueillies nous permettront de construire nos revendications pour les élections professionnelles de décembre 2026. D'ici là, nous vous souhaitons un bel été. Alors que les

congés payés fêtent leurs 90 ans, nous espérons que vous pourrez prendre un repos bien mérité. Nous vous donnons rendez-vous dès la rentrée pour poursuivre la lutte !



Martin Pasero
secrétaire général



Julie Van Eecke
secrétaire général

« **Daemon** : Ce ne sont pas nos rêves qui ont fait de nous des rois, ce sont nos dragons. »

House of the Dragon



Appel à contributions

On va juste espérer que ce numéro ne prenne pas feu lors de la distribution.

Personne pour faire un article sur le climat ? Comment ça « on sue trop pour taper sur un clavier ? »

Ce journal est le vôtre, contactez-nous, rejoignez-nous, écrivez-nous !

la Rédaction

l'agenda

> **4 juillet**, début des vacances d'été

> **1^{er} septembre**, fin des vacances d'été

solidarité avec les lecteurs de foot ok

La rage au cœur le Front Populaire revit à l'écran

En marge du 20^e congrès de la CGT MEL, le mardi 16 juin dernier, nos collègues ont pu découvrir, **La rage au cœur**, court métrage tourné dans le Nord et consacré au Front Populaire de 1936. Une projection qui résonne directement avec l'histoire de nos luttes collectives. Réalisé par Pierre Verquin et porté par l'association La Colombe Production, ce film de 37 minutes raconte l'itinéraire de Lucien Fouchard, jeune ouvrier mineur tiraillé entre les discours de l'Action française et l'engagement au Front populaire. Le film se garde de tout misérabilisme comme de toute mythologie du grand soir : il parle avant tout d'effort humain et de fierté ouvrière, face à un patronat jusqu'alors tout puissant. Le film place le personnage devant un choix qui, quatre-vingt-dix ans plus tard, reste d'actualité : suivre un patronat radicalisé, ou rejoindre le combat de classe en s'organisant. Né d'un financement participatif et du travail de nombreux bénévoles, sans producteur privé ni financement institutionnel, *La rage au cœur* s'inscrit dans l'héritage du cinéma militant des années 1930. Sa diffusion devant les délégués du congrès rappelle, à sa manière, que les conquêtes sociales — congés payés, semaine de 40 heures, conventions collectives — sont toujours le fruit de luttes menées collectivement. Pour en savoir plus sur le film et prendre contact avec l'équipe, rendez-vous sur larageaucoeur.fr.

Télio
producteur et acteur



Le foot, c'est pas qu'à la télé !



Pour beaucoup d'entre nous, cet été 2026, c'est évidemment la coupe du monde. Sans être hors-jeu, pourquoi pas lâcher (un peu) la petite lucarne, pour un bon bouquin en restant dans le thème ? So Foot vient de sortir en effet se pétillant ouvrage, « héros oubliés de la coupe du monde », riche en anecdotes : des histoires d'amour, des histoires de dopage, des destins brisés... Streltsov surnommé le Pelé russe qui finit au goulag à quelques jours du mondial 1958, ou encore João Saldanha, collectionneur d'armes

et communiste notoire, artisan du redressement de la Seleção puis délogé par la junte militaire à trois mois du départ pour Mexico et du sacre lors du mondial 1970. Mais pourquoi ? Découvrez toutes ces petites histoires dans la grande histoire du football !

Fred Parisot

c'est une direction bicéphale

CONGRÈS 2026 : une CGT MEL rassemblée et tournée vers l'avenir

C'est au Stadium de Villeneuve-d'Ascq que votre CGT MEL a tenu son 20^e Congrès le 16 juin dernier. Comme la coupe du monde, le congrès de la CGT MEL c'est tous les 4 ans et c'est le grand rendez-vous démocratique de notre syndicat. De nombreux adhérent.es avaient répondu présent.es ce qui a permis des échanges riches et la définition collective des orientations qui guideront notre action dans les années à venir.

Un mandat validé par les adhérent.es

La matinée a été consacrée à l'examen du bilan d'activités du mandat 2022-

2026. Ce document revenait sur quatre années d'engagement au service des agent.es : actions locales et nationales, activités de nos élu.es dans les instances représentatives du personnel, travail de terrain auprès des collègues, investissement au Comité d'Action Sociale, ou encore actions menées dans nos sections et collectifs syndicaux. Soumis au vote des congressistes, le bilan d'activité a été adopté à l'unanimité. Un sans-faute donc pour la direction sortante et les militants.

Une feuille de route pour 2026-2030

Le congrès a ensuite examiné le document d'orientations 2026-2030, fruit

de plusieurs mois de travail collectif et enrichi par les débats et amendements des congressistes. Adopté lui aussi à l'unanimité, il fixe les priorités qui guideront l'action de la CGT MEL pour les quatre prochaines années avec comme thématiques revendicatives : les conditions de travail, les rémunérations, la protection sociale complémentaire, le Comité d'Action Sociale, le statut, les retraites et la lutte contre la précarité, l'égalité femmes-hommes et la lutte contre les discriminations et enfin les enjeux environnementaux. Les orientations adoptées ont également porté sur le renforcement de notre syndicat, de sa qualité de vie syndicale, sur notre stratégie pour les élections



Il y a plus de revendications dans 2 céphales que dans 1

professionnelles de décembre 2026. Cette adoption unanime donne de la force à notre projet et nous encourage à le mettre en œuvre sans attendre.

Une journée riche en échanges

Nous avons eu le plaisir d'accueillir plusieurs invités en tribune qui ont enrichi nos travaux : Jean-Paul Delescaux, secrétaire général de l'Union Départementale CGT du Nord, Sylvianne Brousse, coopérante de la Fédération CGT des Services publics pour la région Hauts-de-France et membre de la Commission Exécutive Confédérale, ainsi qu'Emmanuelle Polez, secrétaire générale de l'UFICT- CGT des Services publics. Au cours de la pause méridienne, les congressistes ont pu profiter de l'exposition photos de notre camarade Stéphane Barbier qui a documenté quelques unes des manifestations et actions de la CGT MEL au cours

de ces deux dernières années. Un témoignage fort et incarné de notre militantisme du quotidien. Enfin, l'après-midi a été marquée par la diffusion d'un film consacré au Front populaire « la rage au cœur », dont notre camarade Télió de la CGT MEL a été l'un des principaux artisans.

Une nouvelle direction syndicale

Le congrès a renouvelé la Commission Exécutive de la CGT MEL. Les congressistes ont élu une équipe de 28 membres, composée à parts égales de camarades expérimentés et de nouveaux et nouvelles militantes. **À l'issue du congrès, la Commission Exécutive a élu Martin et Julie secrétaires généraux du syndicat pour succéder à Fred après 8 années consacrées à cette fonction.** Il fallait bien deux camarades pour le remplacer ! La Commission Exécutive d'installation

est prévue le 2 juillet afin de poursuivre la structuration du syndicat et de désigner les membres du Bureau, les responsables des collectifs et des sections. Merci à toutes celles et ceux qui ont contribué à cette réussite ! La réussite de ce congrès doit beaucoup à l'investissement de nombreux camarades mobilisés pour sa préparation et son organisation. La CGT MEL remercie l'ensemble des militantes et militants engagés pour faire de cet événement une réussite. Avec un remerciement tout particulier au collectif événementiel et à Céline, Caroline, Méline, Fred, Vincent et Éric qui se sont démenés pour nous permettre de vivre ce Congrès dans les meilleures conditions ! Merci également aux collègues du centre logistique et du Stadium !

la rédaction



Comité Social Territorial

la CGT-MEL alerte sur des politiques RH qui s'enlisent malgré des constats partagés

Ce second Comité Social Territorial de la nouvelle mandature, marqué par un collège d'élu.es affichant une volonté de dialogue plus participatif, a permis d'aborder plusieurs dossiers structurants : Rapport Social Unique, formation, stratégie seniors, tableau des effectifs, astreintes et égalité professionnelle.

La CGT MEL a salué la qualité du travail des services, mais a rappelé une réalité simple : les constats sont connus, les alertes répétées... et les réponses tardent encore.

Des indicateurs RH qui se dégradent

Le Rapport Social Unique confirme des tendances préoccupantes : progression du recours aux contractuel.les sur emplois permanents (230 agents contre 194 l'année précédente), recul des perspectives de carrière (avancements et promotions en baisse) et vieillissement continu des effectifs (42 % de seniors). Pour la CGT, ces chiffres traduisent une perte d'attractivité structurelle et un manque de politique RH ambitieuse. Le RSU reste trop descriptif, sans débouchés concrets sur des plans d'actions.

Formation : moins de CNFPT, plus d'adaptation contrainte !

Le bilan formation confirme une dérive : baisse du recours au CNFPT (seulement 20 % des heures), formations de plus en plus courtes et montée de dispositifs hybrides qui font porter une partie du temps de formation sur les agents.

La CGT alerte aussi sur l'intensification du travail qui réduit l'accès réel à la formation et sur le manque de reconnaissance des formateurs internes. La formation reste pensée comme un outil d'adaptation, pas comme un levier d'émancipation.

Seniors : une stratégie encore trop déclarative !

Avec 42 % d'agent.es seniors, la collectivité fait face à un enjeu majeur de fin de carrière. Mais pour la CGT, la stratégie reste insuffisamment opérationnelle.

Les situations d'usure professionnelle se multiplient sans solution durable, les mobilités adaptées restent limitées, et les départs à la retraite sont encore trop peu anticipés en termes de transmission des compétences.

Tableau des effectifs : une vision partielle et biaisée

La CGT a dénoncé un équilibre trompeur

entre créations et suppressions de postes, sans vision consolidée par catégorie ou par niveau de responsabilité.

Le recours croissant aux contractuel.les, y compris sur des postes à responsabilité, se poursuit sans trajectoire clairement assumée. Faut d'éléments financiers et d'impact humain, la CGT a voté contre.

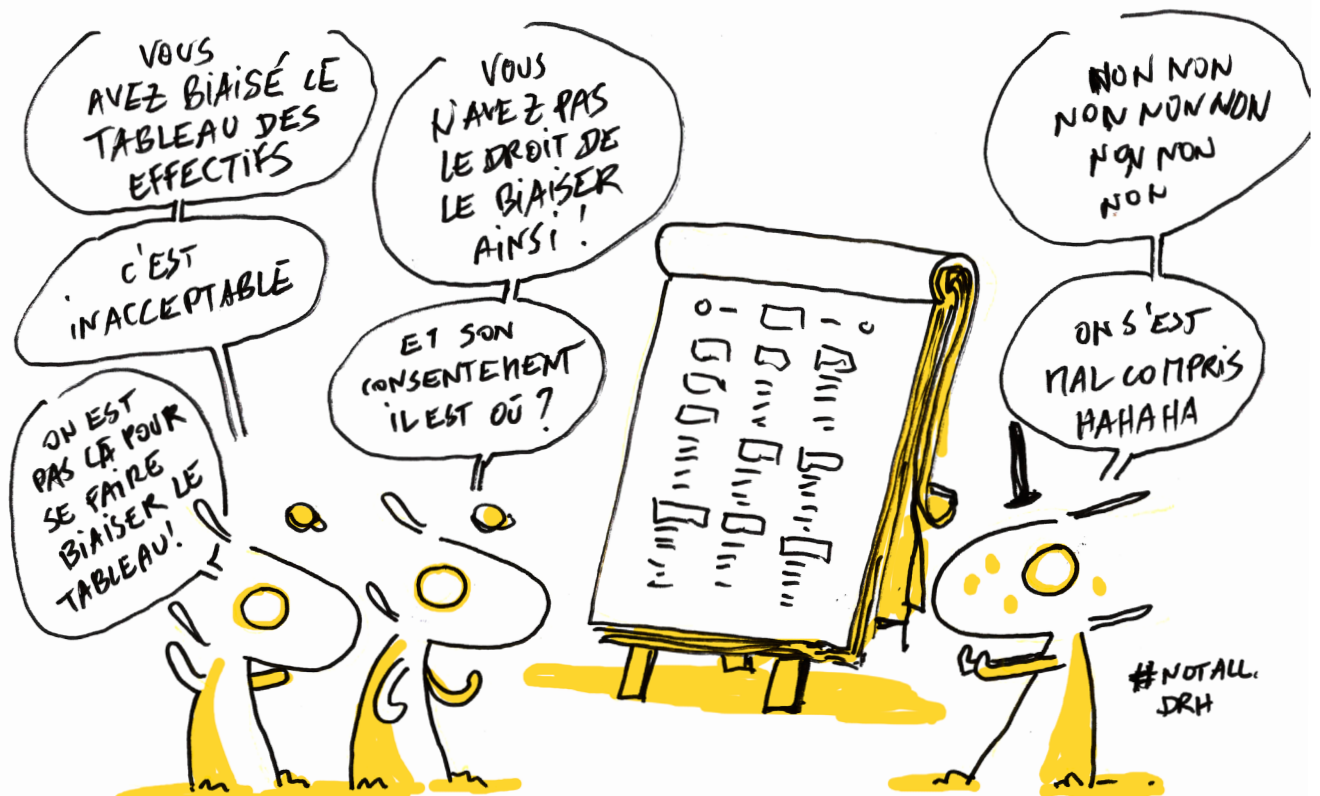
Astreintes « Gens du Voyage » : une avancée transitoire

Sur les astreintes des aires d'accueil des gens du voyage, la CGT a salué un cadre transitoire sécurisant, fruit des remontées syndicales, dans l'attente d'un dispositif d'astreintes global pour l'ensemble de la MEL, prévu à l'automne. L'arrivée du nouveau chef de service a également été accueillie positivement.

Egalité-diversité : des ambitions qui restent à concrétiser

La CGT salue les démarches engagées, mais rappelle que l'égalité réelle passe aussi par l'organisation du travail. Elle revendique la réduction du temps de travail à 32 heures comme levier concret contre les inégalités, notamment celles touchant les femmes, qui font face aux temps partiels subis.

vos élu.es CGT au CST



CNFPT - Encore un hold-up !

Mais que fait la police ?

Ce CST a permis de rappeler l'attachement des territoriaux à leur CNFPT.

L'existence même d'un centre de formation commun à l'ensemble des collectivités territoriales et géré paritairement concrétise une solidarité entre les collectivités et donne corps à l'idée même d'une fonction publique territoriale. Le CNFPT permet à l'ensemble des territoriaux de partager sur leur quotidien de travail, de réfléchir ensemble et de s'enrichir les uns les autres. Nous sommes avec le CNFPT dans une logique radicalement différente de celle des écoles internes, qui favorisent davantage l'entre-soi et ne permettent pas le même renouvellement des pratiques. Ce CST a aussi permis d'évoquer un hold-

up sur les finances du CNFPT introduit par le gouvernement dans sa loi de finances pour 2026. Il faut rappeler que le CNFPT est financé par le salaire socialisé des agents publics territoriaux. Il s'agit en effet d'une part de la masse salariale versée par chaque collectivité qui finance le CNFPT (0,9 % de la masse salariale). Dans son projet de loi de finances, afin de permettre à l'État de rembourser une partie de sa dette, le gouvernement a décidé de plafonner ces versements. **Cette mesure correspond à un prélèvement de 45 millions d'euros, soit près de 10 % du budget du CNFPT. Le président du CNFPT lui-même a dénoncé un véritable racket.**

Le 11 février 2026, le conseil d'administration du CNFPT a adopté à l'unanimité, tant du côté des employeurs que des organisations syndicales, une motion s'opposant à ce projet gouvernemental. En instance, nous avons demandé si la MEL avait pris publiquement position à ce sujet et notamment si notre établissement s'était opposé à ce plafonnement. Nous n'avons pas eu de réponse à cette date. S'agissant d'un texte sur les rémunérations socialisées de nos collègues, nous avons demandé qu'ils puissent être sensibilisés sur ce sujet, par exemple, avec une publication sur SEZAM ou mieux par le biais d'une exposition temporaire ou un webinaire sur l'histoire du CNFPT.

Martin Pasero
au CST



La CGT prend la température !

Vous connaissez votre CGT MEL, jamais à l'économie quand il s'agit de s'indigner.

Cette année, on s'est dit qu'on allait (encore) râler contre le soleil l'été. Faut dire qu'on en est déjà à notre deuxième épisode caniculaire et pourtant pas encore en juillet à l'heure où nous écrivons ces lignes.

Faut aussi dire que le patron ne nous aide pas à nous renouveler. On finirait presque par se lasser nous-mêmes. Mais comme on n'est pas du genre à bosser notre résilience en attendant qu'on

de lancer avec vous une campagne de relevé des températures dans plusieurs bâtiments de la MEL ! L'objectif est d'établir un état des lieux précis, objectif et incontestable, au plus près des postes de travail. Les données seront collectées à la fin de l'été. Les résultats seront ensuite analysés afin d'interpeller les élu-es et l'administration dans les instances représentatives du personnel : Comité social territorial (CST) et F3SCT (Formation

physique et de 30 °C pour une activité sédentaire, la chaleur représente un risque pour la santé des salarié-es selon l'INRS. À partir de 33 °C, il s'agit d'un véritable danger. Le Code du travail ne fixe malheureusement aucune température maximale dans les bureaux. En revanche, il impose aux employeurs de renouveler l'air dans les locaux fermés, d'éviter les élévations excessives de température et de prendre en compte le risque « fortes chaleurs » dans l'évaluation des risques professionnels (DUERP). La réglementation prévoit également la mise en place d'un plan d'actions avec des mesures correctives adaptées. À la MEL, un plan de prévention « canicule et fortes chaleurs » existe. Il prévoit notamment : la possibilité d'occuper des espaces de travail plus frais, l'identification des zones à risque, des adaptations techniques pour limiter la chaleur, la communication des mesures prises aux agent-es concerné-es, le prêt de ventilateurs en cas de panne de climatisation. Une note de service de juin 2022 prévoit également que lorsque la température intérieure atteint ou dépasse 34 °C, les agent-es peuvent retourner à leur domicile pour télétravailler lorsque l'activité le permet (travail à distance). Des dérogations aux horaires fixes peuvent être accordées et le temps de travail peut être réduit, sous réserve de récupération des heures. Mais rien sur les trajets domicile travail et les consignes restent trop souvent à interpréter par les encadrants de proximité qui se retrouvent pris entre le marteau et l'enclume. Il est impératif de clarifier les règles, de les appliquer véritablement et de renforcer le dispositif pour mieux prévenir le risque forte chaleur à la MEL ! La santé et la sécurité, c'est la responsabilité de l'employeur.

Martin Pasero et Olaf

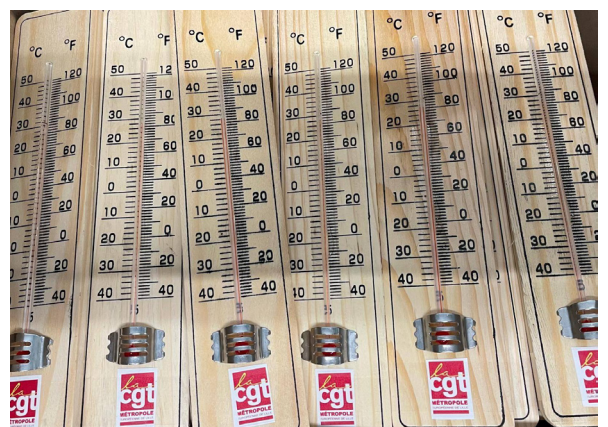


viens nous sauver et qu'on n'a pas peur de se caricaturer, nous revoilà avec notre CGT infos de l'été et ses revendications sur les conditions de travail par forte chaleur ! Attendez ! Attendez ! Ne partez pas ... Cette année il y a quand même du nouveau ! Whaouuuu ! La CGT se réinvente, un peu. On n'avait pas le budget pour distribuer des ventilateurs. Alors, faute de vous aider à avoir moins chaud, on s'est dit qu'on allait vous aider à conscientiser vos mauvaises conditions de travail ! Et quoi de mieux qu'un thermomètre pour vous permettre de mesurer la température à votre poste de travail. C'est l'occasion de passer vous voir, de vous faire un petit cadeau de saison et de parler de la pluie et du beau temps. Du beau temps surtout, du coup. Quoique pas seulement. Parce que ces thermomètres doivent aussi nous permettre

Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail.

Si tu souhaites participer à cette campagne de relevés de températures, contacte ton syndicat CGT MEL.

Un thermomètre et une fiche de relevés des températures te seront distribués. Pour rappel, l'Organisation mondiale de la santé (OMS) estime que les températures idéales de travail se situent entre 16 °C et 24 °C selon l'activité exercée. Au-delà de 28 °C pour une activité



Les congés payés ont 90 ans

Le droit aux vacances pour toutes et tous reste à défendre !

Les vacances ne sont pas un luxe. Elles sont un droit, une conquête sociale arrachée de haute lutte par le mouvement ouvrier, grâce à l'obtention des congés payés en 1936 : quinze jours dont douze ouvrables (loi du 20 juin 1936), il y a 90 ans. Une conquête sociale majeure qui a profondément transformé la société française, en ouvrant pour la première fois aux travailleurs un temps libéré pour partir, découvrir, se reposer, se cultiver et partager. Le droit aux vacances est un droit pour toutes et tous : il est temps d'avoir les moyens de se réapproprier nos congés ! Depuis 1936 des conquêtes ont été obtenues : 18 jours ouvrables (1956), 4^e semaine de congés payés (1969), 5^e semaine (1982)... La lutte pour la réduction du temps de travail continue !

Recul du droit aux vacances : quelles raisons ?

Des salaires trop bas : comment partir en vacances quand le mois se termine souvent le 15 ? Un pouvoir d'achat laminé par l'inflation, les hausses de l'énergie, de l'alimentation, des loyers. Un coût trop élevé du transport qui se rajoute à toutes les autres dépenses. Un tourisme marchand capitaliste, standardisé.

Résultat : des millions de personnes sont exclues des vacances chaque année en France, en premier lieu les travailleur·ses précaires ou sous payé·es, les familles monoparentales, les jeunes des quartiers populaires, les retraité·es modestes...

La CGT revendique :

- > Le renforcement du **tourisme social** par un financement public ambitieux ;
- > L'**accès de tou·tes** les salarié·es à des CSE, associations et CSA doté·es de moyens pour leur permettre d'accéder à des séjours de qualité ;
- > Une revalorisation des salaires et des pensions pour permettre à tou·tes de partir ;

> La **défense des structures de tourisme social** menacées de fermeture ;

> L'inscription du **droit au départ en vacances** effectif dans les politiques sociales ;

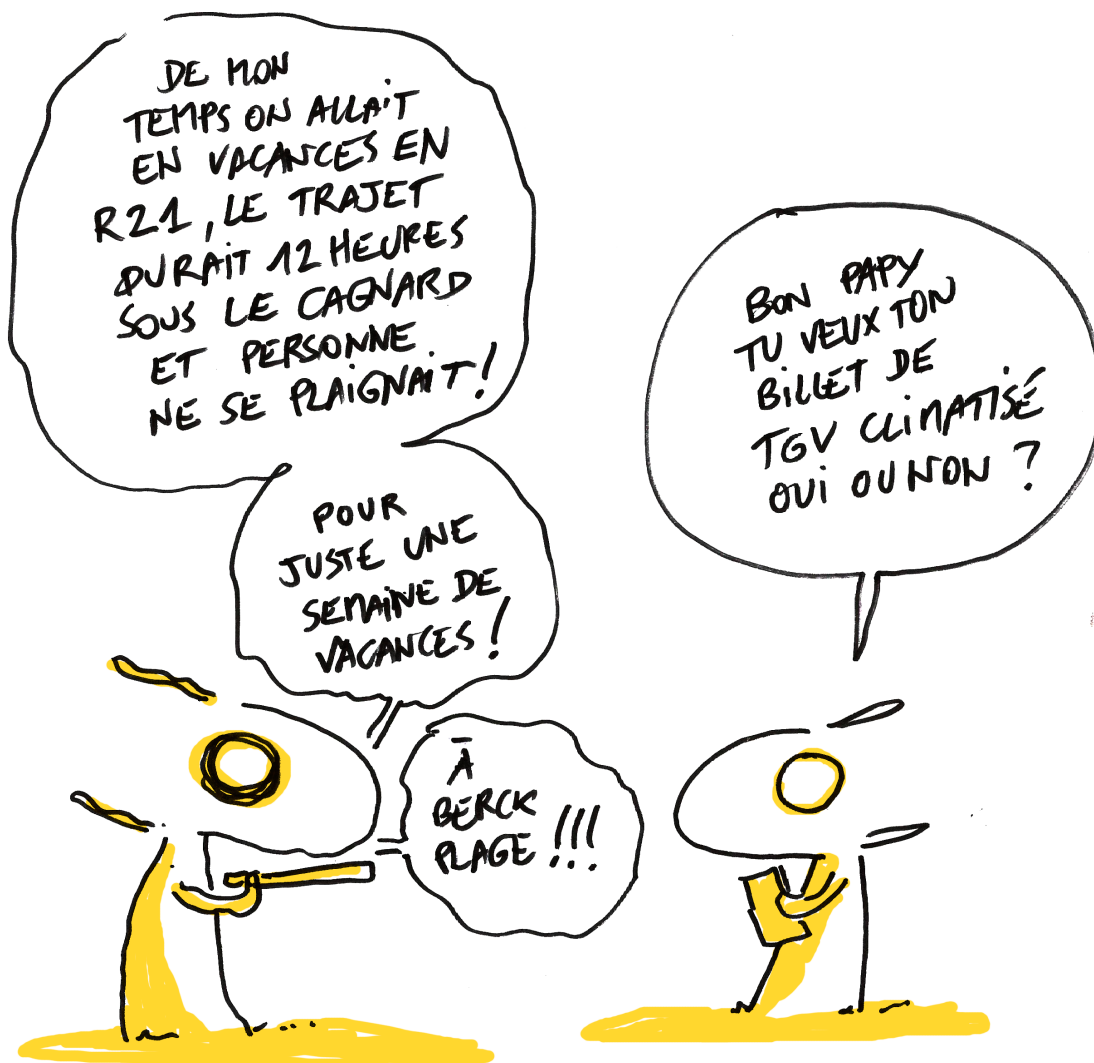
> Les **32 heures par semaine** payées 35 : la réduction du temps de travail, c'est aussi plus de temps libre !

Reprenons nos vacances en main !

Se réapproprier nos vacances, c'est refuser qu'elles deviennent un produit de luxe réservé à une élite. C'est revendiquer le droit au repos, à la découverte, à la vie familiale, à la liberté ! Les vacances sont un besoin vital, un temps pour souffler, pour vivre autrement, loin des cadences, de la pression, du quotidien oppressant.

Pour un tourisme populaire, solidaire, accessible et humain : engageons-nous pour le droit aux vacances pour toutes et tous !

Texte issu du tract confédéral CGT



Intelligence Artificielle : la CGT informe et alerte !

Interview d' Emma Polez, Secrétaire générale de l'Union fédérale des ingés- cadres -techs de la CGT Services publics

CGTinfos : Emma je vais te pincer l'oreille pour m'assurer que tu n'es pas une IA- excuse-moi par avance !

Emma Polez : aïe !

CGTinfos : Validée ! Le 16 juin se tenait à la MEL l'IA DATA DAY, évènement métropolitain sur l'IA qui a fait le plein. Nous n'y étions pas, nous organisons ce même jour le 20^e Congrès de notre syndicat.

Emma, quels sont les enjeux principaux de l'IA pour les agents territoriaux ?

Emma Polez : Il s'agit tout d'abord de s'interroger sur comment un outil peut aider les agent-es à servir au mieux l'intérêt général. Mais aussi, quel est le risque de l'IA sur les effectifs, sur le sens du travail, sur la charge de travail, son intensification, et la santé au travail. Les choses vont très vite et nous sommes passés à un modèle d'IA comme aide aux tâches des agent-es, à une IA « agentique » c'est-à-dire visant à remplacer les agent-es. Mais comme on est la CGT, il faut aussi questionner le déploiement de l'IA, outil principalement aux mains des GAFAM et du Capital, quant à son impact écologique !

CGTinfos : L'UFICT est l'organisation de la CGT Services publics qui appréhende les enjeux spécifiques des cadres. Ils sont en première ligne comme souvent lors de la mise en place d'une innovation. Quels impacts spécifiques as-tu identifiés ?

Emma Polez : effectivement, dans quelle mesure la responsabilité des ICTAM (ingés, cadres, techs, agents de maîtrise), au sens d'expertise professionnelle, va-t-elle pouvoir continuer à s'exercer. Les ICTAM étant contributeurs aux côtés des élu-es des politiques publiques, quid de leur statut, du devoir de désobéissance face à une IA qui peut être détournée de l'intérêt général, voire dévoyée à des politiques discriminatoires.

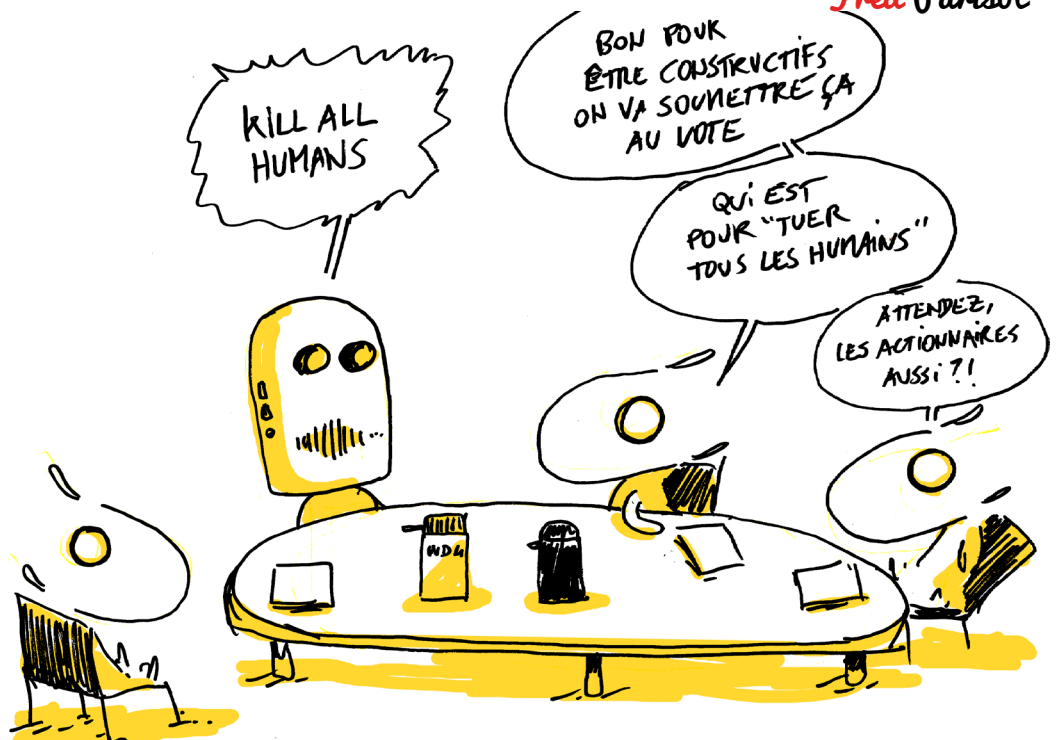
CGTinfos : Emma, tu participes actuellement pour la CGT aux négociations avec le ministère. Peux-tu nous donner quelques nouvelles de ce qui se trame à Paname ?

Emma Polez : Aïe, aïe, aïe ! Depuis juin 2025, nous participons à un groupe de travail à la DGAFP. Il s'agissait a priori plutôt d'un groupe d'échanges d'expertises. Mais en mai dernier, nous apprenions dans le journal que le ministre voulait négocier un accord cadre ! Il nous a envoyé un texte de 4 pages, alors qu'à aucun moment jusqu'ici il ne s'était agi d'échanges dans le cadre d'une négo. La CGT dénonce à la fois la méthode, le calendrier (3 réunions entre juin 2026 et septembre 2026) et surtout le contenu qui comporte de sérieux risques pour notre champ professionnel. Par exemple, la question de l'utilité de l'IA pour la Fonction publique n'est pas abordée, alors que le projet de texte y voit une opportunité d'attractivité et de levier pour une transformation globale de la Fonction publique ! Il s'agit d'un dialogue social de façade, puisque rien n'est prévu pour renforcer les prérogatives et le cadre normatif des instances représentatives du personnel en la matière, ni d'imposer des études d'impact. Aucune perspective de réversibilité, rien sur les impacts environnementaux. La responsabilité disciplinaire et pénale des agent-es serait renforcée, alors qu'à aucun moment,



la responsabilité de l'employeur n'est invoquée. Ni la CNIL, ni le défenseur de droit n'ont été associés. Et ce projet de texte ne respecte même pas les termes de « l'IA Act » qui a été signé à l'échelle de l'Union européenne ! Nous prônons l'encadrement stricte de l'IA en matière RH, alors que le texte propose d'intégrer l'IA dans le processus même des lignes directrices de gestion. En conclusion, c'est un accord qui repose sur la logique d'adaptation des agent-es à une IA agentique à l'opposé d'une IA d'utilité sociale négociée comme le porte la CGT.

Propos recueillis par
Fred Parisot



LE GROUPE DE TRAVAIL
SKYNET - IA - CGT - MINISTÈRE
ÉTAIT TOMBÉ SUR UN OS

Christine Noullet, technicienne informatique à la DNUM

et nouvelle

Christine peux-tu nous dire quelques mots sur toi ?

Technicienne informatique à la Direction du Numérique, je travaille sur le terrain, au contact direct des agents. Mes interventions sur l'ensemble des sites de la MEL me donnent une vision concrète des besoins des collègues et de leurs conditions de travail. Je suis élue en CAP C et également référente égalité-diversité au sein de la direction du numérique. Chaque année, je participe activement au DuoDay en accueillant une personne en situation de handicap dans le cadre d'un « vis ma vie » professionnel. Mère de trois enfants, je vis dans l'Amandinois et privilégie les TER pour mes trajets, en accord avec mes convictions écologiques. Engagée et passionnée de football, je suis dirigeante au club de Saint-Amand, où je gère notamment la billetterie pour les matchs de l'équipe seniors, qui accueillent entre 500 et 1200 spectateurs et viennent d'obtenir leur promotion en Nationale 2. En parallèle, je suis déléguée de terrain pour les U17 de la Ligue des Hauts-de-France, et je suis particulièrement liée aux clubs du LOSC et de Frosinone en Italie Série A, où évoluent mes deux neveux.



D'où vient ton engagement syndical ?

Pendant 10 ans chez Coca-Cola, j'ai siégé au CHSCT et au Comité d'Entreprise, guidée par des valeurs fortes : solidarité, écoute des salariés et défense active de leurs droits. A la MEL, mon implication dans différentes instances (CAP, CST, F3SCT) a renforcé ma légitimité comme actrice du dialogue social. Après une expérience à Force Ouvrière, j'ai rejoint la CGT, une organisation qui porte des valeurs que je partage : égalité femmes-hommes, lutte contre les discriminations et inclusion des collègues en situation de handicap. « Parce que l'inclusion n'est pas une option mais un droit, je m'engage à porter ce combat au cœur de nos mobilisations. »

Un dernier mot pour les agent·es ?

La CGT MEL, c'est tous les métiers, tous les grades, tous les sites de la

Métropole. Nos élu·es et militant·es incarnent cette diversité et agissent au quotidien : CGT Infos, tracts, groupes de travail, heures d'information syndicale, accompagnements individuels... Nous sommes sur tous les terrains, à vos côtés. Rejoindre ce collectif, c'est pour moi l'opportunité d'aller à votre rencontre, d'écouter vos revendications et de construire ensemble des propositions fortes pour les prochaines élections professionnelles.

En décembre, faites entendre votre voix : adhérez à la CGT, votez CGT. Ensemble, faisons la différence !



Nous avons les **cu**aires pour vous faire parler

Pour une fois que ce n'est pas une IA qui t'appelle pour vous demander quel est ton fournisseur internet ou si tu veux passer à l'électricité verte, ça vaut le coup de prendre 5 minutes pour répondre à quelques questions, non ?

Surtout quand le démarcheur n'a rien à te vendre et que les questions portent sur ton quotidien au travail, ta rémunération et que tu as l'occasion en fin de questionnaire de t'exprimer anonymement sur les revendications que doivent porter tes élus CGT pour les élections professionnelles de décembre 2026. Garantie moins de 5 minutes ! C'est comme ça chez nous, les revendications de la CGT se construisent à partir du terrain. La méthode CGT repose sur un principe simple : recueillir les

aspirations des agent-es, les transformer en revendications, puis construire le rapport de force nécessaire pour les faire aboutir. Les agent.es sont les meilleur.es expert.es de leur travail non ?

Y a plus qu'à

La première étape de consultation est donc essentielle, c'est elle qui donne le cap. Il s'agit de te donner la parole : quelles sont tes attentes, tes priorités, tes difficultés ? Si tu veux reprendre la main sur ton travail, que changerais-tu en premier ? Alors qu'on réorganise à tous les étages sans t'associer, que d'autres parlent en ton nom sans te consulter et que d'autres encore t'expliquent à longueur de journée comment faire plus avec toujours moins sans rien connaître de ton activité, la CGT prend le problème par le bon bout.

Rien de plus simple :

flashe le QR code figurant sur la UNE de ton **CGTinfos** et ici et partage avec nous tes aspirations !

Et si vraiment ça te démange de te faire entendre et pourquoi pas de changer les choses, n'hésite pas à rejoindre la CGT. On a le vent en poupe, parce qu'on travaille toujours sérieusement dans l'intérêt des agents. Pour adhérer, rien de plus simple : écris au syndicat, on se rencontre, et envoie ton RIB pour ta cotisation ! Finalement on avait peut-être un truc à te vendre !... Mais on t'assure que c'est une dépense que tu ne regretteras pas !

la *direction* syndicale



Oh oh flashe-moi oh oui flashe moi avec ton gros téléphone



J'adhère !

Nom :

Grade :

Service :

Courriel :

Je souhaite : Adhérer Prendre contact

Donner des cartons de scotch

Prénom :

Profession :

Tel. :

Bulletin à retourner à l'adresse du syndicat - tél 03 20 21 23 46



La CGT sur les réseaux, toutes les actualités tous les jours !

Facebook : <https://www.facebook.com/cgtmel>

Instagram : https://www.instagram.com/cgt_mel/

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/cgt-mel-504634202/>

Site web : <https://www.cgt-mel.fr> (ou vous flashez les QR codes à côté)

